



# المرأة والرجل في دولة قطر صورة إحصائية 2022







# المرأة الرجل

في دولة قطر

صورة إحصائية

٢٠٢٢

ديسمبر ٢٠٢٢





حضرة صاحب السمو

الشيخ عيسى بن محمد بن يحيى

أمير البلاد المقدي

وزارة التنمية الاجتماعية والأسرة  
Ministry of Social Development and Family  
دولة قطر • State of Qatar



جهاز التخطيط والإحصاء  
Planning and Statistics Authority  
دولة قطر • State of Qatar



© جميع الحقوق محفوظة لجهاز التخطيط والإحصاء - ديسمبر ٢٠٢٢

في حالة الاقتباس، يرجى الإشارة إلى هذه المطبوعة كالتالي:

جهاز التخطيط والإحصاء، ٢٠٢٢، تقرير المرأة والرجل صورة إحصائية ٢٠٢٢

الدوحة - قطر

توجه المراسلات إلى:

جهاز التخطيط والإحصاء، ص.ب: ١٨٥٥، الدوحة- قطر

هاتف: ٤٤٩٥ ٨٨٨٨ ٩٧٤+

فاكس: ٤٤٨٣ ٩٩٩٩ ٩٧٤+

البريد الإلكتروني: [mdr@psa.gov.qa](mailto:mdr@psa.gov.qa)

رقم الإيداع بدار الكتب القطرية:

رقم الدولي ردمك (ISBN):

## المحتويات

VII	قائمة الجداول
X	قائمة الأشكال البيانية
١	تقديم
٣	المقدمة
<b>الفصل الأول</b>	
<b>السكان والأسر المعيشية</b>	
٩	١. التركيبة السكانية
٩	• إجمالي السكان
٩	• النمو السكاني
٩	• السكان حسب الجنس والفئات العمرية
١٢	٢. الخصوبة
١٢	• معدل الخصوبة الكلية
١٢	• معدل الخصوبة العمرية
١٣	• معدل الإحلال الخام
١٣	٣. الحالة الزوجية
١٤	• متوسط العمر عند الزواج الأول
١٤	٤. الأسر المعيشية التي ترأسها إناث
١٤	• الأسر المعيشية التي ترأسها إناث
١٤	• نسبة الإعالة
<b>الفصل الثاني</b>	
<b>التعليم والتدريب</b>	
١٩	١. الأمية
٢٠	٢. الإلمام بالقراءة والكتابة
٢١	٣. مستويات التعليم
٢٢	• المرحلة الابتدائية
٢٤	• المرحلة الإعدادية والثانوية
٢٦	• التعليم الجامعي
٢٧	٤. التدريب
<b>الفصل الثالث</b>	
<b>الصحة العامة والصحة الإنجابية</b>	
٣٣	١. العمر المتوقع عند الولادة
٣٣	٢. وفيات الأطفال الرضع والأطفال دون الخامسة من العمر
٣٣	• وفيات الأطفال الرضع
٣٤	• وفيات الأطفال دون الخامسة من العمر
٣٥	٣. أسباب الوفاة
٣٦	٤. وفيات التنفس
٣٧	٥. الإنجاب في سن المراهقة

## الفصل الرابع الاقتصاد والعمل

٤٢	١. السكان في سن العمل ومعدل المشاركة الاقتصادية
٤٢	• معدل المشاركة الاقتصادية حسب الجنس والجنسية
٤٣	• معدل المشاركة الاقتصادية حسب الفئات العمرية
٤٣	٢. السكان النشيطون اقتصادياً
٤٣	• السكان النشيطون اقتصادياً حسب الحالة العملية
٤٤	• السكان النشيطون اقتصادياً حسب المهنة
٤٦	• السكان النشيطون اقتصادياً حسب القطاع
٤٧	٣. متوسط الأجور الشهرية وساعات العمل الأسبوعية في المهن والأنشطة الاقتصادية
٤٩	٤. معدل البطالة
٥٠	٥. السكان غير النشيطين اقتصادياً
٥٠	• السكان غير النشيطين اقتصادياً حسب الجنس
٥١	• السكان غير النشيطين اقتصادياً حسب سبب عدم النشاط
٥٢	• السكان غير النشيطين اقتصادياً حسب الفئات العمرية

## الفصل الخامس

### المشاركة في صنع القرار والحياة العامة

٥٥	١. المشاركة في صنع القرار
٥٥	• الهيئات التشريعية
٥٦	• المؤسسات الحكومية والمؤسسات الخاصة
٥٦	• مؤسسات المجتمع المدني
٥٧	٢. المشاركة في الحياة العامة
٥٧	• النظام والأمن العام
٥٨	• الإعلام
٥٩	• الرياضة

## الفصل السادس

### الأشخاص ذوو الإعاقة

٦٥	١. الأشخاص ذوو الإعاقة
٦٥	٢. الأشخاص ذوو الإعاقة حسب نوع الإعاقة
٦٦	٣. الأشخاص ذوو الإعاقة حسب الحالة الزوجية
٦٧	٤. الأشخاص ذوو الإعاقة المسجلون في المراكز المعنية بذوي الإعاقة
٦٨	٥. الأشخاص ذوو الإعاقة حسب الحالة التعليمية
٦٩	٦. الأشخاص ذوو الإعاقة حسب المشاركة الاقتصادية والمهنية
٦٩	• المشاركة الاقتصادية لذوي الإعاقة
٦٩	• الأشخاص ذوو الإعاقة النشيطون اقتصادياً حسب المهنة
٧٠	• الأشخاص ذوو الإعاقة النشيطون اقتصادياً حسب القطاع
٧١	٧. الأشخاص ذوو الإعاقة الذين تلقوا خدمات من مستشفى الرميلة وموظفيها

الخلاصة

المراجع



## قائمة الجداول

٩	جدول رقم (١/١): معدل النمو السنوي لمجموع السكان حسب الجنس (تقديرات السكان منتصف العام) خلال الفترة (٢٠١٨-٢٠٢١)
١٠	جدول رقم (٢/١): نسبة الجنس ونسبة الإناث حسب الجنسية (تقديرات السكان منتصف العام) خلال الفترة (٢٠١٨-٢٠٢١)
١٠	جدول رقم (٣/١): التوزيع النسبي للسكان حسب الفئات العمرية العريضة والجنسية والجنس (تقديرات السكان منتصف العام) ٢٠٢١
١٢	جدول رقم (٤/١): معدل الخصوبة الكلية للإناث القطريين خلال الفترة (٢٠١٧-٢٠٢٠)
١٢	جدول رقم (٥/١): معدلات الخصوبة العمرية للقطريين (لكل ألف امرأة) خلال الفترة (٢٠١٧-٢٠٢٠)
١٣	جدول رقم (٦/١): معدل الإحلال الخام للمرأة القطرية خلال الفترة (٢٠١٧-٢٠٢٠)
١٣	جدول رقم (٧/١): التوزيع النسبي للقطريين (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس والحالة الزوجية خلال الفترة (٢٠١٨-٢٠٢١)
١٤	جدول رقم (٨/١): متوسط العمر عند الزواج الأول حسب الجنس والجنسية خلال الفترة (٢٠١٨-٢٠٢١)
١٤	جدول رقم (٩/١): توزيع الأسر القطرية التي ترأسها إناث حسب المستوى التعليمي، تعداد ٢٠٢٠
١٤	جدول رقم (١٠/١): نسبة الإعالة العمرية خلال الفترة (٢٠١٨-٢٠٢١)
١٥	جدول رقم (١١/١): مؤشر عبء العناية بالأطفال للمرأة القطرية خلال الفترة (٢٠١٨-٢٠٢١)
١٩	جدول رقم (١/٢): معدل الأمية حسب الجنس خلال الفترة (٢٠١٨-٢٠٢١)
٢٠	جدول رقم (٢/٢): عدد المتحقين بمراكز الأمية وتعليم الكبار حسب المراحل التعليمية والجنس خلال السنوات الدراسية (٢٠١٧/٢٠١٨-٢٠٢٠/٢٠٢١)
٢٠	جدول رقم (٣/٢): معدل الإلمام بالقراءة والكتابة حسب الجنس ومؤشر المساواة بين الجنسين خلال الفترة (٢٠١٨-٢٠٢١)
٢٢	جدول رقم (٤/٢): تطور عدد طلاب المرحلة الابتدائية حسب الجنس خلال السنوات الدراسية (٢٠١٧/٢٠١٨-٢٠٢٠/٢٠٢١)
٢٣	جدول رقم (٥/٢): معدل الالتحاق الإجمالي والصافي ومؤشر المساواة بين الجنسين في المرحلة الابتدائية حسب الجنس خلال الفترة (٢٠١٨-٢٠٢١)
٢٣	جدول رقم (٦/٢): التوزيع النسبي لأعضاء الهيئة التدريسية في المرحلة الابتدائية حسب الجنس والجنسية خلال السنوات الدراسية (٢٠١٧/٢٠١٨-٢٠٢٠/٢٠٢١)
٢٤	جدول رقم (٧/٢): تطور عدد الطلاب في المرحلة الإعدادية والثانوية حسب الجنس خلال السنوات الدراسية (٢٠١٧/٢٠١٨-٢٠٢٠/٢٠٢١)
٢٥	جدول رقم (٨/٢): معدل الالتحاق الإجمالي والصافي ومؤشر المساواة بين الجنسين في المرحلة الإعدادية والثانوية حسب الجنس خلال الفترة (٢٠١٨-٢٠٢١)
٢٥	جدول رقم (٩/٢): التوزيع النسبي لأعضاء الهيئة التدريسية في المرحلة الإعدادية والثانوية حسب الجنس والجنسية خلال السنوات الدراسية (٢٠١٧/٢٠١٨-٢٠٢٠/٢٠٢١)
٢٦	جدول رقم (١٠/٢): تطور عدد الطلاب والخريجين في التعليم الجامعي حسب الجنس خلال السنوات الدراسية (٢٠١٧/٢٠١٨-٢٠٢٠/٢٠٢١)
٢٧	جدول رقم (١١/٢): التوزيع النسبي لأعضاء الهيئة التدريسية في التعليم الجامعي حسب الجنس والجنسية خلال السنوات الدراسية (٢٠١٧/٢٠١٨-٢٠٢٠/٢٠٢١)
٢٧	جدول رقم (١٢/٢): عدد المتدربين في المراكز التدريبية حسب الجنس وقطاع جهة التدريب خلال الفترة (٢٠١٨-٢٠٢١)
٢٨	جدول رقم (١٣/٢): التوزيع النسبي للمتدربين في المراكز التدريبية حسب الجنس والجنسية ومجال التدريب، ٢٠٢١
٢٩	جدول رقم (١٤/٢): عدد المدربين في المراكز التدريبية حسب الجنس وقطاع جهة التدريب خلال الفترة (٢٠١٨-٢٠٢١)

٣٣	جدول رقم (١/٣): العمر المتوقع عند الولادة للقطريين حسب الجنس خلال الفترة (٢٠١٧-٢٠٢٠)
٣٤	جدول رقم (٢/٣): معدل وفيات الأطفال الرضع حسب الجنس (لكل ألف مولود حي) خلال الفترة (٢٠١٧-٢٠٢٠)
٣٤	جدول رقم (٣/٣): معدل وفيات الأطفال دون سن الخامسة حسب الجنس (لكل ألف مولود حي) خلال الفترة (٢٠١٧-٢٠٢٠)
٣٥	جدول رقم (٤/٣): التوزيع النسبي لوفاة القطريين حسب الجنس وأسباب الوفاة للمجموعات الأساسية خلال الفترة (٢٠١٧-٢٠٢٠)
٣٦	جدول رقم (٥/٣): عدد حالات وفيات الحمل والولادة والتفاس خلال الفترة (٢٠١٨-٢٠٢٠)
٤٢	جدول رقم (١/٤): معدل المشاركة الاقتصادية (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس والجنسية خلال الفترة (٢٠١٨-٢٠٢١)
٤٣	جدول رقم (٢/٤): التوزيع النسبي للسكان النشيطين اقتصادياً (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس والجنسية والفئات العمرية خلال الفترة (٢٠١٨-٢٠٢١)
٤٤	جدول رقم (٣/٤): التوزيع النسبي للسكان النشيطين اقتصادياً (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس والجنسية والحالة العملية خلال الفترة (٢٠١٨-٢٠٢١)
٤٤	جدول رقم (٤/٤): التوزيع النسبي للسكان النشيطين اقتصادياً (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس والجنسية والمهنة خلال الفترة (٢٠١٨-٢٠٢١)
٤٥	جدول رقم (٥/٤): نسبة السكان النشيطين اقتصادياً (١٥ سنة فأكثر) في الأنشطة الصناعية والمقاولات والاتصالات حسب الجنس والجنسية خلال الفترة (٢٠١٨-٢٠٢١)
٤٦	جدول رقم (٦/٤): التوزيع النسبي للسكان النشيطين اقتصادياً (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس والجنسية والقطاع خلال الفترة (٢٠١٨-٢٠٢١)
٤٧	جدول رقم (٧/٤): متوسط الأجر الشهري وساعات العمل الأسبوعية للإناث بالنسبة إلى الذكور حسب المهن خلال الفترة (٢٠١٨-٢٠٢١)
٤٨	جدول رقم (٨/٤): متوسط الأجر الشهري وساعات العمل الأسبوعية للإناث بالنسبة إلى الذكور حسب النشاط الاقتصادي خلال الفترة (٢٠١٨-٢٠٢١)
٤٩	جدول رقم (٩/٤): حصة الوظائف المدفوعة الأجر في القطاع غير الزراعي حسب الجنس خلال الفترة (٢٠١٨-٢٠٢١)
٤٩	جدول رقم (١٠/٤): معدل البطالة (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس والجنسية ومؤشر المساواة بين الجنسين خلال الفترة (٢٠١٨-٢٠٢١)
٥٠	جدول رقم (١١/٤): معدل البطالة للشباب في الفئة العمرية (١٥-٢٤ سنة) حسب الجنس ومؤشر المساواة بين الجنسين خلال الفترة (٢٠١٨-٢٠٢١)
٥٠	جدول رقم (١٢/٤): التوزيع النسبي للسكان غير النشيطين اقتصادياً (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس خلال الفترة (٢٠١٨-٢٠٢١)
٥١	جدول رقم (١٣/٤): التوزيع النسبي للسكان غير النشيطين اقتصادياً (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس والجنسية وسبب عدم النشاط خلال الفترة (٢٠١٨-٢٠٢١)
٥٢	جدول رقم (١٤/٤): التوزيع النسبي للسكان غير النشيطين اقتصادياً (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس والجنسية والفئات العمرية خلال الفترة (٢٠١٨-٢٠٢١)
٥٥	جدول رقم (١/٥): المشاركة السياسية في انتخابات المجلس البلدي المركزي حسب الجنس خلال دوراته الأربع الأخيرة للفترة (٢٠٠٧-٢٠١٩)
٥٦	جدول رقم (٢/٥): التوزيع النسبي لمديري المشاريع والأعمال القطريين حسب الجنس في بعض القطاعات خلال الفترة (٢٠١٨-٢٠٢١)
٥٧	جدول رقم (٣/٥): رئاسة وعضوية مجالس الإدارة في عدد من مؤسسات المجتمع المدني حسب الجنس خلال الفترة (٢٠١٨-٢٠٢١)
٥٨	جدول رقم (٤/٥): عدد القطريين في النيابة العامة ومهن القضاة ومساعدتهم والمحاماة حسب الجنس خلال الفترة (٢٠١٨-٢٠٢١)
٥٨	جدول رقم (٥/٥): المشاركة في تحرير الصحف والمجلات حسب الجنس والجنسية خلال الفترة (٢٠١٨-٢٠٢١)
٦٠	جدول رقم (٦/٥): عدد اللاعبين المسجلين بالاتحادات الرياضية حسب النشاط الرياضي والجنس خلال الموسم (٢٠١٨/٢٠١٩-٢٠٢٠/٢٠٢١)

٦٥	جدول رقم (١/٦): عدد الأشخاص ذوي الإعاقة حسب الجنس والجنسية خلال الفترة (١٩٩٧-٢٠٢٠)
٦٦	جدول رقم (٢/٦): التوزيع النسبي للقطريين ذوي الإعاقة حسب الجنس ونوع الإعاقة، تعداد ٢٠٢٠
٦٦	جدول رقم (٣/٦): التوزيع النسبي للقطريين ذوي الإعاقة (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس والحالة الزوجية، تعداد ٢٠٢٠
٦٧	جدول رقم (٤/٦): عدد الأشخاص ذوي الإعاقة المسجلين في مراكز ذوي الإعاقة حسب الجنس والمركز خلال الفترة (٢٠١٨-٢٠٢١)
٦٨	جدول رقم (٥/٦): التوزيع النسبي للقطريين ذوي الإعاقة (١٠ سنوات فأكثر) حسب الجنس والحالة التعليمية، تعداد ٢٠٢٠
٦٩	جدول رقم (٦/٦): معدل المشاركة الاقتصادية للقطريين ذوي الإعاقة (١٥ سنة فأكثر) من إجمالي ذوي الإعاقة حسب الجنس، تعداد ٢٠٢٠
٦٩	جدول رقم (٧/٦): التوزيع النسبي للقطريين ذوي الإعاقة النشيطين اقتصادياً (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس والمهنة، تعداد ٢٠٢٠
٧٠	جدول رقم (٨/٦): التوزيع النسبي للقطريين ذوي الإعاقة النشيطين اقتصادياً (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس والقطاع، تعداد ٢٠٢٠
٧١	جدول رقم (٩/٦): عدد القطريين ذوي الإعاقة (١٥ سنة فأكثر) الذين تلقوا خدمات في مستشفى الرميلة حسب الجنس ونوع الإعاقة، ٢٠٢١
٧٢	جدول رقم (١٠/٦): التوزيع النسبي للموظفين الذين يقدمون خدمات للأشخاص ذوي الإعاقة في مستشفى الرميلة حسب الجنس والجنسية خلال الفترة (٢٠١٨-٢٠٢١)

## قائمة الأشكال البيانية

٩	شكل رقم (١/١): عدد السكان في دولة قطر (بالألف) خلال الفترة (٢٠٢١-٢٠١٨)
١١	شكل رقم (٢/١): الهرم السكاني لإجمالي السكان (بالألف)، ٢٠٢١
١١	شكل رقم (٣/١): الهرم السكاني للقطريين (بالألف)، ٢٠٢١
١٣	شكل رقم (٤/١): معدلات الخصوبة العمرية للقطريين (لكل ألف امرأة) خلال الفترة (٢٠٢٠-٢٠١٧)
١٥	شكل رقم (٥/١): تطور نسبة الإعالة العمرية خلال الفترة (٢٠٢١-٢٠١٨)
١٩	شكل رقم (١/٢): معدل الأمية للسكان البالغين (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس خلال الفترة (٢٠٢١-٢٠١٨)
١٩	شكل رقم (٢/٢): معدل الأمية للشباب (١٥-٢٤ سنة) حسب الجنس خلال الفترة (٢٠٢١-٢٠١٨)
٢١	شكل رقم (٣/٢): مؤشر المساواة بين الجنسين للملمين بالقراءة والكتابة خلال الفترة (٢٠٢١-٢٠١٨)
٢١	شكل رقم (٤/٢): عدد الطلاب الملتحقين بالتعليم حسب الجنس (بالألف) خلال السنوات الدراسية (٢٠٢١/٢٠٢٠-٢٠١٨/٢٠١٧)
٢١	شكل رقم (٥/٢): نسبة البنات إلى البنين في المراحل التعليمية خلال السنوات الدراسية (٢٠٢١/٢٠٢٠-٢٠١٨/٢٠١٧)
٢٢	شكل رقم (٦/٢): عدد طلاب المرحلة الابتدائية حسب الجنس (بالألف) خلال السنوات الدراسية (٢٠٢١/٢٠٢٠-٢٠١٨/٢٠١٧)
٢٣	شكل رقم (٧/٢): التوزيع النسبي لأعضاء الهيئة التدريسية في المرحلة الابتدائية حسب الجنس خلال السنوات الدراسية (٢٠٢١/٢٠٢٠-٢٠١٨/٢٠١٧)
٢٤	شكل رقم (٨/٢): عدد طلاب المرحلة الإعدادية والثانوية حسب الجنس (بالألف) خلال السنوات الدراسية (٢٠١٨/٢٠١٧-٢٠٢١/٢٠٢٠)
٢٥	شكل رقم (٩/٢): التوزيع النسبي لأعضاء الهيئة التدريسية في المرحلة الإعدادية والثانوية حسب الجنس خلال السنوات الدراسية (٢٠٢١/٢٠٢٠-٢٠١٨/٢٠١٧)
٢٦	شكل رقم (١٠/٢): عدد طلاب الجامعات والكليات حسب الجنس (بالألف) خلال السنوات الدراسية (٢٠٢١/٢٠٢٠-٢٠١٨/٢٠١٧)
٢٦	شكل رقم (١١/٢): تطور عدد الخريجين من الجامعات والكليات حسب الجنس (بالألف) خلال السنوات الدراسية (٢٠١٨/٢٠١٧-٢٠٢١/٢٠٢٠)
٢٧	شكل رقم (١٢/٢): عدد المتدربين في المراكز التدريبية حسب الجنس (بالألف) خلال الفترة (٢٠٢١-٢٠١٨)
٢٩	شكل رقم (١٣/٢): عدد المدربين في المراكز التدريبية حسب الجنس خلال الفترة (٢٠٢١-٢٠١٨)
٣٣	شكل رقم (١/٣): العمر المتوقع عند الولادة للقطريين حسب الجنس خلال الفترة (٢٠٢٠-٢٠١٧)
٣٤	شكل رقم (٢/٣): معدل وفيات الأطفال الرضع حسب الجنس (لكل ألف مولود حي) خلال الفترة (٢٠٢٠-٢٠١٧)
٣٥	شكل رقم (٣/٣): معدل وفيات الأطفال دون سن الخامسة حسب الجنس (لكل ألف مولود حي) خلال الفترة (٢٠٢٠-٢٠١٧)
٣٦	شكل رقم (٤/٣): التوزيع النسبي لوفيات القطريين حسب الجنس وأسباب الوفاة للمجموعات الأساسية، ٢٠٢٠
٣٧	شكل رقم (٥/٣): عدد الولادات لكل ألف امرأة قطرية في الفئة العمرية (١٥-١٩ سنة) خلال الفترة (١٩٨٦-٢٠٢٠)

٤٢	شكل رقم (١/٤): معدل المشاركة الاقتصادية للقطريين (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس خلال الفترة (٢٠١٨-٢٠٢١)
٤٥	شكل رقم (٢/٤): التوزيع النسبي للسكان القطريين النشيطين اقتصادياً (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس والمهنة، ٢٠٢١
٤٥	شكل رقم (٣/٤): نسبة القطريين النشيطين اقتصادياً (١٥ سنة فأكثر) في الأنشطة الصناعية والمقاولات والاتصالات حسب الجنس خلال الفترة (٢٠١٨-٢٠٢١)
٤٦	شكل رقم (٤/٤): التوزيع النسبي للسكان القطريين النشيطين اقتصادياً (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس والقطاع، ٢٠٢١
٤٩	شكل رقم (٥/٤): معدل البطالة للقطريين حسب الجنس خلال الفترة (٢٠١٨-٢٠٢١)
٥٠	شكل رقم (٦/٤): معدل البطالة للشباب (١٥-٢٤ سنة) حسب الجنس خلال الفترة (٢٠١٨-٢٠٢١)
٥١	شكل رقم (٧/٤): التوزيع النسبي للسكان غير النشيطين اقتصادياً (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس خلال الفترة (٢٠١٨-٢٠٢١)
٥١	شكل رقم (٨/٤): التوزيع النسبي للسكان القطريين غير النشيطين اقتصادياً (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس وسبب عدم النشاط، ٢٠٢١
٥٢	شكل رقم (٩/٤): التوزيع النسبي للسكان القطريين غير النشيطين اقتصادياً (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس والفئات العمرية، ٢٠٢١
٥٦	شكل رقم (١/٥): نسبة المقترعين إلى إجمالي الناخبين في انتخابات المجلس البلدي المركزي خلال دوراته الأربع الأخيرة للفترة (٢٠٠٧ - ٢٠١٩)
٥٩	شكل رقم (٢/٥): نسبة مشاركة القطريين في تحرير الصحف والمجلات حسب الجنس خلال الفترة (٢٠١٨-٢٠٢١)
٦١	شكل رقم (٣/٥): عدد اللاعبات الإناث المسجلات بالاتحادات الرياضية حسب النشاط الاقتصادي (٢٠٢٠/٢٠٢١)
٦١	شكل رقم (٤/٥): عدد اللاعبين الذكور المسجلين بالاتحادات الرياضية حسب النشاط الاقتصادي (٢٠٢٠/٢٠٢١)
٦٥	شكل رقم (١/٦): التوزيع النسبي للقطريين ذوي الإعاقة حسب الجنس خلال الفترة (١٩٩٧-٢٠٢٠)
٦٦	شكل رقم (٢/٦): التوزيع النسبي للقطريين ذوي الإعاقة حسب الجنس ونوع الإعاقة، تعداد ٢٠٢٠
٦٧	شكل رقم (٣/٦): التوزيع النسبي للقطريين ذوي الإعاقة (١٥ سنوات فأكثر) حسب الجنس والحالة الزوجية، تعداد ٢٠٢٠
٦٨	شكل رقم (٤/٦): التوزيع النسبي للقطريين ذوي الإعاقة (١٠ سنوات فأكثر) حسب الجنس والحالة التعليمية، تعداد ٢٠٢٠
٧٠	شكل رقم (٥/٦): التوزيع النسبي للقطريين ذوي الإعاقة النشيطين اقتصادياً (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس والمهنة، تعداد ٢٠٢٠
٧١	شكل رقم (٦/٦): التوزيع النسبي للقطريين ذوي الإعاقة النشيطين اقتصادياً (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس والقطاع، تعداد ٢٠٢٠



## تقديم

تصاعد اهتمام مختلف دول العالم خلال العقدین المنصرمین باتخاذ التدابير اللازمة لسد فجوات النوع الاجتماعي وتعزيز المساواة بين النوعين باعتبارها حقاً من حقوق الإنسان وأحد الأهداف الإنمائية للألفية، وهي تسمح للمرأة بأداء دورها في التنمية المستدامة وتعزز مكانتها في المجتمع. وتسعى دولة قطر إلى خلق شراكة وطنية بين مؤسسات الدولة لهيئة الظروف للارتقاء بقضايا النوع الاجتماعي والنهوض بحياة كل من المرأة والرجل وفي ذلك فوائد دائمة للأجيال المقبلة.

ويهدف التقرير الإحصائي التاسع للمرأة والرجل في دولة قطر إلى تشخيص مدى التباين بين الذكور والإناث في المجالات الاجتماعية، والصحية، والتعليمية، والاقتصادية، والسياسية بغية تحقيق أهداف رؤية قطر ٢٠٣٠ ومتابعة تنفيذ استراتيجية التنمية الوطنية الثانية لدولة قطر ٢٠١٨ - ٢٠٢٢ وتقييم التقدم الذي أحرزته الدولة في مجال تحقيق المساواة وتكافؤ الفرص بين الرجل والمرأة، عن طريق اتباع معايير موضوعية للتقييم. كما يهدف التقرير إلى جمع وتحليل ونشر البيانات المتعلقة بأدوار المرأة والرجل والعلاقة المتبادلة بينهما، وزيادة الوعي بمكانة المرأة في المجتمع.

هذا وقد أكدت التقارير السابقة خصوصية البناء الاجتماعي في دولة قطر ووجود تحولات أساسية أدت إلى تغير في النظم الاجتماعية، والثقافية، والسكانية. فالمجتمع القطري يتكون من شريحتين متباينتين في خصائصهما السكانية، أولاهما شريحة السكان القطريين الذين يمثلون مجتمعا طبيعيا من الناحية الديموغرافية، وثانيتها شريحة السكان غير القطريين التي تمثل مجتمعا غير متوازن في بنيتها الديموغرافية مما يسبب عدم التوازن في التوزيع النوعي بين الذكور والإناث. وعلى الرغم من ذلك فقد حققت المرأة القطرية مكاسب كبيرة في عدد من المجالات التي يكشف عنها هذا التقرير.

ويأمل جهاز التخطيط والإحصاء أن يشكل هذا التقرير مرجعاً لصناع القرار وواضعي سياسات التنمية المستدامة، بحيث يساعدهم على تحديد الإجراءات المطلوبة لإحراز التقدم وتحقيق التطلعات التي توليها الدولة لإشراك المرأة في مسيرة التنمية الوطنية وتمكينها وتحقيق المساواة في مجال النوع الاجتماعي. وكذلك الحال بالنسبة لتقييم ما تم من إنجازات في تطبيق استراتيجية التنمية الوطنية الثانية لدولة قطر ٢٠١٨ - ٢٠٢٢.

سعادة السيدة/ مريم بنت علي بن ناصر المسند  
وزيرة التنمية الاجتماعية والأسرة

سعادة الدكتور/ صالح بن محمد النايت  
رئيس جهاز التخطيط والإحصاء





## المقدمة

بدأ الاهتمام عالمياً بإحصاءات النوع الاجتماعي وتطوير إنتاجها ونشرها والتأكيد على أهمية المساواة بين الجنسين في عملية التنمية، وذلك في العديد من المؤتمرات والاتفاقيات والإعلانات الدولية، منها المؤتمر الدولي للسكان والتنمية (القاهرة ١٩٩٤) والمؤتمر العالمي الرابع المعني بالمرأة (بيجين ١٩٩٥)، ومؤتمر القمة للتنمية الاجتماعية (كوبنهاجن ١٩٩٥). كما أكد على أهميتها إعلان الأمم المتحدة بشأن الألفية سنة ٢٠٠٠، ثم الاجتماعات الخمسية والعشرية التي عقدت لمتابعة ما تم تنفيذه في هذه المؤتمرات والقمم. وهي بذلك تعهدت بالتركيز على تحسين وضع المرأة والرجل على حد سواء.

وعلى الصعيد الوطني تحتل الإحصاءات وتطويرها كأدوات للتخطيط وتحليل السياسات أهمية متزايدة ومنها الاهتمام بإحصاءات النوع الاجتماعي حيث يأتي ذلك منسجماً مع التطلعات التي توليها الدولة نحو إشراك المرأة في مسيرة التنمية الوطنية وتمكينها من المساهمة في اتخاذ القرار وتعزيز مكانتها في المجتمع.

ويعرف النوع الاجتماعي بأنه "تصور للأدوار والعلاقات الاجتماعية والقيم التي يحددها المجتمع لكل من الجنسين (المرأة والرجل) والنابعة من الثقافة والدين والتقاليد والمعايير الاجتماعية والحاجات الاقتصادية، وتغير الزمان والمكان، ويفسر الفرق بين الرجل والمرأة من حيث الأحوال والظروف والاستفادة من الموارد والتحكم بها والاحتياجات الإنمائية"<sup>(١)</sup>.

يأتي التقرير الإحصائي التاسع عن المرأة والرجل في دولة قطر، بعد ثمانية تقارير تم إصدارها في كل من سنة ٢٠٠٤ و ٢٠٠٦ و ٢٠٠٨ و ٢٠١٠ و ٢٠١٢ و ٢٠١٤ و ٢٠١٦ و ٢٠١٨ وهو ثمرة التعاون بين وزارة التنمية الإدارية والعمل والشؤون الاجتماعية (الجهة المعنية بالتهوض بالمرأة وبمشاريع استراتيجية التماسك الأسري وتمكين المرأة) وجهاز التخطيط والإحصاء (المنتج الرئيسي للإحصاءات).

### ويهدف تقرير المرأة والرجل إلى:

- تشخيص مدى التباين بين الإناث والذكور في المجالات الاجتماعية والصحية، والتعليمية، والاقتصادية، والسياسية.
- العمل على إيجاد معايير موضوعية لتقييم التقدم باتجاه تحقيق المساواة وتكافؤ الفرص بين المرأة والرجل.
- إبراز الحاجة إلى تبني إصلاحات في مجال السياسات والقيام بمزيد من عمليات جمع وتحليل ونشر البيانات المتعلقة بدور المرأة والرجل في المجتمع.
- زيادة الوعي بمكانة المرأة والعلاقة المتبادلة بينها وبين الرجل.

### الفئات المستهدفة بهذا التقرير:

- صانعو القرار ومخططو البرامج العاملون في الأجهزة الحكومية ومؤسسات المجتمع المدني.
- المنظمات الإقليمية والدولية.
- الجامعات ومراكز البحث العلمي.
- وسائل الإعلام المختلفة.
- النشيطات والنشيطون من أجل تمكين المرأة وتحقيق المساواة بين الجنسين.

ولتفهم وتحليل واقع المرأة القطرية مقارنة بالرجل لا بد من إعادة التأكيد على بعض العوامل التي تشكل فيما بينها خصوصية البناء الاجتماعي في دولة قطر والتي أكدت عليها التقارير السابقة والمتمثلة فيما يلي:

أولاً: لقد شملت التحولات الاجتماعية ومظاهر التغيير في المجتمع القطري بناءه ونظمه الاجتماعية والثقافة وأدت إلى تغيرات أساسية في البناء الاجتماعي والثقافي والسكاني.

ثانياً: يتكون المجتمع في قطر من شريحتين متباينتين في خصائصهما السكانية، أولاهما شريحة السكان القطريين التي تعد مجتمعاً طبيعياً. من الناحية الديموغرافية، والثانية شريحة السكان غير القطريين والتي تشكل مجتمعاً غير طبيعي من الناحية الديموغرافية أيضاً.

ثالثاً: عدم التوازن السكاني، الذي يتمثل في الزيادة السكانية لغير القطريين على القطريين، والذكور على الإناث، والعزاب على المتزوجين، إضافة إلى عدم التوازن في التوزيع الجغرافي للسكان.

رابعاً: أن التجربة التنموية في قطر على الرغم من قصرها، فقد حققت للمرأة القطرية مكاسب كثيرة في العديد من المجالات.

(١) النوع الاجتماعي في الأهداف الإنمائية للألفية، دليل معلومات لتقارير البلدان العربية حول الأهداف الإنمائية للألفية، الأمم المتحدة، ٢٠٠٨.

ويتضمن التقرير ستة فصول تناولت قضايا النوع الاجتماعي في سياق عملية التنمية الاجتماعية والاقتصادية من خلال عرض أهم المؤشرات الإحصائية التي تساعد على قياس مكانة المرأة والرجل في المجتمع القطري مدعومة بالجداول والرسوم البيانية المبسطة.

## الفصل الأول: السكان والأسر المعيشية

ويتناول تركيبة السكان من خلال تطور عدد السكان والنمو السكاني ونسبة الجنس مبيناً الاختلاف بين السكان حسب الجنسية والجنس والعمر، كما يتناول تحليل أنماط الخصوبة واتجاهاتها للإناث القطريين من خلال عرض الخصوبة الكلية والخصوبة العمرية ومن ثم التغيير في معدل الإحلال الخام. كما يتناول الحالة الزوجية للسكان القطريين ومتوسط العمر عند الزواج الأول وأخيراً نسبة الأسر المعيشية التي ترأسها إناث ونسبة الإعالة. وقد اعتمد هذا الفصل على بيانات التعداد العام وتقديرات السكان منتصف العام ومسوح القوى العاملة بالعينة والسجلات الإدارية.

## الفصل الثاني: التعليم والتدريب

قدم هذا الفصل أهم مؤشرات التعليم التي تقاس بمدى توفر تكافؤ فرص التعليم لكلا الجنسين، كمؤشرات معدل الأمية والإلمام بالقراءة والكتابة للبالغين والشباب، ومعدل الالتحاق الصافي والإجمالي بالتعليم ونسبة الإناث من أعضاء الهيئة التدريسية في المراحل التعليمية المختلفة، كما يعرض الفصل عدد المراكز التدريبية والمدرسين والمتدربين لكلا الجنسين ومجالات التدريب المتاحة والمقدمة من قبل المراكز التدريبية. وقد اعتمد هذا الفصل على بيانات التعداد العام وبيانات السجلات الإدارية.

## الفصل الثالث: الصحة العامة والصحة الإنجابية

يتضمن هذا الفصل أهم مؤشرات الصحة والإنجاب مع بيان الفروق بين الإناث والذكور عند كل مؤشر، توقع الحياة عند الولادة، وفيات الأطفال الرضع والأطفال دون الخامسة، أسباب الوفاة، وفيات النفاس والمرأة في سن الإنجاب. وقد اعتمد على بيانات التعداد العام وبيانات السجلات الإدارية.

## الفصل الرابع: الاقتصاد والعمل

يتناول المشاركة الاقتصادية للقوى العاملة لكلا الجنسين وخصائصهما كالفئات العمرية والحالة العملية والمهن وقطاع العمل، ومتوسط ساعات العمل الأسبوعية والأجور الشهرية ومعدل البطالة بالإضافة إلى خصائص السكان خارج سوق العمل (السكان غير النشيطين اقتصادياً)، ويعتمد هذا الفصل على بيانات التعداد العام ومسوح القوى العاملة بالعينة.

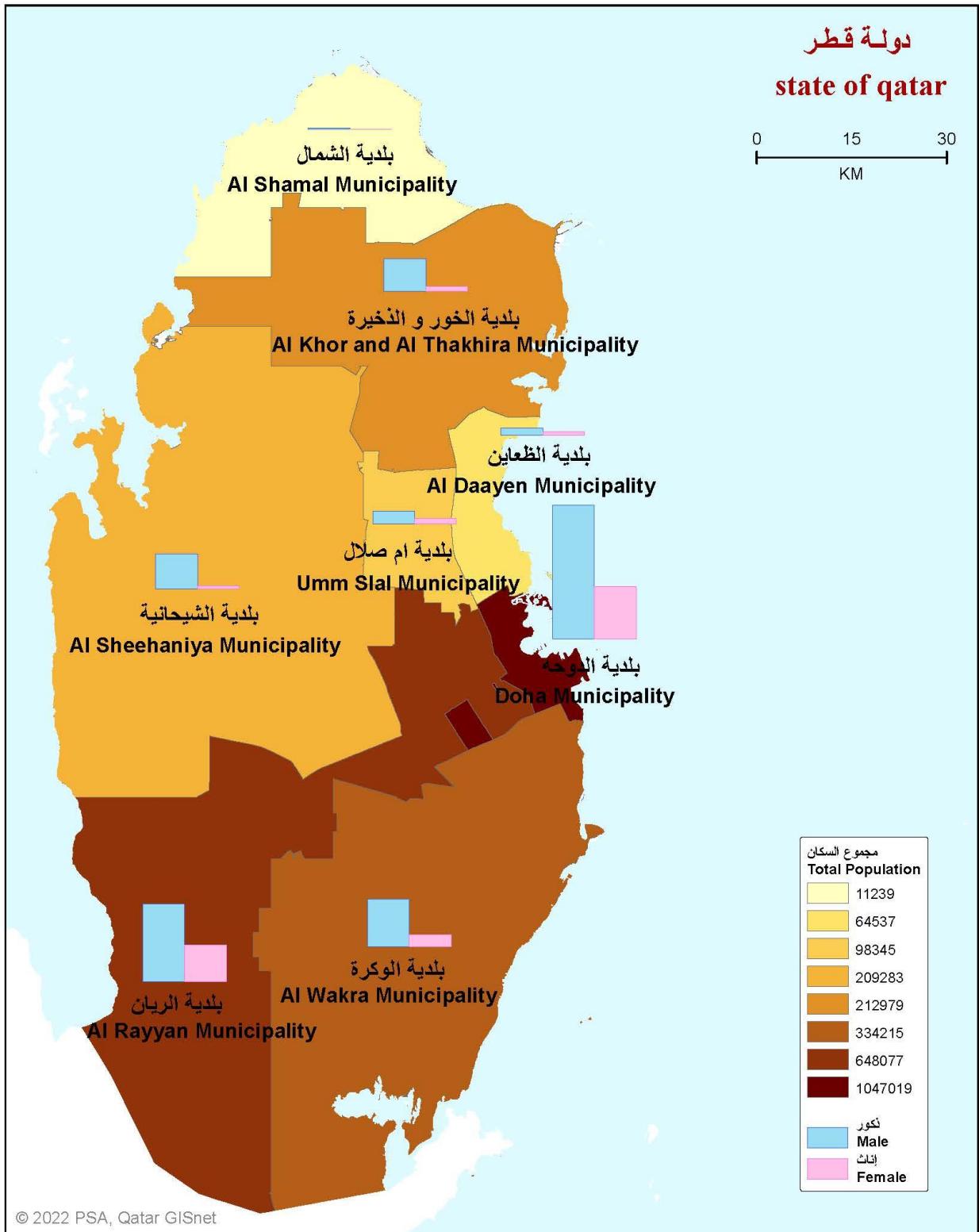
## الفصل الخامس: المشاركة في صنع القرار والحياة العامة

ويتضمن صنع القرار في الهيئات التشريعية والوزارات والمؤسسات العامة والخاصة ومؤسسات المجتمع المدني وأمثلة عن مشاركة المرأة في صنع القرار في الحياة العامة كالمشاركة في مجال النظام والأمن العام ومجال الإعلام ومجال الرياضة. ويعتمد هذا الفصل على بيانات السجلات الإدارية.

## الفصل السادس: الأشخاص ذوي الإعاقة

تناول الفصل الأشخاص ذوي الإعاقة حسب خصائصهم كنوع الإعاقة والحالة التعليمية والحالة الزوجية ومشاركهم في الحياة الاقتصادية والمهنية. كما تناول المسجلين في المراكز المعنية بذوي الإعاقة، وذوي الإعاقة الذين يتلقون خدمات من مستشفى الرميلة. وقد اعتمد هذا الفصل على بيانات التعداد العام وبيانات السجلات الإدارية.

توزيع السكان حسب الجنس والبلدية  
Population by Gender and Municipality  
2021





الفصل الأول

# السكان والأسر المعيشية

يناقش هذا الفصل تركيبة السكان من خلال عرض تطور عدد السكان والنمو السكاني ونسبة الجنس مبيناً الاختلاف بين السكان حسب الجنسية والجنس والعمر، كما يتناول تحليل أنماط الخصوبة واتجاهاتها للإناث القطريات من خلال عرض معدلات الخصوبة الكلية والخصوبة العمرية ومن ثم التغيير في معدل الإحلال الخام. كما يتناول الحالة الزوجية للسكان القطريين ومتوسط العمر عند الزواج الأول والأسر المعيشية التي ترأسها إناث ونسبة الإعالة.

وقد تم تقسيم الفصل إلى أربعة أجزاء رئيسية هي:

١- التركيبة السكانية.

٢- الخصوبة.

٣- الحالة الزوجية.

٤- الأسر المعيشية.

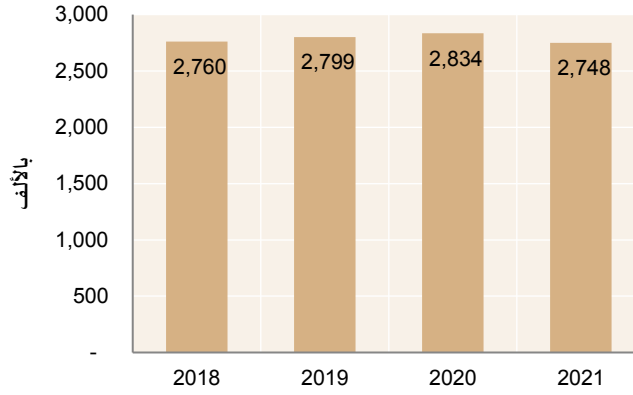
وتعود بيانات هذا الفصل إلى تقديرات السكان منتصف العام والنشرات الحيوية بالإضافة إلى نشرة القوى العاملة ونتائج التعداد العام للسكان والمساكن.

## ١- التركيبة السكانية

### • إجمالي السكان

انخفاض في عدد السكان في دولة قطر من مليونين و ٧٦٠ ألف نسمة سنة ٢٠١٨ إلى مليونين و ٧٤٨ ألف نسمة سنة ٢٠٢١ بمعدل انخفاض يبلغ ١,٠٪ وفقاً لتقديرات السكان منتصف العام. هذا الانخفاض السكاني يعود بالدرجة الأولى لانخفاض عدد العمالة الوافدة التي كانت تتطلبها الطفرة الاقتصادية والمشروعات التنموية الكبرى التي اقتربت على الانتهاء كلياً، والتي كانت تعتمد على الاستخدام المكثف للعمالة.

شكل رقم (١/١): عدد السكان في دولة قطر (بالآلاف)  
خلال الفترة (٢٠١٨ – ٢٠٢١)



### • معدلات النمو السكاني

يعتبر الاختلاف بين معدلات النمو السكاني في دولة قطر من أبرز الخصائص التي تعبر عن التغيير في التركيبة السكانية. من بيانات جدول رقم (١/١) نلاحظ انخفاض في معدلات النمو السنوية لمجموع السكان في دولة قطر، فبعد أن كانت ١,٣٪ في ٢٠١٨، انخفضت النسبة إلى -٣,٠٪ في ٢٠٢١.

جدول رقم (١/١): معدل النمو السنوي لمجموع السكان حسب الجنس  
(تقديرات السكان منتصف العام) خلال الفترة (٢٠١٨ – ٢٠٢١)

الجنس	2018	2019	2020	2021
الإناث	4.9	3.2	9.9	-3.7
الذكور	0.1	0.8	-1.9	-2.7
المجموع	1.3	1.4	1.2	-3.0

### • السكان حسب الجنس والفئات العمرية

يلاحظ من نتائج تقديرات السكان منتصف العام في دولة قطر المبينة في جدول رقم (٢/١) أن الإناث يمثلن حوالي ربع مجموع السكان بالنسبة لسنوات المقارنة، وقد بلغت نسبة الإناث القطريين ٥١٪ أي نصف السكان القطريين، بينما بلغت نسبة غير القطريين ٢٥٪ من إجمالي غير القطريين، وفي سنة ٢٠٢١ كانت نسبة الجنس ٢٩٧,١ و ٩٦,١ لغير القطريين والقطريين على التوالي، أي أن كل ١٠٠ أنثى يقابلها ٢٩٧ ذكراً لغير القطريين، وتفسر هذه النسبة أن الوافدين الذكور يشكلون ما يزيد على ثلاثة أضعاف الوافدات الإناث. بينما كانت نسبة الجنس للسكان القطريين ٩٦ ذكراً مقابل كل ١٠٠ أنثى

جدول رقم (٢/١): نسبة الجنس ونسبة الإناث حسب الجنسية  
(تقديرات السكان منتصف العام) خلال الفترة (٢٠١٨ - ٢٠٢١)

السنة	نسبة الجنس			نسبة الإناث من مجموع السكان		
	قطري	غير قطري	المجموع	قطري	غير قطري	المجموع
2018	96.8	341.5	287.7	50.8	22.6	25.8
2019	96.8	332.3	280.9	50.8	23.1	26.3
2020	96.3	290.4	250.8	50.9	25.6	28.5
2021	96.1	297.1	253.5	51.0	25.2	28.3

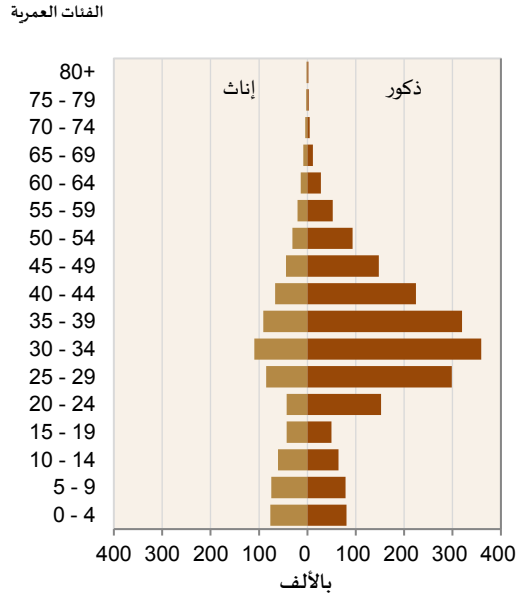
ولتوضيح واقع التركيبة السكانية في دولة قطر يمكن الاستدلال بجدول رقم (٣/١) للتركيبة العمرية للسكان سنة ٢٠٢١ وبالهرم السكاني في الشكل رقم (٢/١) والشكل رقم (٣/١). ففي حين يبين الهرم السكاني لمجموع السكان الفرق الذي أحدثته حركة العمالة لدولة قطر ولاسيما بالنسبة للذكور غير القطريين، يعكس الهرم السكاني للقطريين التوازن بين أعداد الإناث والذكور، ويؤكد أن مجتمع السكان القطريين مجتمع طبيعي في تركيبته حسب العمر والجنس.

جدول رقم (٣/١): التوزيع النسبي للسكان حسب الفئات العمرية العريضة والجنسية والجنس  
(تقديرات السكان منتصف العام)، سنة ٢٠٢١

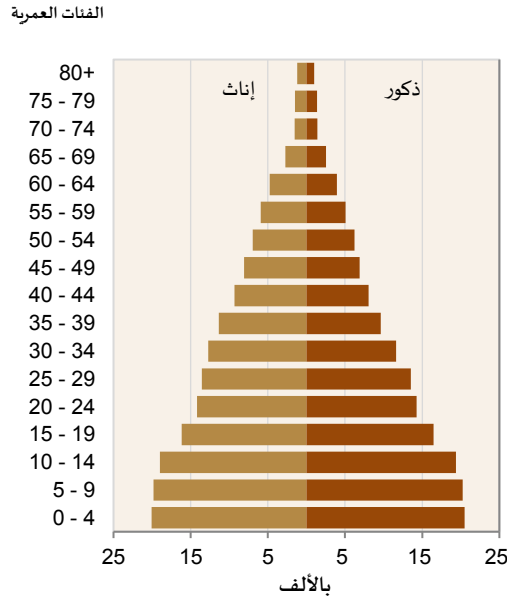
الجنسية	الجنس	أقل من ١٥ سنة	١٥-٦٤ سنة	٦٥ سنة فأكثر	المجموع
قطري	الإناث	34.9	61.0	4.1	100
	الذكور	37.1	59.0	3.9	100
غير قطري	الإناث	25.1	73.2	1.7	100
	الذكور	9.1	90.1	0.8	100
المجموع	الإناث	27.2	70.6	2.2	100
	الذكور	11.4	87.6	1.1	100



شكل رقم (٢/١): الهرم السكاني لإجمالي السكان (بالألف)، سنة ٢٠٢١



شكل رقم (٣/١): الهرم السكاني للقطريين (بالألف)، سنة ٢٠٢١



ومما تقدم يمكن ملاحظة الفرق في التركيبة العمرية والجنسية للسكان غير القطريين وتأکید الشكل الطبيعي لمجتمع السكان القطريين، حيث يلاحظ تمركز أكبر عدد من السكان في الفئة العمرية الوسطى (١٥ - ٦٤ سنة) وغالبيتهم من غير القطريين ويحتل الذكور النسبة الأكبر منهم. بينما يصنف مجتمع السكان القطريين حسب التوزيع العمري مجتمعاً فتياً ترتفع فيه نسبة الأطفال وصغار السن أقل من ١٥ سنة وتنخفض فيه نسبة المسنين أكثر من ٦٥ سنة. وما يؤكد على فتوة المجتمع القطري هو قيمة مؤشر العمر الوسيط ٢١، حيث أن نصف السكان القطريين أعمارهم أقل من ٢١ عاماً والنصف الآخر أكثر من ٢١ عاماً.

## ٢ - الخصوبة

سيقتصر تحليل أنماط الخصوبة واتجاهاتها على الإناث القطريين وذلك من خلال الاعتماد على مجموعة من المؤشرات المحسوبة من واقع بيانات التعدادات السكانية وما يتوفر من بيانات إدارية تساعد على توضيح اتجاهات الخصوبة.

### • معدل الخصوبة الكلية

تشير البيانات الإحصائية إلى انخفاض في معدلات الخصوبة الكلية للإناث القطريين جدول رقم (٤/١) حيث انخفض من ٢,٩ إلى ٢,٥ خلال السنوات الأربع الأخيرة، أي أن متوسط المواليد للمرأة القطرية خلال فترة الإنجاب هي ٣ مواليد، ويرتبط المؤشر بالمستوى التعليمي وارتفاع متوسط العمر عند الزواج الأول، بالإضافة إلى ارتفاع نسبة المساهمات في النشاط الاقتصادي.

جدول رقم (٤/١): معدل الخصوبة الكلية للإناث القطريين  
خلال الفترة (٢٠١٧ - ٢٠٢٠)

السنة	المعدل
2017	2.9
2018	2.8
2019	2.6
2020	2.5

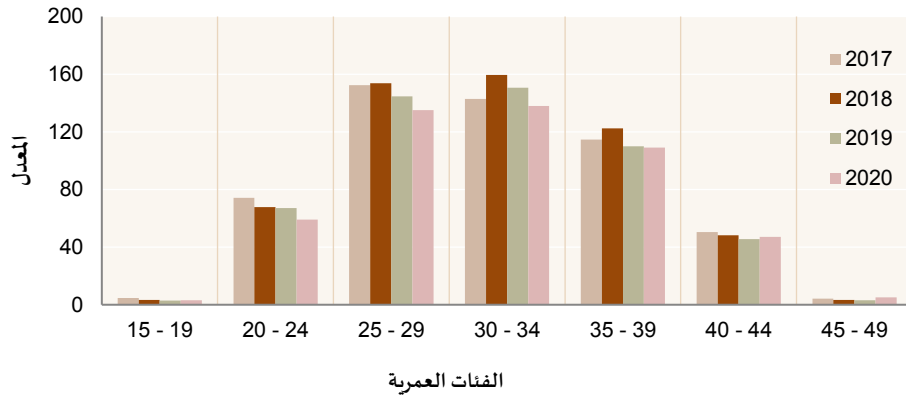
### • معدل الخصوبة العمرية

إن المعدلات على مستوى الخصوبة العمرية تأخذ أنماطاً متشابهة إلى حد ما، إضافة إلى اتفاق ذلك مع الأنماط السائدة في المجتمعات المختلفة حيث تصل الخصوبة إلى أعلى مستوياتها في الفئات العمرية (٢٥ - ٢٩ سنة) و(٣٠ - ٣٤ سنة) بعدها تأخذ بالانخفاض (جدول ٥/١، والشكل ٤/١).

جدول رقم (٥/١): معدلات الخصوبة العمرية للقطريين (لكل ألف امرأة)  
خلال الفترة (٢٠١٧ - ٢٠٢٠)

الفئات العمرية	2017	2018	2019	2020
19 - 15	5	3	3	3
24 - 20	74	68	67	59
29 - 25	152	154	145	135
34 - 30	143	159	151	138
39 - 35	115	122	110	109
44 - 40	50	48	46	47
49 - 45	4	3	3	5

شكل رقم (٤/١): معدلات الخصوبة العمرية للقطريات (لكل ألف امرأة)  
خلال الفترة (٢٠١٧ - ٢٠٢٠)



### • معدل الإحلال الخام

يعتبر معدل الإحلال الخام من المؤشرات المفيدة في مجال الخصوبة حيث يعطي المعدل تصوراً حول مستقبل نسبة الإناث في المجتمع، وبين الجدول رقم (٦/١) أن كل عشر نساء قطريات سيحل مكانهن ما يقارب ١٢ امرأة في الفوج القادم، مع افتراض غياب وفيات الأمهات في سن الإنجاب. حيث بلغت النسبة ١,٢ في عام ٢٠٢٠، وقد انخفضت تدريجياً خلال السنوات الثلاث الأخيرة.

جدول رقم (٦/١): معدل الإحلال الخام للمرأة القطرية  
خلال الفترة (٢٠١٧ - ٢٠٢٠)

السنة	المعدل
2017	1.4
2018	1.4
2019	1.3
2020	1.2

### ٣- الحالة الزوجية

تُفيد بيانات الحالة الزوجية المبيّنة في الجدول رقم (٧/١)، أن المتزوجين يمثلون ما يزيد عن نصف السكان القطريين بعمر (١٥ سنة فأكثر) للذكور تليها نسبة من لم يتزوجوا ابداً لكلا الجنسين، ويلاحظ انخفاض نسبة المتزوجين الى السكان وارتفاع نسبة الذين لم يتزوجوا خلال الفترة المبيّنة في الجدول من (٢٠١٨ - ٢٠٢١).

جدول رقم (٧/١): التوزيع النسبي للقطريين (١٥ سنة فأكثر)

حسب الجنس والحالة الزوجية خلال الفترة (٢٠١٨ - ٢٠٢١)

2021		2020		2019		2018		الحالة الزوجية
الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	
42.2	38.2	41.3	40.7	39.9	39.4	39.3	39.0	لم يتزوج أبداً
54.0	54.1	55.5	50.6	58.2	51.4	58.7	51.8	متزوج
3.3	4.0	2.9	5.1	1.3	3.8	1.3	3.7	مطلق
0.6	3.6	0.3	3.6	0.6	5.4	0.7	5.5	أرمل
100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	99.9	99.9	100.0	المجموع

• متوسط العمر عند الزواج الأول

إن من أهم المؤشرات المرتبطة بالحالة الزوجية هو متوسط العمر عند الزواج الأول، حيث يلاحظ من الجدول رقم (٨/١) تفاوتاً طفيفاً لسن الزواج الأول بين الإناث والذكور القطريين وغير القطريين خلال الفترة (٢٠١٨ - ٢٠٢١).

جدول رقم (٨/١): متوسط العمر عند الزواج الأول حسب الجنس والجنسية

خلال الفترة (٢٠١٨ - ٢٠٢١)

الجنسية	2018		2019		2020		2021	
	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور
قطري	24.5	26.7	24.4	26.9	24.8	27.2	24.9	27.4
غير قطري	27.2	29.7	27.1	29.5	27.7	30.1	27.9	30.3

٤- الأسر المعيشية التي ترأسها إناث

• الأسر المعيشية التي ترأسها إناث

يبلغ متوسط حجم الأسرة القطرية ١٠ أفراد (يشمل العمالة المنزلية)، وتشكل نسبة الأسر المعيشية التي ترأسها إناث نحو ١٦,٣٪ من مجموع الأسر المعيشية القطرية سنة ٢٠٢٠، وفي أغلب الأحيان تعتمد الأسر التي ترأسها إناث على مصدر دخل واحد مع الإشارة إلى (٤,٨٪) منهن أميات و (٥٦,٧٪) منهن يتمتعن بمستوى تعليمي أقل من الجامعة.

جدول رقم (٩/١): توزيع الأسر القطرية التي ترأسها إناث حسب المستوى التعليمي، تعداد ٢٠٢٠

المستوى التعليمي	عدد الأسر	النسبة
أمية	374	4.8
تعليم أقل من الجامعة	4,428	56.7
تعليم جامعي فأعلى	3,005	38.5
المجموع	7,807	100

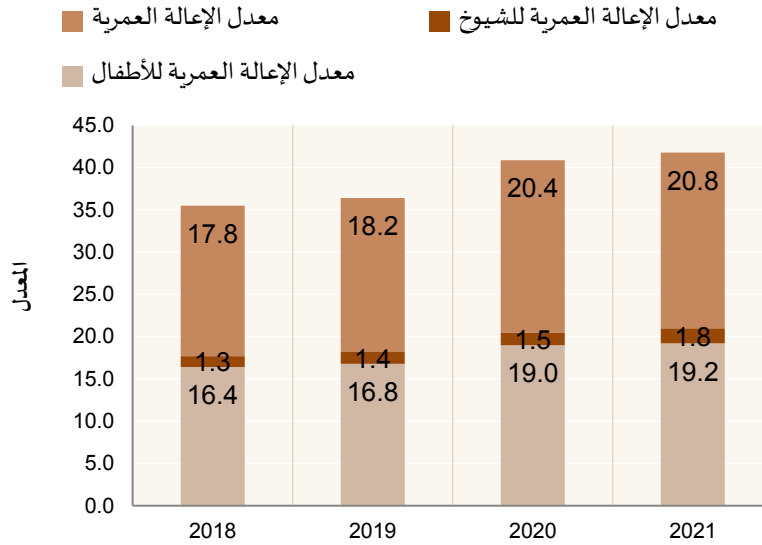
• نسبة الإعالة

تشير النتائج الإحصائية إلى أن نسبة الإعالة ارتفعت من ١٧,٨٪ عام ٢٠١٨ إلى ٢٠,٨٪ عام ٢٠٢١، ويعتبر الارتفاع منطقي مع انخفاض السكان الوافدين في سن العمل (٦٤-١٥ سنة)، وقد أدى أيضاً لارتفاع معدلات الإعالة للأطفال والشيوخ.

جدول رقم (١٠/١): نسبة الإعالة العمرية خلال الفترة (٢٠١٨ - ٢٠٢١)

الفئة العمرية	2018	2019	2020	2021
السكان (٠-١٤ سنة)	385,219	398,435	447,104	435,724
السكان (١٥-٦٤ سنة)	2,343,476	2,368,392	2,352,033	2,274,298
السكان (٦٥ سنة فأكثر)	31,475	32,375	34,542	38,140
نسبة الإعالة	17.8	18.2	20.4	20.8

شكل رقم (٥/١): تطور نسبة الإعالة العمرية  
خلال الفترة (٢٠١٨ - ٢٠٢١)



كما يلاحظ من الجدول رقم (١١/١) الثبات في عبء العناية بالنسبة للأطفال أقل من ٥ سنوات في السنوات الأربع الأخيرة.

جدول رقم (١١/١): مؤشر عبء العناية بالأطفال للمرأة القطرية  
خلال الفترة (٢٠١٨ - ٢٠٢١)

البيان	2018	2019	2020	2021
الأطفال أقل من ٥ سنوات	40,492	40,480	39,470	40,556
الإناث المتزوجات والمطلقات والأرامل	63,363	63,489	64,891	66,854
عبء العناية بالأطفال أقل من ٥ سنوات	0.6	0.6	0.6	0.6



الفصل الثاني

# التعليم والتدريب

يتناول هذا الفصل أهم المؤشرات التعليمية التي تقيس مدى توفر فرص التعليم والتكافؤ لكلا الجنسين من الأفراد البالغين ١٥ سنة فأكثر وللشباب (٢٤-١٥ سنة)، كمؤشر الأمية والإلمام بالقراءة والكتابة ومعدل الالتحاق الصافي والإجمالي بالتعليم، وحصص الإناث في أعضاء الهيئة التدريسية على المراحل المختلفة. وقياس مدى تطور المؤشرات خلال الفترة (٢٠١٨ - ٢٠٢١). كما يعرض الفصل إحصاءات عن مراكز التدريب والمدربين والمتدربين لكلا الجنسين ومجالات التدريب المتاحة والمقدمة من تلك المراكز التدريبية الخاصة والحكومية.

وينقسم هذا الفصل إلى أربعة أجزاء هي:

١. الأمية.
٢. الإلمام بالقراءة والكتابة.
٣. مستويات التعليم.
٤. التدريب.

وتستمد البيانات في هذا الفصل من فصلي التعليم والتدريب في المجموعة الإحصائية السنوية، بالإضافة إلى تقديرات السكان منتصف العام.



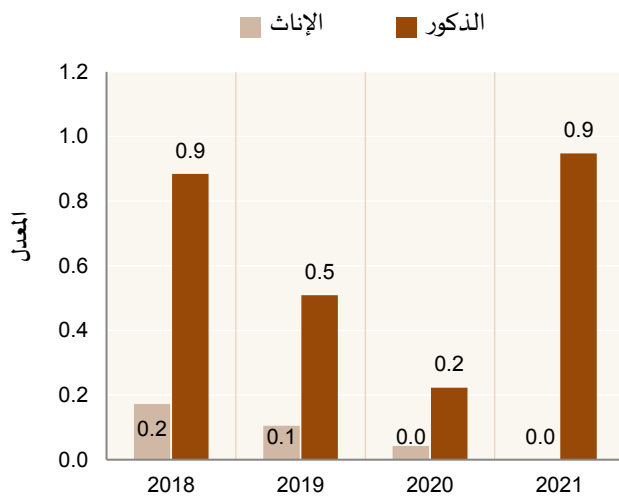
## ١- الأمية

أدت الخطط التربوية الشاملة لمحو الأمية والزامية التعليم إلى خفض كبير في معدلات الأمية بالمقارنة مع السنوات الأخيرة، فكان معدل الأمية للسكان البالغين (١٥ سنة فأكثر) ٠,٨٪ وهي نسبة منخفضة، حيث بلغت ٠,٩٪ للذكور و٠,٥٪ للإناث، وبلغ معدل أمية الشباب (١٥-٢٤ سنة) ٠,٦٪ لعام ٢٠٢١، حيث بلغت نسبة الذكور ٠,٩٪ والإناث ٠,٠٪.

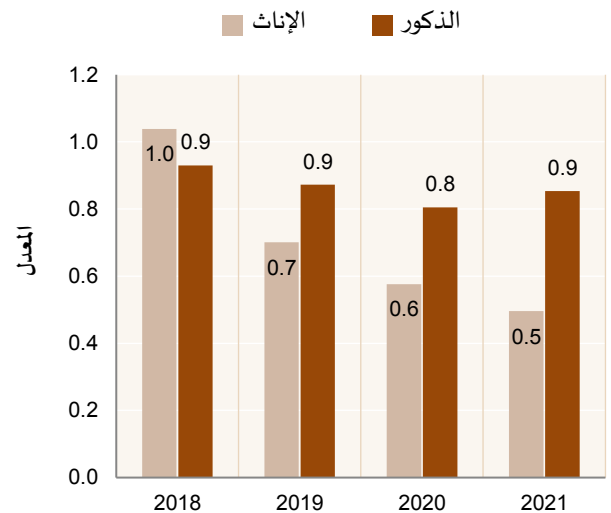
جدول رقم (١/٢): معدل الأمية حسب الجنس خلال الفترة (٢٠١٨-٢٠٢١)

السنوات	معدل أمية السكان ١٥ سنة فأكثر			معدل أمية الشباب (١٥-٢٤ سنة)		
	الإناث	الذكور	المجموع	الإناث	الذكور	المجموع
2018	1.0	0.9	1.0	0.2	0.9	0.7
2019	0.7	0.9	0.8	0.1	0.5	0.4
2020	0.6	0.8	0.8	0.0	0.2	0.2
2021	0.5	0.9	0.8	0.0	0.9	0.6

شكل رقم (٢/٢): معدل الأمية للشباب (١٥-٢٤ سنة) حسب الجنس خلال الفترة (٢٠١٨-٢٠٢١)



شكل رقم (١/٢): معدل الأمية للسكان البالغين (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس خلال الفترة (٢٠١٨-٢٠٢١)



كان للمدارس الليلية ومراكز محو الأمية دور كبير في خفض معدلات الأمية، حيث تشير الإحصاءات إلى إجمالي عدد المتحقين بالمدارس الليلية ومراكز الأمية الذي بلغ ٨٧٧ طالباً وطالبةً للسنة الدراسية ٢٠٢٠/٢٠٢١، حيث شكلت الإناث المتحقات ٤٥٪ من إجمالي المتحقين في المدارس الليلية ومراكز محو الأمية مقابل ٥٥٪ للذكور.

جدول رقم (٢/٢): عدد الملتحقين بمراكز الأمية وتعليم الكبار حسب المراحل التعليمية والجنس خلال السنوات الدراسية (٢٠١٧/٢٠١٨ - ٢٠٢٠/٢٠٢١)

2020/2021	2019/2020	2018/2019	2017/2018	الجنس	المراحل التعليمية
85	266	315	314	الإناث	الابتدائية
8	40	52	46	الذكور	
108	245	224	231	الإناث	الإعدادية
41	41	55	74	الذكور	
206	474	472	404	الإناث	الثانوية
429	477	318	209	الذكور	
399	985	1,011	949	الإناث	المجموع
478	558	425	329	الذكور	

## ٢- الإلمام بالقراءة والكتابة

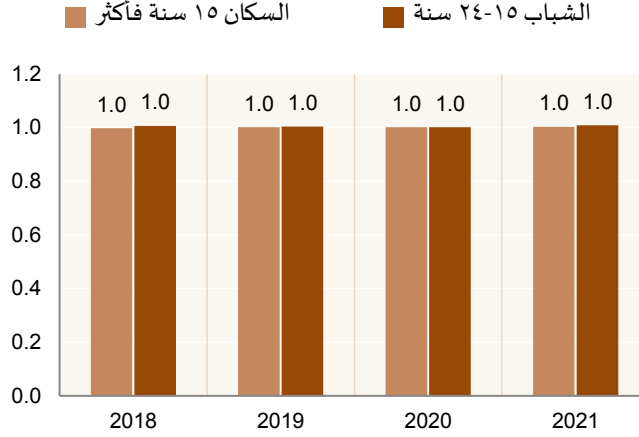
يعد معدل الإلمام بالقراءة والكتابة (١٥ سنة فأكثر) المؤشر المتمم لمعدل الأمية مقياساً لفاعلية النظام التعليمي ويعتبر في كثير من الأحيان بديلاً لقياس التقدم المحرز، وإنجازاً مهماً في مجال التنمية البشرية. ونجد أن هذا المؤشر قد أحرز تقدماً ملحوظاً لكلا الجنسين، حيث بلغ ٩٩,١٪ و ٩٩,٥٪ للإناث والذكور على التوالي، مما يشير إلى درجة عالية من التقدم نحو الإنصاف بين الجنسين في مجال محو الأمية وإتاحة فرص تعليم متساوية للجميع.

أما مؤشر الإلمام بالقراءة والكتابة للشباب (١٥ - ٢٤ سنة)، فالجدول رقم (٣/٢) يشير إلى أن المعدل قد وصل إلى ١٠٠٪ بالنسبة للإناث مقابل ٩٩,١٪ للذكور، وقد تحققت المساواة بين الجنسين (المؤشر مساوٍ للواحد) سنة ٢٠٢١.

جدول رقم (٣/٢): معدل الإلمام بالقراءة والكتابة حسب الجنس ومؤشر المساواة بين الجنسين خلال الفترة (٢٠١٨ - ٢٠٢١)

الشباب (١٥-٢٤ سنة)				السكان ١٥ سنة فأكثر				السنوات
مؤشر المساواة بين الجنسين	المجموع	الذكور	الإناث	مؤشر المساواة بين الجنسين	المجموع	الذكور	الإناث	
1.0	99.3	99.1	99.8	1.0	99.0	99.1	99.0	2018
1.0	99.6	99.5	99.9	1.0	99.2	99.1	99.3	2019
1.0	99.8	99.8	100.0	1.0	99.2	99.2	99.4	2020
1.0	99.4	99.1	100.0	1.0	99.2	99.1	99.5	2021

شكل رقم (٣/٢): مؤشر المساواة بين الجنسين للملمين بالقراءة والكتابة خلال الفترة (٢٠١٨-٢٠٢١)

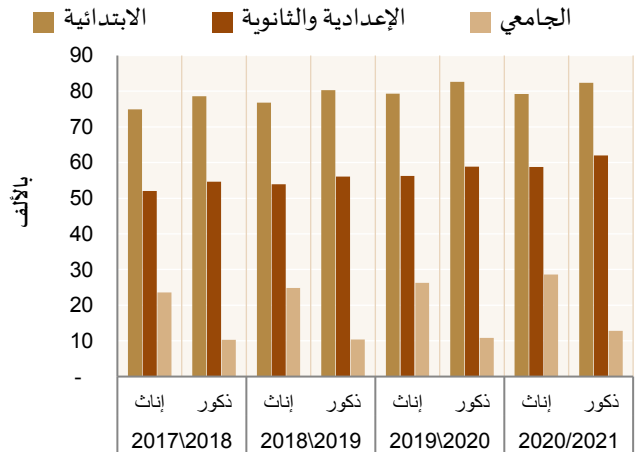
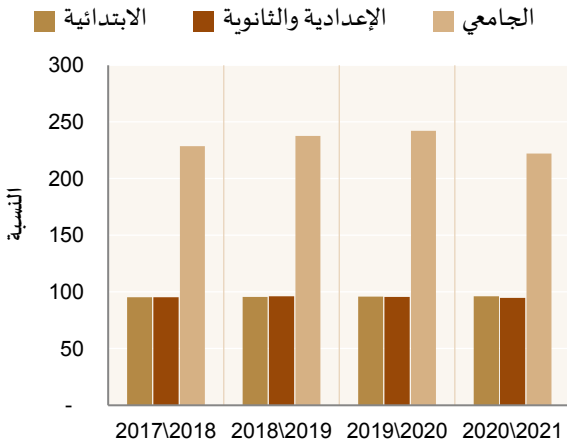


### ٣- مستويات التعليم

ضمن قانون إلزامية التعليم القطري حق الحصول على التعليم لكلا الجنسين لاعتبار أن التعليم دعامة أساسية من دعائم تقدم وتطور المجتمع. لقد حرصت الدولة على تقديم خدمات تعليمية مميزة، هذا بالإضافة إلى التوسع في أعداد المدارس الحكومية وتشجيع إنشاء المدارس الخاصة ولاسيما المميزة منها. ومن هذا المنطلق حققت الدولة إنجازات كبيرة في مجال التعليم وفي كافة المراحل التعليمية، الأمر الذي ينعكس على ارتفاع في عدد الطلاب المتحقيين بالمراحل التعليمية بدءاً من المرحلة الابتدائية وانتهاءً بالتعليم الجامعي، ويتضح من شكل رقم (٤/٢) تطور عدد الطلاب المتحقيين بالتعليم ليصل إلى قرابة ٣٢٤ ألف طالب وطالبة في السنة الدراسية ٢٠٢٠/٢٠٢١. ومن الشكل رقم (٥/٢) نلاحظ عدم وجود فجوة في نسبة البنات إلى البنين في المراحل التعليمية كعدد المتحقيين في التعليم الابتدائي والإعدادي والثانوي، مع وضوح فجوة الالتحاق بين الجنسين في التعليم الجامعي في سنة ٢٠٢١ بلغت النسبة ٢٢٪ لصالح الإناث.

شكل رقم (٥/٢): نسبة البنات إلى البنين في المراحل التعليمية خلال السنوات الدراسية (٢٠١٧/٢٠١٨ - ٢٠٢٠/٢٠٢١)

شكل رقم (٤/٢): عدد الطلاب المتحقيين بالتعليم حسب الجنس (بالألف) خلال السنوات الدراسية (٢٠١٧/٢٠١٨ - ٢٠٢٠/٢٠٢١)



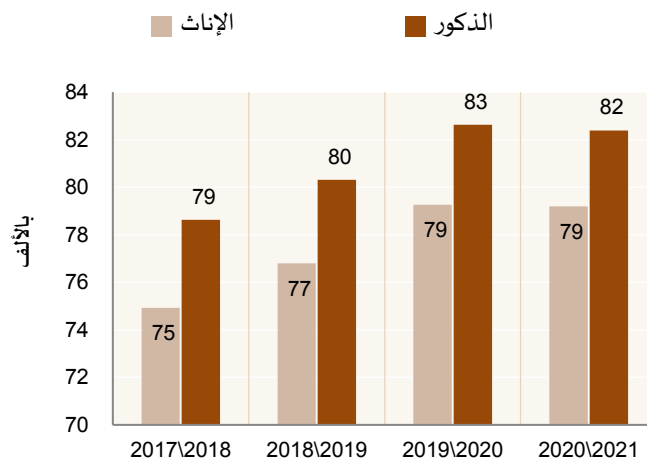
● المرحلة الابتدائية

إنَّ المرحلة الابتدائية من أهم المراحل التعليمية باعتبارها مرحلة التعليم الأساسي، بالإضافة إلى أنها من أكبر المراحل التعليمية من حيث عدد المتحقين بالمقارنة مع المراحل التعليمية الأخرى فقد بلغ إجمالي عدد الطلبة المتحقين بالمرحلة الابتدائية قرابة ١٦٢ ألف طالب وطالبة للسنة الدراسية ٢٠٢١/٢٠٢٠ وتشكل نسبتهم ٤٩٪ من إجمالي المراحل التعليمية. وتمثل نسبة الذكور المتحقين بالتعليم الابتدائي ٥١٪ من إجمالي المتحقين بالمرحلة الابتدائية مقابل ٤٩٪ للإناث.

جدول رقم (٤/٢): تطور عدد طلاب المرحلة الابتدائية حسب الجنس خلال السنوات الدراسية (٢٠١٧/٢٠١٨ - ٢٠٢٠/٢٠٢١)

السنة الدراسية	الجنس	عدد الطلبة	النسبة من المجموع
2018 / 2017	الإناث	74,923	48.8
	الذكور	78,625	51.2
2019 / 2018	الإناث	76,797	48.9
	الذكور	80,306	51.1
2020/ 2019	الإناث	79,260	49.0
	الذكور	82,628	51.0
2021 / 2020	الإناث	79,198	49.0
	الذكور	82,387	51.0

شكل رقم (٦/٢): عدد طلاب المرحلة الابتدائية حسب الجنس (بالألف) خلال السنوات الدراسية (٢٠١٧/٢٠١٨ - ٢٠٢٠/٢٠٢١)



وقد حققت دولة قطر شمولية التعليم الابتدائي لكلا الجنسين، وبلغ معدل الالتحاق الإجمالي للمرحلة الابتدائية ٨٩,٦ للذكور والإناث على التوالي سنة ٢٠٢١. وهذا الأمر يعكس قدرة النظام التعليمي على استيعاب كل الطلاب المتحقين بالمرحلة الابتدائية، بينما بلغ معدل الالتحاق الصافي للذكور والإناث ٨٣,٢ و ٨٢,٧ على التوالي في السنة ذاتها وهذا يعكس مدى التحاق الطلاب بالمرحلة الابتدائية على السن القانوني (٦-١١ سنة)، ونجد أن معدل الالتحاق الإجمالي (الذكور والإناث) قد بلغ مؤشر المساواة بين الجنسين ١,٠.

جدول رقم (٥/٢): معدل الالتحاق الإجمالي والصافي ومؤشر المساواة بين الجنسين في المرحلة الابتدائية حسب الجنس خلال الفترة (٢٠١٨-٢٠٢١)

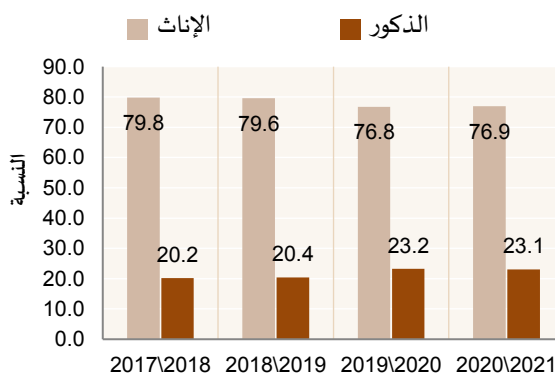
السنة	الجنس	معدل الالتحاق الإجمالي	مؤشر المساواة بين الجنسين	معدل الالتحاق الصافي	مؤشر المساواة بين الجنسين
2018	الإناث	105.7	1.0	96.7	1.0
	الذكور	108.4		98.4	
2019	الإناث	101.8	1.0	93.7	1.0
	الذكور	102.8		93.9	
2020	الإناث	100.7	1.0	93.1	1.0
	الذكور	101.3		92.9	
2021	الإناث	89.6	1.0	83.2	1.0
	الذكور	89.6		82.7	

بلغ إجمالي عدد أعضاء الهيئة التدريسية في المرحلة الابتدائية ١٣٠.٧٧ في السنة الدراسية ٢٠٢١/٢٠٢٠. ومن جدول (٦/٢) يلاحظ أن الإناث تحتل النسبة الأكبر من إجمالي أعضاء الهيئة التدريسية في المرحلة الابتدائية، فقد بلغت نسبتهن حوالي ٧٧٪ من إجمالي أعضاء الهيئة التدريسية في المرحلة الابتدائية للسنة الدراسية ٢٠٢١/٢٠٢٠. وبلغت حصة الإناث القطريات ٩٧,٤٪ من إجمالي أعضاء الهيئة التدريسية القطرية في المرحلة الابتدائية وهذا المؤشر يدل على تفضيل الإناث العمل في مجال التعليم والتدريس مقارنة بمجالات العمل الأخرى، بالإضافة إلى التوسع في أعداد المدارس النموذجية والتي تنفرد الإناث بالتدريس والعمل فيها.

جدول رقم (٦/٢): التوزيع النسبي لأعضاء الهيئة التدريسية في المرحلة الابتدائية حسب الجنس والجنسية خلال السنوات الدراسية (٢٠١٧/٢٠١٨ - ٢٠٢٠/٢٠٢١)

السنة الدراسية	قطري		المجموع	
	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور
2018/2017	97.8	2.2	79.8	20.2
2019/2018	97.7	2.3	79.6	20.4
2020/2019	97.5	2.5	76.8	23.2
2021/2020	97.4	2.6	76.9	23.1

شكل رقم (٧/٢): التوزيع النسبي لأعضاء الهيئة التدريسية في المرحلة الابتدائية حسب الجنس خلال السنوات الدراسية (٢٠١٧/٢٠١٨ - ٢٠٢٠/٢٠٢١)



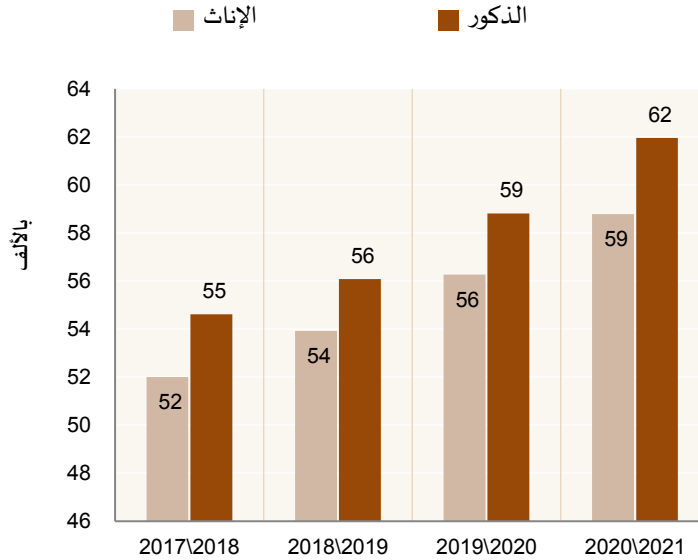
● المرحلة الإعدادية والثانوية

بلغ عدد الطلاب المنتهين بالمرحلة الإعدادية والثانوية ما يقارب ١٢١ ألف طالب وطالبة للسنة الدراسية ٢٠٢٠/٢٠٢١، وتمثل نسبة الذكور ٥١,٣٪ من إجمالي الطلاب المنتهين بهذه المرحلة.

جدول رقم (٧/٢): تطور عدد الطلاب في المرحلة الإعدادية والثانوية حسب الجنس خلال السنوات الدراسية (٢٠١٧/٢٠١٨ - ٢٠٢٠/٢٠٢١)

السنة الدراسية	الجنس	عدد الطلبة	نسبة إلى المجموع
2018/2017	الإناث	52,001	48.8
	الذكور	54,618	51.2
2019/2018	الإناث	53,923	49
	الذكور	56,076	51
2020/2019	الإناث	56,271	48.9
	الذكور	58,809	51.1
2021/2020	الإناث	58,790	48.7
	الذكور	61,956	51.3

شكل رقم (٨/٢): عدد طلاب المرحلة الإعدادية والثانوية حسب الجنس (بالآلاف) خلال السنوات الدراسية (٢٠١٧/٢٠١٨ - ٢٠٢٠/٢٠٢١)



تشير الإحصاءات في جدول رقم (٨/٢) إلى أنّ معدل الالتحاق الإجمالي بالمرحلة الإعدادية والثانوية قد بلغ ٩٢,٤ للذكور و٩٥,٢ للإناث في سنة ٢٠٢١. ويعكس المؤشر مدى استيعاب المرحلة الإعدادية والثانوية للطلبة بغض النظر عن أعمارهم بالنسبة للسنة القانوني للمرحلة. بينما بلغ معدل الالتحاق الصافي ٨٢,١ للذكور و٨٥,٨ للإناث في السنة ذاتها. كما نجد أن هذا المؤشر قد حقق مساواة بين الجنسين ١,٠.

جدول رقم (٨/٢): معدل الالتحاق الإجمالي والصافي ومؤشر المساواة بين الجنسين

في المرحلة الإعدادية والثانوية حسب الجنس خلال فترة (٢٠١٨ - ٢٠٢١)

السنة	الجنس	معدل الالتحاق الإجمالي	مؤشر المساواة بين الجنسين	معدل الالتحاق الصافي	مؤشر المساواة بين الجنسين
2018	الإناث	100.4	1.0	91.0	1.0
	الذكور	102.7		91.9	
2019	الإناث	100.4	1.0	90.8	1.0
	الذكور	100.3		89.2	
2020	الإناث	101.0	1.0	91.1	1.0
	الذكور	101.2		90.0	
2021	الإناث	95.2	1.0	85.8	1.0
	الذكور	92.4		82.1	

وفي السنة الدراسية ٢٠٢١/٢٠٢٠ كان إجمالي عدد أعضاء الهيئة التدريسية لهذه المرحلة ١٠٣١٥ مدرساً ومدرسةً. ومن جدول رقم (٩/٢) للتوزيع النسبي لأعضاء الهيئة التدريسية في المرحلة الإعدادية والثانوية يلاحظ بأن حصة الإناث في أعضاء الهيئة التدريسية لاتزال تشكل النسبة الأكبر من إجمالي أعضاء الهيئة التدريسية في المرحلة الإعدادية والثانوية، فقد بلغت نسبتهم ٥٥٪ من إجمالي أعضاء الهيئة التدريسية في المرحلة الإعدادية والثانوية للسنة الدراسية ٢٠٢١ / ٢٠٢٠ وبلغت حصة الإناث القطريتين ٨٥,٢٪ من إجمالي أعضاء الهيئة التدريسية القطرية للمرحلة الإعدادية والثانوية وهذا المؤشر يؤكد تفضيل الإناث العمل في مجال التعليم والتدريس مقارنة بمجالات العمل الأخرى.

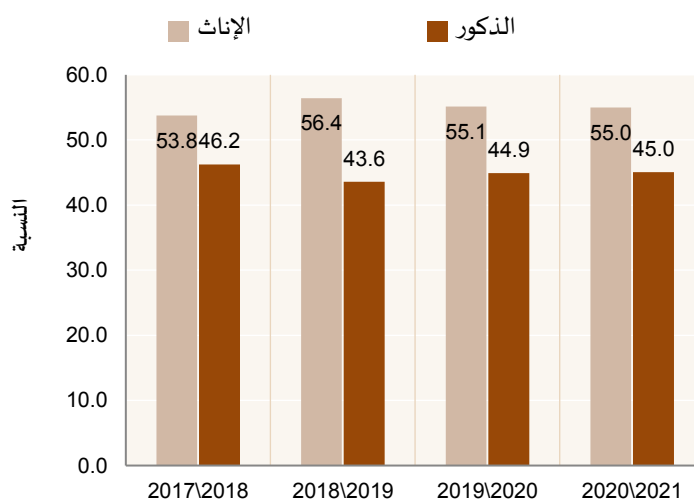
جدول رقم (٩/٢): التوزيع النسبي لأعضاء الهيئة التدريسية في المرحلة الإعدادية والثانوية

حسب الجنس والجنسية خلال السنوات الدراسية (٢٠١٧/٢٠١٨ - ٢٠٢٠/٢٠٢١)

السنة الدراسية	قطري		المجموع	
	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور
2018/2017	83.2	16.8	53.8	46.2
2019/2018	84.6	15.4	56.4	43.6
2020/2019	85.0	15.0	55.1	44.9
2021/2020	85.2	14.8	55.0	45.0

شكل رقم (٩/٢): التوزيع النسبي لأعضاء الهيئة التدريسية في المرحلة الإعدادية والثانوية حسب الجنس

خلال السنوات الدراسية (٢٠١٧/٢٠١٨ - ٢٠٢٠/٢٠٢١)



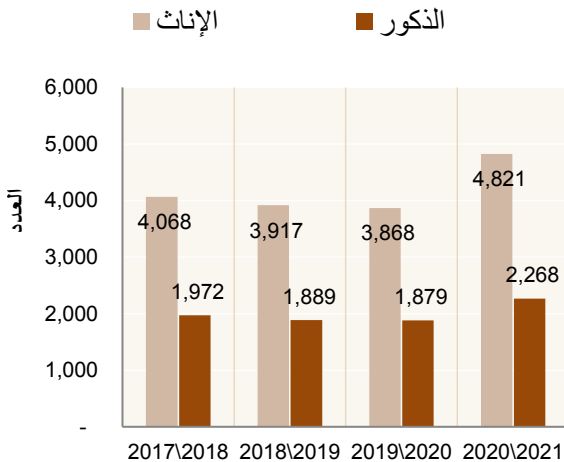
## التعليم الجامعي

بلغ عدد الملحقين بالتعليم الجامعي ٤١ ألف طالب وطالبة في السنة الدراسية ٢٠٢٠/٢٠٢١، وبلغت حصة الإناث الملحقات بالتعليم الجامعي ٦٩٪ مقابل ٣١٪ للذكور. وبلغ عدد الخريجين ٧٠٨٩ متخرجاً، وتشكل حصة الإناث المتخرجات ٦٨٪ مقابل حوالي ٣٢٪ للذكور في السنة الدراسية نفسها. وهذا يؤكد التزام الإناث بإنهاء تعليمهن الجامعي على خلاف الذكور الذين يتوجهون بنسبة كبيرة إلى سوق العمل بعد إكمال التعليم العام.

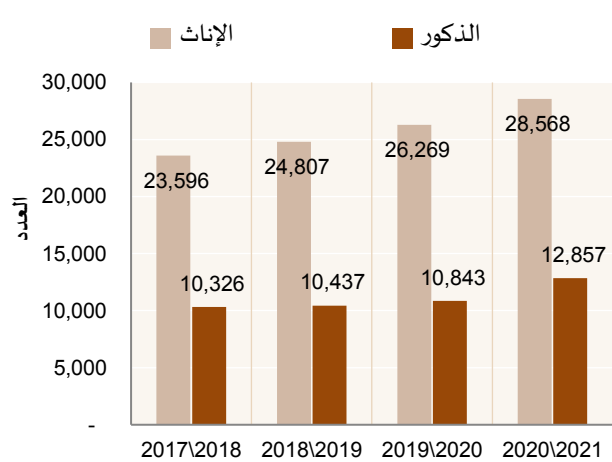
جدول رقم (١٠/٢): تطور عدد الطلاب والخريجين في التعليم الجامعي حسب الجنس خلال السنوات الدراسية (٢٠١٧/٢٠١٨ - ٢٠٢٠/٢٠٢١)

السنة الدراسية	الجنس	عدد الطلبة	النسبة إلى المجموع	عدد الخريجين	النسبة إلى المجموع
2018/2017	الإناث	23596	69.6	4068	67.4
	الذكور	10326	30.4	1972	32.6
2019/2018	الإناث	24807	70.4	3917	67.5
	الذكور	10437	29.6	1889	32.5
2020/2019	الإناث	26269	70.8	3868	67.3
	الذكور	10843	29.2	1879	32.7
2021/2020	الإناث	28568	69.0	4821	68.0
	الذكور	12857	31.0	2268	32.0

شكل رقم (١١/٢): تطور عدد الخريجين من الجامعات والكليات حسب الجنس (بالآلف) خلال السنوات الدراسية (٢٠١٧/٢٠١٨ - ٢٠٢٠/٢٠٢١)



شكل رقم (١٠/٢): عدد طلاب الجامعات والكليات حسب الجنس (بالآلف) خلال السنوات الدراسية (٢٠١٧/٢٠١٨ - ٢٠٢٠/٢٠٢١)



في السنة الدراسية ٢٠٢٠/٢٠٢١ بلغ إجمالي عدد أعضاء الهيئة التدريسية في الجامعات والكليات ٢٦٦٤. وتشير النتائج الإحصائية في جدول رقم (١١/٢) إلى أن نسبة الذكور بين أعضاء الهيئة التدريسية قد بلغت ٦٣٪ مقابل حوالي ٣٧٪ للإناث، وعلى العكس من ذلك كانت حصة الإناث القطريات من أعضاء الهيئة التدريسية القطرية في التعليم الجامعي قد بلغت ٦٤٪ من إجمالي أعضاء هذه الهيئة.



جدول رقم (١١/٢): التوزيع النسبي لأعضاء الهيئة التدريسية في التعليم الجامعي حسب الجنس والجنسية خلال السنوات الدراسية (٢٠١٧/٢٠١٨ - ٢٠٢٠/٢٠٢١)

السنة الدراسية	قطري		المجموع	
	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور
2018/2017	61.6	38.4	34.2	65.8
2019/2018	61.3	38.7	34.8	65.2
2020/2019	61.4	38.6	34.2	65.8
2021/2020	64.2	35.8	36.7	63.3

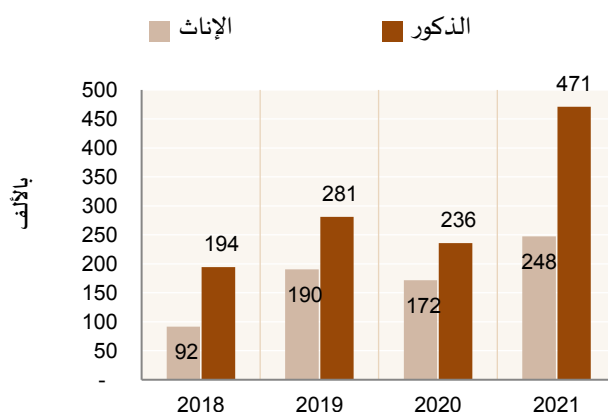
## ٤- التدريب

بلغ إجمالي عدد المراكز التدريبية ٦٩ مركزاً تدريبياً سنة ٢٠٢١، منها ٢٣ مركزاً تدريبياً حكومياً و٤٦ مركزاً تدريبياً خاصاً، وقد بلغ إجمالي عدد المتدربين في المراكز التدريبية قرابة ٧١٨ ألف متدرب ومتدربة في السنة ذاتها، وتجدر الإشارة إلى أن حصة الإناث المتدربات في المراكز التدريبية أقل نصيباً في التدريب حيث بلغت نسبتها حوالي ٣٤٪ من إجمالي المتدربين سنة ٢٠٢١. أما حصة الإناث المتدربات حسب قطاع جهة التدريب، فقد شكلت في المراكز التدريبية الحكومية ٣٤٪ من إجمالي المراكز الحكومية، ونسبة الإناث المتدربات في المراكز التدريبية الخاصة ٥٣٪ من إجمالي المتدربين في القطاع الخاص سنة ٢٠٢١.

جدول رقم (١٢/٢): عدد المتدربين في المراكز التدريبية حسب الجنس وقطاع جهة التدريب خلال الفترة (٢٠١٨ - ٢٠٢١)

السنة	قطاع جهة التدريب	الإناث	الذكور	المجموع	نسبة الإناث من المجموع
2018	الحكومي	84589	182348	266937	31.7
	الخاص	7153	12109	19262	37.1
2019	الحكومي	180125	269696	449821	40.0
	الخاص	10262	11408	21670	47.4
2020	الحكومي	169504	232240	401744	42.2
	الخاص	2371	3277	5648	42.0
2021	الحكومي	242478	466246	708724	34.2
	الخاص	5084	4512	9596	53.0

شكل رقم (١٢/٢): عدد المتدربين في المراكز التدريبية حسب الجنس (بالألف) خلال الفترة (٢٠١٨ - ٢٠٢١)



وفيما يتعلق بالمتدربين في المراكز التدريبية حسب مجال التدريب، يتبين من جدول رقم (١٣/٢) أن غالبية المتدربين القطريين تدربوا في مجالات التدريب الإدارية فقد بلغت نسبة الإناث حوالي ٤٩٪ و ٤٥٪ للذكور من إجمالي مجالات التدريب) أما بالنسبة لمجموع السكان فأظهرت النتائج أن غالبية السكان الذكور والإناث تدربوا في مجال الأمن والسلامة المهنية، حيث بلغت النسبة حوالي ٣٣٪ للذكور و ٢٦٪ للإناث من إجمالي المتدربين حسب مجالات التدريب لإجمالي السكان.

### جدول رقم (١٣/٢): التوزيع النسبي للمتدربين في المراكز التدريبية

حسب الجنس والجنسية ومجال التدريب، سنة ٢٠٢١

المجموع		قطري		مجال التدريب
الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	
11.4	15.4	45.1	48.8	الإداري
0.9	1.1	3.5	2.8	الإشراف والقيادة
0.5	0.8	2.4	3.0	لغات أجنبية
9.4	8.0	3.8	4.1	تكنولوجيا الحاسب الآلي
2.3	1.7	4.5	6.2	تكنولوجيا الإلكترونيات والاتصالات والمعلومات
6.9	7.9	10.1	11.7	القانون
0.7	2.7	0.7	5.1	تدريب المعلمين
15.9	22.5	1.1	1.2	النقل الجوي والعمليات المرتبطة بها
2.4	0.1	5.5	0.4	النفط والغاز
0.1	0.0	0.7	0.3	الكهرباء والماء
0.5	0.0	0.4	0.0	التعدين
0.5	0.2	2.3	0.5	الصناعات البتروكيمياوية
0.6	0.8	2.3	3.4	العمليات المالية والمصرفية
32.9	26.0	12.1	8.1	الأمن والسلامة المهنية
0.4	0.9	3.1	2.7	تدريب إعلامي وصحفي
7.2	7.2	1.1	0.8	التدريب الصحي
7.3	4.4	1.1	0.6	البيئة
0.0	0.0	0.2	0.2	دورات علمية مختلفة (صغار)
<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

تشير النتائج الإحصائية في جدول رقم (١٤/٢) إلى أنّ إجمالي عدد المدربين في المراكز التدريبية بلغ ١٦٨٠ مدرباً ومدربةً، وكانت حصة الإناث المدربات في المراكز التدريبية ٣٦٪ من إجمالي المدربين في هذه المراكز سنة ٢٠٢١. أما حسب قطاع جهة التدريب فإن نسبة المدربات في المراكز الحكومية قد بلغت ٣٥٪ من إجمالي المدربين في هذه المراكز وفي المقابل كانت حصتهن ٤١٪ من إجمالي المدربين في المراكز الخاصة. كما نلاحظ من الشكل رقم (١٣/٢) ارتفاعاً متذبذباً لعدد الإناث المدربات في المراكز التدريبية وفي المقابل هناك انخفاض ملحوظ لعدد الذكور المدربين في المراكز التدريبية خلال عام ٢٠٢١.

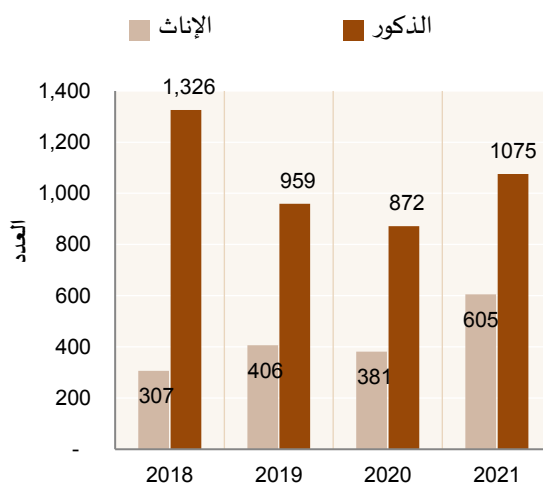
#### جدول رقم (١٤/٢): عدد المدربين في المراكز التدريبية حسب الجنس

وقطاع جهة التدريب خلال الفترة (٢٠١٨ - ٢٠٢١)

السنة	قطاع جهة التدريب	الإناث	الذكور	المجموع	نسبة الإناث إلى المجموع
2018	الحكومي	186	1124	1310	14.2
	الخاص	121	202	323	37.5
2019	الحكومي	224	716	940	23.8
	الخاص	182	243	425	42.8
2020	الحكومي	290	714	1004	28.9
	الخاص	91	158	249	36.5
2021	الحكومي	480	897	1377	34.9
	الخاص	125	178	303	41.3

#### شكل رقم (١٣/٢): عدد المدربين في المراكز التدريبية حسب الجنس

خلال الفترة (٢٠١٨ - ٢٠٢١)





الفصل الثالث

# الصحة العامة والصحة الإيجابية

يتناول هذا الفصل تطور أهم مؤشرات الصحة العامة والصحة الإنجابية مع بيان الفروق بين الإناث والذكور عند كل مؤشر. هذا وقد تمت مراعاة الخصائص السكانية التي ينفرد بها المجتمع القطري وانعكاساتها على واقع تطور مؤشرات الصحة العامة والصحة الإنجابية من خلال الاقتصار على عرض بعض المؤشرات للسكان القطريين فقط وعرض مؤشرات أخرى لمجموع السكان في قطر، مما يمكن من تحديد تأثير التطور الحاصل في الخدمات الصحية المختلفة من جهة وتأثير العوامل البيولوجية على الفروق بين الإناث والذكور من جهة أخرى.

وسيتناول هذا الفصل الموضوعات الخمسة التالية:

١. توقع الحياة عند الولادة.
٢. وفيات الأطفال الرضع والأطفال دون الخامسة من العمر.
٣. أسباب الوفاة.
٤. وفيات النفاس.
٥. الإنجاب في سن المراهقة.

ويعتبر فصل الخدمات الصحية في المجموعة الإحصائية السنوية ونشرة المواليد والوفيات المصادر الرئيسية للبيانات الواردة في جداول هذا الفصل.

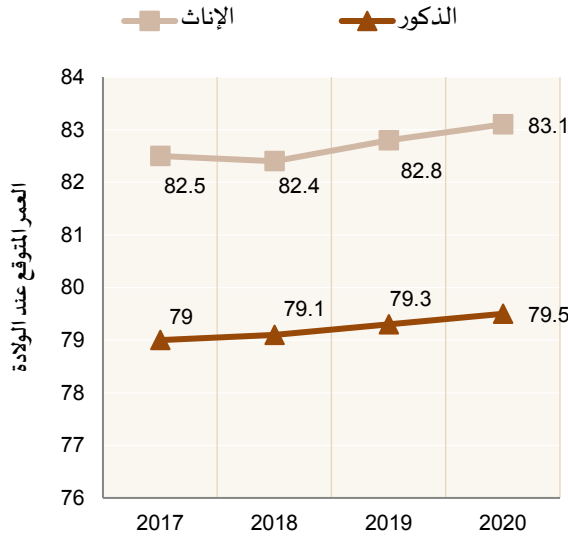
## ١- العمر المتوقع عند الولادة

إن التطور في قيمة مؤشر توقع الحياة عند الولادة يعبر عن التطور في الحالة الصحية والتنمية البشرية في المجتمع بشكل عام، كما أنه يعكس مدى العدالة بين الذكور والإناث في الاستفادة من الخدمات الصحية. ويلاحظ من بيانات جدول رقم (١/٣) أن الإناث المولودات في سنة ٢٠٢٠ يعيشن ما يقارب أربع سنوات أكثر من الذكور المولودين في السنة نفسها وهذا شأن طبيعي في أغلب المجتمعات، حيث توقع الحياة عند الولادة لدى الإناث أطول منه لدى الذكور.

جدول رقم (١/٣): العمر المتوقع عند الولادة للقطريين حسب الجنس خلال الفترة (٢٠١٧-٢٠٢٠)

السنة	الإناث	الذكور	المجموع
2017	82.5	79.0	80.7
2018	82.4	79.1	80.7
2019	82.8	79.3	81.0
2020	83.1	79.5	81.2

شكل رقم (١/٣): العمر المتوقع عند الولادة للقطريين حسب الجنس خلال الفترة (٢٠١٧-٢٠٢٠)



## ٢- وفيات الأطفال الرضع والأطفال دون سن الخامسة من العمر

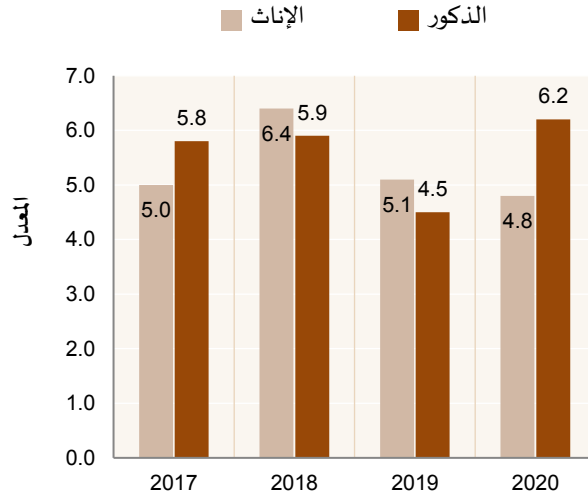
### • وفيات الأطفال الرضع

إن وفيات الأطفال الرضع قبل بلوغهم السنة الأولى من العمر تكون في الغالب انعكاساً لصحة الأمهات أثناء الحمل والولادة وانعكاساً لمدى توفر الخدمات الصحية المقدمة لهن ولأطفالهن وجودتها. ويعكس جدول رقم (٢/٣) بيانات معدل وفيات الأطفال الرضع للسنوات الأربع الأخيرة، وبشكل عام ارتفعت الفجوة النوعية بين معدلات وفيات الأطفال الرضع الذكور والإناث، حيث بلغت في سنة ٢٠٢٠ للإناث ٤,٨ وللذكور ٦,٢.

جدول رقم (٢/٣): معدل وفيات الأطفال الرضع حسب الجنس (لكل ألف مولود حي) خلال الفترة (٢٠١٧-٢٠٢٠)

السنة	الإناث	الذكور	المجموع
2017	5.0	5.8	5.4
2018	6.4	5.9	6.1
2019	5.1	4.5	4.8
2020	4.8	6.2	5.3

شكل رقم (٢/٣): معدل وفيات الأطفال الرضع حسب الجنس (لكل ألف مولود حي) خلال الفترة (٢٠١٧-٢٠٢٠)



• وفيات الأطفال دون الخامسة من العمر

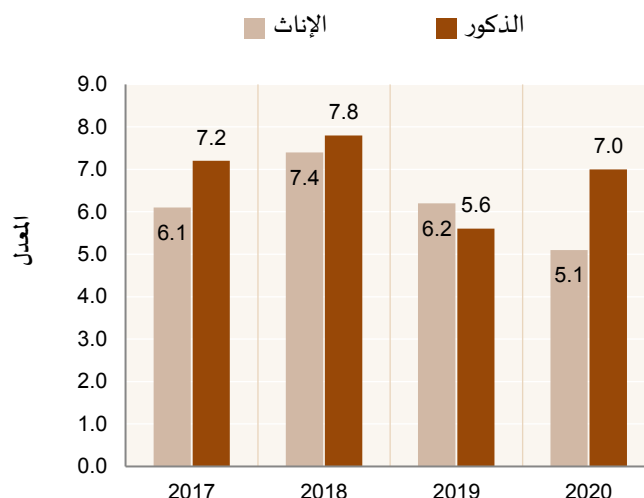
بين جدول (٣/٣) معدل وفيات الأطفال دون الخامسة من العمر في دولة قطر، وقد بلغ ٦ حالات وفاة لكل ألف مولود حي عام ٢٠٢٠. هذا مع وجود فارق لصالح وفيات الذكور حيث بلغ المعدل ٧ مقابل ٥,١ للإناث في المرحلة العمرية نفسها عام ٢٠٢٠.

جدول رقم (٣/٣): معدل وفيات الأطفال دون سن الخامسة حسب الجنس (لكل ألف مولود حي) خلال الفترة (٢٠١٧-٢٠٢٠)

السنة	الإناث	الذكور	المجموع
2017	6.1	7.2	6.7
2018	7.4	7.8	7.6
2019	6.2	5.6	5.9
2020	5.1	7	6.1



شكل رقم (٣/٣): معدل وفيات الأطفال دون سن الخامسة حسب الجنس (لكل ألف مولود حي) خلال الفترة (٢٠١٧ - ٢٠٢٠)



### ٣- أسباب الوفاة

يوضح الجدول رقم (٤/٣) أهم ستة أسباب تقف وراء أكثر وفيات القطريين خلال السنوات الأخيرة. ويلاحظ أن أهم مسببات الوفاة بالنسبة للإناث والذكور هي أمراض الجهاز الدوري (٢٢,٥٪ و ٣٠,٨٪ على التوالي). ثم تأتي الأورام بأنواعها في المرتبة الثانية لمسببات الوفاة للإناث والذكور (٢٠,٩٪ و ١٢,٨٪ على التوالي).

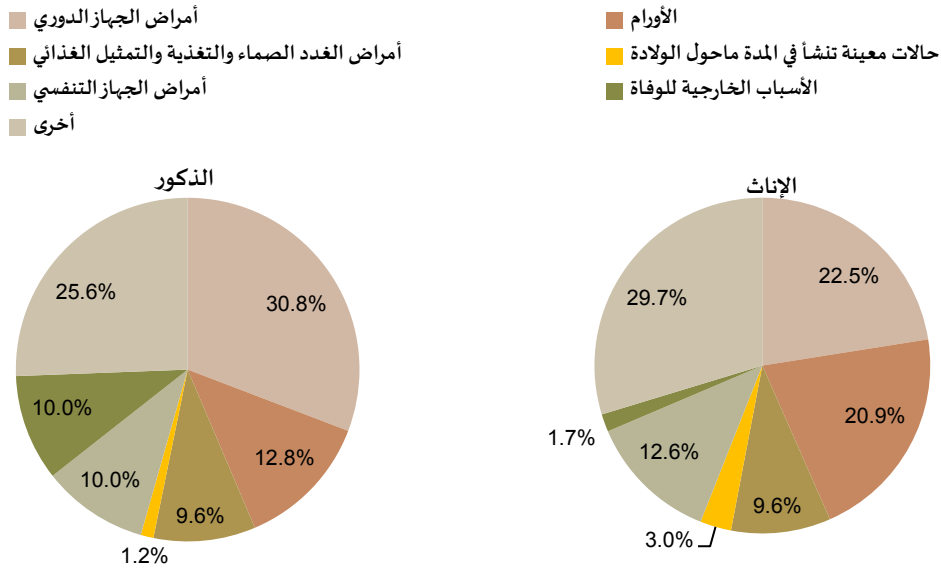
إن مجموعة الأمراض الرئيسية المسببة للوفاة في دولة قطر هي مجموعة الأمراض المسببة للوفاة نفسها في الدول المتقدمة، كما أن الأمراض المعدية والطفيلية لا تمثل نسبة مهمة كسبب للوفاة حيث أنها تشكل ٣,٢٪ وهذا مختلف عما هو شائع في الدول النامية حيث تكون هذه الأمراض في مقدمة الأمراض المسببة للوفاة.

جدول رقم (٤/٣): التوزيع النسبي لوفاة القطريين حسب الجنس وأسباب الوفاة للمجموعات الأساسية\* خلال الفترة (٢٠١٧ - ٢٠٢٠)

2020		2019		2018		2017		سبب الوفاة
الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	
30.8	22.5	27.0	19.3	29.2	31.6	25.6	26.4	أمراض الجهاز الدوري
12.8	20.9	14.9	16.3	15.8	20.6	11.8	21.8	الأورام
9.6	9.6	8.8	15.6	9.5	9.0	9.6	9.6	أمراض الغدد الصماء والتغذية والتمثيل الغذائي
1.2	3.0	2.5	2.0	2.4	4.3	2.6	2.5	حالات معينة تنشأ في المدة ما حول الولادة
10.0	12.6	14.1	12.5	13.2	11.0	11.5	10.4	أمراض الجهاز التنفسي
10.0	1.7	13.9	2.4	13.4	2.7	16.5	2.9	الأسباب الخارجية للوفاة، حوادث وتسمم
25.6	29.7	18.8	31.9	16.5	20.8	22.4	26.4	أخرى
100	100	100	100	100	100	100	100	المجموع

\*المراجعة العاشرة القائمة الأساسية

شكل رقم (٤/٣): التوزيع النسبي لوفيات القطريين حسب الجنس وأسباب الوفاة للمجموعات الأساسية، سنة ٢٠٢٠



#### ٤- وفيات النفاس

إنّ تحسين خدمات رعاية صحة الأمومة كانت وما زالت ضمن أولويات تطوير الخدمات الصحية في دولة قطر. ويوضح جدول رقم (٥/٣) معدل وفيات الأمهات خلال السنوات الأخيرة. ومن خلال النظر إلى البيان نفسه يظهر أنه تم تسجيل حالة وفاة واحدة فقط من وفيات النفاس في دولة قطر خلال كل عام من ٢٠١٨ إلى ٢٠٢٠، حيث كان معدل الوفيات للأمهات في هذه السنة ٣,٥.

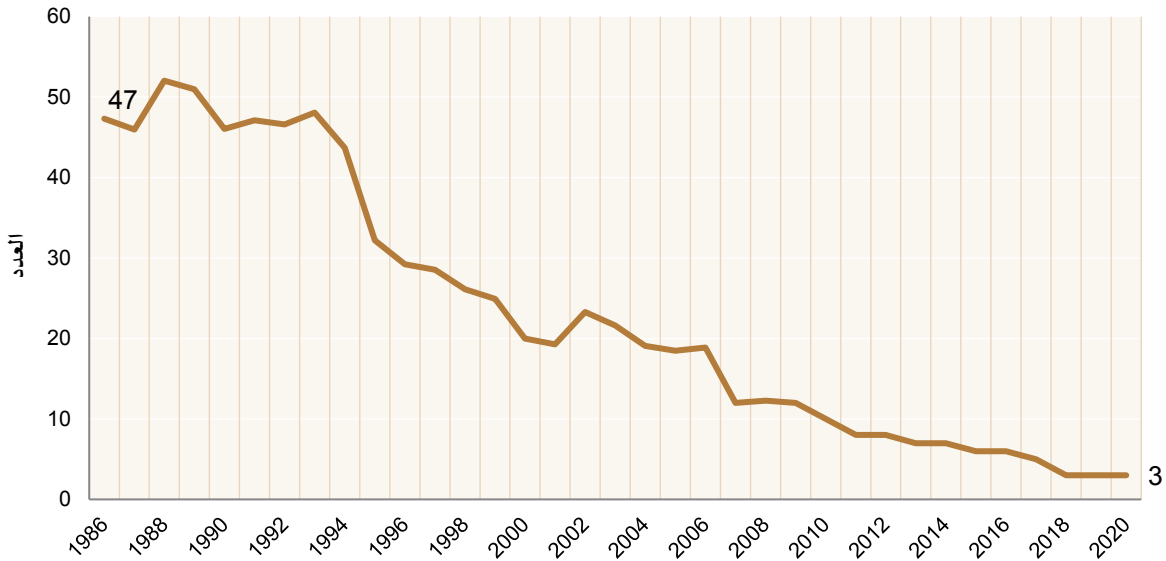
جدول رقم (٥/٣): عدد حالات وفيات الحمل والولادة والنفاس خلال الفترة (٢٠١٨ - ٢٠٢٠)

السنة	قطريات	المجموع	معدل وفيات الأمهات (لكل ١٠٠,٠٠٠ مولود حي)
2018	0	1	3.6
2019	0	1	3.5
2020	0	1	3.5

## ٥- الإنجاب في سن المراهقة

بالعودة إلى الجدول رقم (٥/١) في الفصل الأول والذي يبين معدلات الخصوبة العمرية للقطريات، يلاحظ انخفاض معدل الخصوبة بالنسبة للفئة العمرية (١٥ - ١٩) سنة. فبعد أن كانت تحدث ٤٧ ولادة لكل ألف امرأة سنة ١٩٨٦<sup>(٢)</sup> انخفض عدد الولادات إلى ١٢ ولادة لكل ألف امرأة سنة ٢٠٠٧، وإلى ٣ ولادات فقط في سنة ٢٠٢٠. ويمكن أن يعزى ذلك إلى استمرار الإناث في التحصيل العلمي حتى مراحل متقدمة وإلى تأخر سن الزواج لديهن. وهذا مؤشر جيد في صالح المرأة، حيث أن أخطار الحمل ووفيات النفاس تزداد تحت سن العشرين، كما أن الإنجاب في هذه السن المبكرة يحرم المرأة في الغالب من فرص التعليم.

شكل رقم (٥/٣): عدد الولادات لكل ألف امرأة قطرية في الفئة العمرية (١٥-١٩ سنة) خلال الفترة (١٩٨٦ - ٢٠٢٠)



(٢) حسب نتائج التعداد العام ١٩٨٦ في دولة قطر (أول تعداد يجري في قطر)



الفصل الرابع

# الاقتصاد والعمل

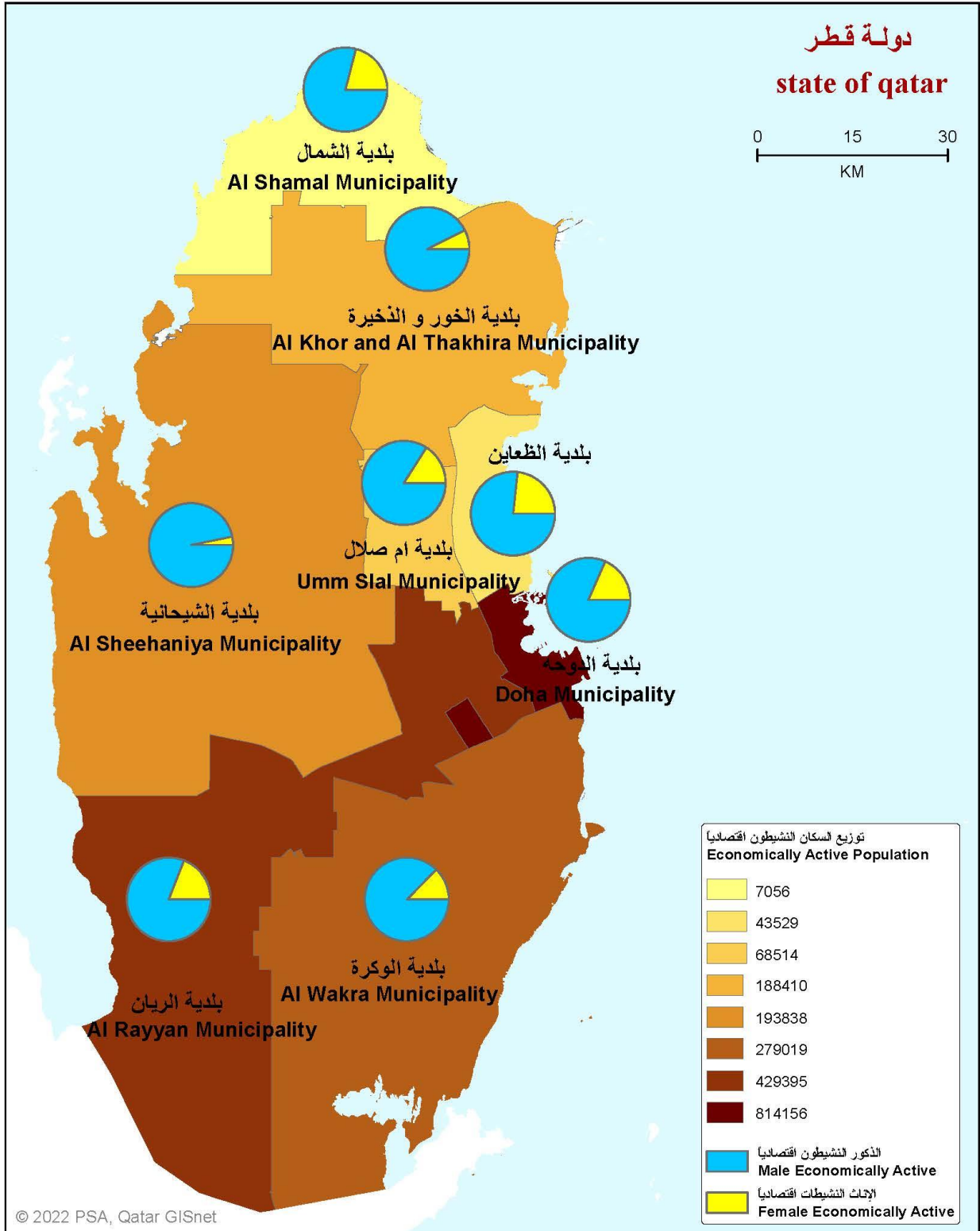
تعد مؤشرات قوة العمل ولاسيما نسبة السكان النشيطين اقتصادياً دليلاً على صحة القطاع الاقتصادي ولاسيما صحة سوق العمل ودرجة نموه وازدهاره، ولا شك أن تطور سوق العمل وسعيه نحو تحقيق التشغيل الكامل هو أحد الأهداف الرئيسية لأية سياسة اقتصادية وذلك لما له من انعكاسات مباشرة على المستوى المعيشي للأفراد وحياتهم الاجتماعية.

وسيتناول هذا الفصل المواضيع الخمسة التالية:

١. السكان في سن العمل ومعدل المشاركة الاقتصادية.
٢. السكان النشيطون اقتصادياً.
٣. متوسط الأجور الشهرية وساعات العمل الأسبوعية في المهن والأنشطة الاقتصادية.
٤. معدل البطالة.
٥. السكان غير النشيطين اقتصادياً.

والمصدر الرئيسي لبيانات هذا الفصل هو نشرة القوى العاملة بالإضافة الى نتائج التعداد العام للسكان والمساكن.

توزيع النشيطون اقتصادياً حسب الجنس والبلدية  
Economically Active by Gender and Municipality  
2021



## السكان في سن العمل ومعدل المشاركة الاقتصادية

### ● معدل المشاركة الاقتصادية حسب الجنس والجنسية

إنّ النمو الاقتصادي الذي تشهده دولة قطر ومتطلبات إدامة هذا النمو كانت انعكاساتها إيجابية على معدل المشاركة الاقتصادية للسكان خلال السنوات الأخيرة، حيث تشير بيانات جدول رقم (١/٤) أن معدل المشاركة الاقتصادية في عام ٢٠٢١ يصل إلى ٨٧,٤٪ وذلك كنسبة من إجمالي السكان (١٥ سنة فأكثر)، وبمتابعة تطور معدل المشاركة الاقتصادية للإناث خلال السنوات الأخيرة يلاحظ أن ما يفوق نصف الإناث (١٥ سنة فأكثر) أصبحن يساهمن في سوق العمل سنة ٢٠٢١. كما أن معدل المشاركة الاقتصادية للذكور خلال الفترة نفسها يصل إلى ٩٥,٤٪ من إجمالي الذكور (١٥ سنة فأكثر) سنة ٢٠٢١، وبمقارنة معدل المشاركة الاقتصادية للإناث بالنسبة للذكور، يلاحظ وجود فجوة نوعية خلال السنوات الأخيرة حيث أن نسبة مشاركة الإناث في النشاط الاقتصادي تساوي ٠,٦٢ من نسبة مشاركة الذكور. ويمكن إرجاع استمرار وجود الفجوة النوعية إلى ارتفاع نسبة الذكور من جملة السكان الأمر الذي يرتبط بارتفاع نسبة تدفق العمالة الوافدة ولاسيما الذكور منهم لمواكبة التطور السريع والمشاريع الإنمائية الضخمة. أما بالنسبة لمعدل المشاركة الاقتصادية للقطريين، فمن الواضح ارتفاع معدل المشاركة الاقتصادية للذكور مقارنة بالإناث حيث بلغت نسبة الذكور ٦٦,٧٪ مقابل ٤٢٪ للإناث سنة ٢٠٢١، وما زال التفاوت قائماً حيث أن نسبة الإناث في المشاركة الاقتصادية تساوي ٠,٦٣ من نسبة مشاركة الذكور. ويمكن إرجاع ذلك إلى أن نسبة مهمة من الإناث القطريات غير النشيطات اقتصادياً هن من ربات البيوت.

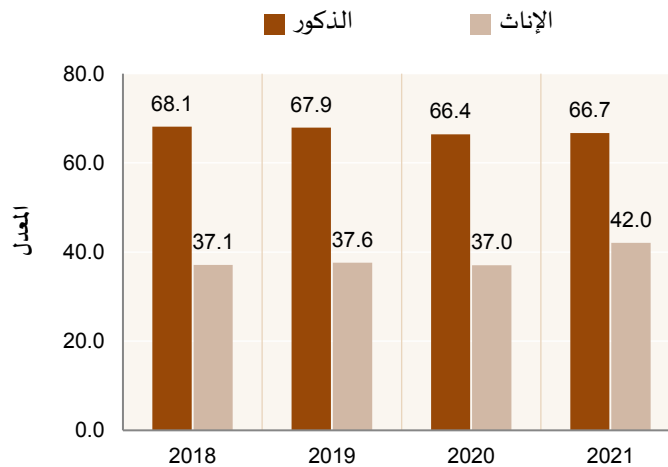
### جدول رقم (١/٤): معدل المشاركة الاقتصادية (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس والجنسية

خلال الفترة (٢٠١٨ - ٢٠٢١)

السنة	قطري			المجموع			مؤشر المساواة بين الجنسين
	الإناث	الذكور	المجموع	الإناث	الذكور	المجموع	
2018	37.1	68.1	52.2	58.5	96.0	88.3	0.61
2019	37.6	67.9	52.4	58.2	96.0	88.2	0.61
2020	37.0	66.4	51.5	58.4	95.8	88.0	0.61
2021	42.0	66.7	54.2	59.6	95.4	87.4	0.62

### شكل رقم (١/٤): معدل المشاركة الاقتصادية للقطريين (١٥ سنة فأكثر)

حسب الجنس خلال الفترة (٢٠١٨ - ٢٠٢١)







جدول رقم (٣/٤): التوزيع النسبي للسكان النشيطين اقتصادياً (١٥ سنة فأكثر)  
حسب الجنس والجنسية والحالة العملية خلال الفترة (٢٠١٨ - ٢٠٢١)

2021		2020		2019		2018										الحالة العملية
المجموع		قطري		المجموع		قطري		المجموع		قطري		المجموع		قطري		
الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	
0.4	0.1	3.9	0.3	0.3	0.1	4.6	0.3	0.3	0.4	4.8	2.0	0.3	0.4	4.0	2.1	رب عمل
0.1	0.0	0.1	0.0	0.1	0.0	0.1	0.0	0.1	0.0	0.3	0.0	0.1	0.0	0.4	0.0	يعمل لحسابه
99.6	99.9	96.0	99.7	99.6	99.9	95.3	99.7	99.6	99.6	94.9	98.0	99.6	99.6	95.6	97.9	يعمل بأجر
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	يعمل لدى ذويه دون أجر
100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	المجموع

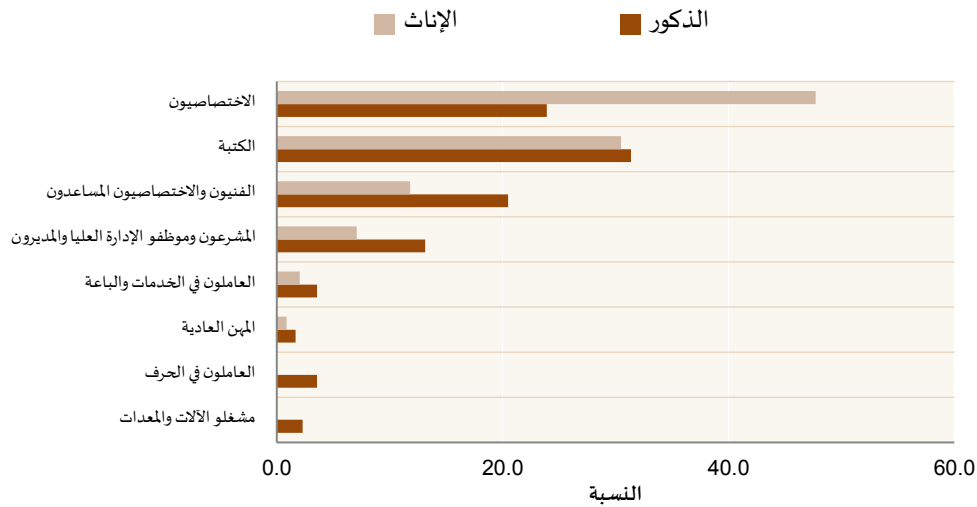
• السكان النشيطون اقتصادياً حسب المهنة

يلاحظ من جدول رقم (٤/٤) وجود فروق بين السكان النشيطين اقتصادياً حسب المهنة وذلك ليس على مستوى الجنس فقط وإنما على مستوى الجنسية أيضاً. حيث يتضح تركيز الإناث القطريين في المهن الاختصاصية ونسبة ٤٧,٧% من إجمالي الإناث القطريين النشيطين اقتصادياً سنة ٢٠٢١، تليها المهن الكتابية بنسبة ٣٠,٥% من إجمالي الإناث القطريين النشيطين اقتصادياً، أما الذكور فهم أكثر توزيعاً على أقسام المهن المختلفة ويشكلون نسبة ٣١,٤% في المهن الكتابية و٢٣,٩% في المهن الاختصاصية و٢٠,٥% في المهن الفنية والاختصاصية المساعدة من إجمالي الذكور القطريين النشيطين اقتصادياً. أما على مستوى إجمالي السكان فإنه يلاحظ أن ٣٨% من الإناث يعملون في المهن العادية، وهذه المهن تشمل فئة العاملات في المنازل، وأغلبهن من غير القطريين، تليها في المرتبة الثانية المهن الاختصاصية حيث بلغت نسبة العاملات فيها ٢٣,٣% عام ٢٠٢١. بينما يتركز الذكور في المهن الحرفية ونسبة ٣٦,٩%.

جدول رقم (٤/٤): التوزيع النسبي للسكان النشيطين اقتصادياً (١٥ سنة فأكثر)  
حسب الجنس والجنسية والمهنة خلال الفترة (٢٠١٨ - ٢٠٢١)

2021		2020		2019		2018										المهنة
المجموع		قطري		المجموع		قطري		المجموع		قطري		المجموع		قطري		
الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	
2.5	2.2	13.1	7.1	2.7	2.1	13.1	6.3	2.1	2.2	13.3	6.1	2.1	2.2	13.3	6.2	المشروعون وموظفو الإدارة العليا والمدبرون
8.9	23.3	23.9	47.7	9.5	22.3	23.6	47.3	7.6	22.4	22.7	46.1	7.2	21.8	21.9	44.1	الاختصاصيون
8.7	6.2	20.5	11.8	8.6	5.9	20.5	13.1	6.8	5.0	17.9	13.7	7.1	5.0	18.3	14.8	الفنيون والاختصاصيون المساعدون
5.6	12.9	31.4	30.5	5.2	12.2	31.3	30.8	3.7	11.4	26.1	30.1	3.8	11.6	24.6	29.0	الكتبة
6.1	17.3	3.6	2.0	6.9	17.4	3.9	2.0	8.1	18.5	9.7	3.7	8.1	19.2	7.8	5.5	العاملون في الخدمات والباعة
1.3	0.0	0.0	0.0	1.3	0.0	0.0	0.0	1.4	0.0	0.0	0.0	1.2	0.0	0.0	0.0	العمال المهرة في الزراعة وصيد الأسماك
36.9	0.1	3.6	0.0	36.3	0.1	3.6	0.0	38.1	0.1	4.7	0.0	38.3	0.0	7.0	0.0	العاملون في الحرف وما إلها من المهن
15.0	0.1	2.3	0.0	15.0	0.2	2.8	0.0	16.3	0.2	2.6	0.0	16.2	0.1	1.7	0.0	مشغلو الآلات والمعدات ومجمعوها
15.0	38.0	1.7	0.9	14.6	39.8	1.3	0.4	16.0	40.2	2.9	0.4	15.9	40.0	5.4	0.4	المهن العادية
100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	المجموع

شكل رقم (٢/٤): التوزيع النسبي للسكان القطريين النشيطين اقتصادياً (١٥ سنة فأكثر)  
حسب الجنس والمهنة، سنة ٢٠٢١



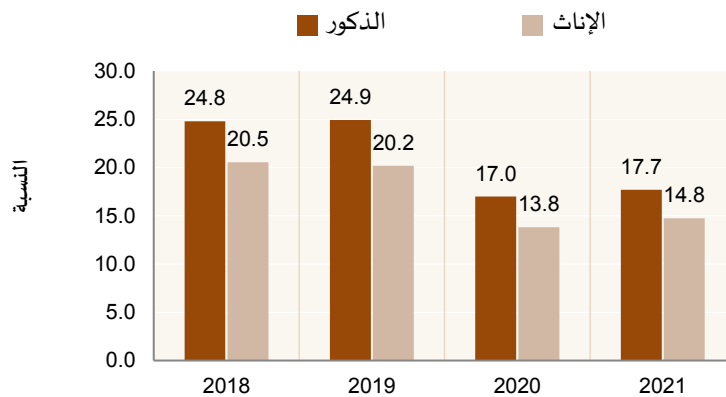
تشير بيانات جدول رقم (٥/٤) إلى انخفاض نسبة القطريين العاملين في الأنشطة الصناعية والمقاولات والاتصالات<sup>(٣)</sup> من ٢٠,٥٪ سنة ٢٠١٨ إلى ١٤,٨٪ سنة ٢٠٢١ من إجمالي الإناث القطريين النشيطين اقتصادياً.

جدول رقم (٥/٤): نسبة السكان النشيطين اقتصادياً (١٥ سنة فأكثر)

في الأنشطة الصناعية والمقاولات والاتصالات حسب الجنس والجنسية خلال الفترة (٢٠١٨ - ٢٠٢١)

المجموع	قطري		السنة
	الذكور	الإناث	
31.4	24.8	20.5	2018
31.2	24.9	20.2	2019
28.8	17.0	13.8	2020
30.5	17.7	14.8	2021

شكل رقم (٣/٤): نسبة القطريين النشيطين اقتصادياً (١٥ سنة فأكثر) في الأنشطة الصناعية والمقاولات والاتصالات حسب الجنس خلال الفترة (٢٠١٨ - ٢٠٢١)



(٣) الأنشطة الصناعية والمقاولات والاتصالات تشمل الأنشطة الاقتصادية التالية: التعدين والتجوير، الصناعة التحويلية، إمدادات الكهرباء والمياه، تجارة الجملة والتجزئة وإصلاح المركبات ذات المحركات والدراجات النارية والسلع الشخصية والأسرة، النقل والتخزين والاتصالات، الأنشطة العقارية.

• السكان النشيطون اقتصادياً حسب القطاع

تشير بيانات جدول رقم (٤/٦) إلى تركيز القطريين النشيطين اقتصادياً من كلا الجنسين في الإدارات والمؤسسات الحكومية حيث تشكل نسبتهم ٨٢,٣% للإناث و٨٣% للذكور من إجمالي القطريين النشيطين اقتصادياً، يلي ذلك الإناث في القطاع المختلط ونسبتهم ٩%، كما تصل للذكور في القطاع الخاص إلى ٨,٤%. أما على مستوى إجمالي السكان النشيطين اقتصادياً، فإن نسبة تركيز الذكور النشيطين اقتصادياً (١٥ سنة فأكثر) في القطاع الخاص كانت ٨٥,٢% سنة ٢٠٢١، مقابل تركيز الإناث النشيطات اقتصادياً (١٥ سنة فأكثر) في القطاع الخاص أيضاً بنسبة ٤٣,٤%.

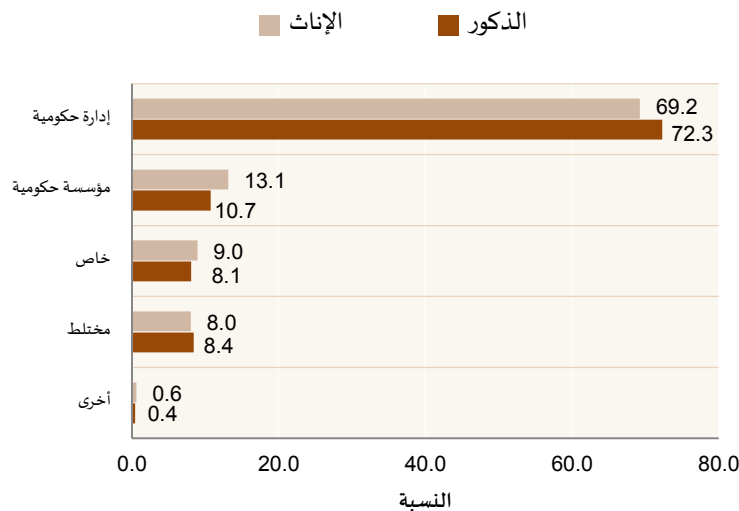
جدول رقم (٦/٤): التوزيع النسبي للسكان النشيطين اقتصادياً (١٥ سنة فأكثر)

حسب الجنس والجنسية والقطاع خلال الفترة (٢٠١٨ - ٢٠٢١)

2021		2020		2019		2018		القطاع
المجموع		قطري		المجموع		قطري		
الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	
6.5	15.7	72.3	69.2	5.9	15.6	72.4	70.3	إدارة حكومية
2.7	6.8	10.7	13.1	2.3	6.2	11.5	12.7	مؤسسة حكومية
1.6	2.0	8.1	9.0	1.2	2.0	7.6	9.0	مختلط
85.2	43.4	8.4	8.0	86.5	42.1	8.2	7.4	خاص
0.3	0.6	0.2	0.2	0.3	0.6	0.2	0.3	دبلوماسي/ دولي
3.8	31.3	0.0	0.0	3.6	33.1	0.0	0.0	المنزلي
0.1	0.1	0.2	0.4	0.1	0.3	0.2	0.3	غير رسمي
100	100	100	100	100	100	100	100	المجموع

شكل رقم (٤/٤): التوزيع النسبي للسكان القطريين النشيطين اقتصادياً (١٥ سنة فأكثر)

حسب الجنس والقطاع، سنة ٢٠٢١



## ٢- متوسط الأجور الشهرية وساعات العمل الأسبوعية<sup>(٤)</sup> في المهن والأنشطة الاقتصادية

يبين الجدول رقم (٧/٤) أن متوسط ساعات العمل الأسبوعي للإناث بالنسبة إلى الذكور بلغ ٩٣,٩٪ سنة ٢٠٢١، وهذا يعني أن الإناث يعملن ساعات تزيد عن ساعات عمل الذكور. كما ارتفع متوسط الأجور الشهرية للإناث بالنسبة إلى الذكور إلى ٩٥٪ مما يعني أن الإناث يتقاضين أجوراً شهرية أقل من الذكور بنسبة ٥٪، وبالنظر إلى توزيع متوسط ساعات العمل الأسبوعية للإناث بالنسبة إلى الذكور حسب المهن سنة ٢٠٢١ يتبين ارتفاع نسبة العاملين في الخدمات والبيع في المحلات التجارية بالإضافة للكتابة، حيث بلغ متوسط ساعات العمل الأسبوعية للإناث إلى الذكور ١٠٠٪/٩٥,٢، مما يعني تفوق الإناث على الذكور من حيث متوسط ساعات العمل الأسبوعية. ويلاحظ انخفاض في متوسط الأجور الشهرية للإناث مقارنة بمتوسط الأجور الشهرية للذكور في مهنة العاملين في الخدمات والبيع في المحلات التجارية والمشروع وموظفو الإدارة العليا والمديرون، حيث بلغ ٧٦,٣٪/٧٦,٨ على التوالي، الأمر الذي لا ينطبق على باقي المهن، حيث يمكن ملاحظة وجود علاقة إيجابية بين متوسط ساعات العمل الأسبوعية ومتوسط الأجور الشهرية.

جدول رقم (٧/٤): متوسط الأجر الشهري وساعات العمل الأسبوعية للإناث بالنسبة إلى الذكور حسب المهنة خلال الفترة (٢٠١٨ - ٢٠٢١)

2021		2020		2019		2018		المهنة
متوسط ساعات عمل الإناث / الذكور	متوسط أجر الإناث / الذكور	متوسط ساعات عمل الإناث / الذكور	متوسط أجر الإناث / الذكور	متوسط ساعات عمل الإناث / الذكور	متوسط أجر الإناث / الذكور	متوسط ساعات عمل الإناث / الذكور	متوسط أجر الإناث / الذكور	
92.9	76.8	92.9	80.7	95.2	77.8	95.3	69.1	المشروعون وموظفو الإدارة العليا والمديرون
92.9	77.8	92.9	87.3	93.0	84.4	95.3	79.2	الاختصاصيون
88.9	85.1	86.7	92.6	90.9	106.5	93.2	99.9	الفنيون والاختصاصيون المساعدون
95.2	84.4	95.2	72.8	100.0	73.8	102.4	86.5	الكتابة
100.0	76.3	98.0	79.0	108.5	72.2	108.3	80.0	العاملون في الخدمات والبيع في المحلات التجارية والأسواق
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	العمال المهرة في الزراعة وصيد الأسماك
90.7	89.7	94.1	95.1	98.0	94.7	104.1	170.3	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
94.7	81.6	100.0	77.3	105.9	74.9	96.1	130.8	مشغلو الآلات والمعدات ومجموعها
92.7	96.7	102.0	81.2	106.0	70.8	110.2	64.0	المهن العادية
<b>93.9</b>	<b>95.0</b>	<b>97.9</b>	<b>93.6</b>	<b>100.0</b>	<b>88.9</b>	<b>102.1</b>	<b>86.7</b>	المجموع

بالنسبة للنشاط الاقتصادي يتبين من خلال جدول رقم (٨/٤) أن متوسط الأجور الشهرية للإناث بالنسبة إلى الذكور يكون في صالح الإناث في بعض الأنشطة التي بدأت تبرز فيها خلال السنوات القليلة الماضية، حيث بلغت النسبة ٢٥٧,٢٪ في التشييد و١٦١,٩٪ في النقل والتخزين و١٥٧٪ في الصناعة التحويلية. على الرغم من ارتفاع متوسط الأجر الشهري بالنسبة للإناث في تلك الأنشطة الاقتصادية إلا أن عددهن قليل فيها، لأنهن في الغالب من ذوات المهارات العليا في هذه التخصصات، وقد يكون ذلك من أسباب ارتفاع أجورهن مقارنة بأجور الذكور.

(٤) تعرف ساعات العمل الأسبوعية بأنها: "ساعات العمل الفعلية المؤداة خلال أسبوع المسح ويشمل ساعات العمل العادية والساعات الإضافية (عمل إضافي) وأن متوسط الساعات المؤداة هي المتوسط لكافة الأشخاص المشتغلين".

جدول رقم (٨/٤): متوسط الأجر الشهري وساعات العمل الأسبوعية للإناث  
بالنسبة إلى الذكور حسب النشاط الاقتصادي خلال الفترة (٢٠١٨ - ٢٠٢١)

2021		2020		2019		2018		المهنة
متوسط ساعات عمل الإناث/الذكور	متوسط أجر الإناث/الذكور	متوسط ساعات عمل الإناث/الذكور	متوسط أجر الإناث/الذكور	متوسط ساعات عمل الإناث/الذكور	متوسط أجر الإناث/الذكور	متوسط ساعات عمل الإناث/الذكور	متوسط أجر الإناث/الذكور	
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	الزراعة والحراجه وصيد الأسماك
90.7	62.6	90.5	63.8	93.2	92.8	89.1	86.5	التعدين واستغلال المحاجر
82.7	157.0	80.0	138.5	85.7	167.1	91.7	167.6	الصناعة التحويلية
85.7	91.2	85.7	93.7	100.0	91.0	92.9	92.2	إمدادات الكهرباء والغاز والبخار وتكييف الهواء
88.4	69.2	102.5	90.3	89.4	100.4	85.4	99.0	إمدادات المياه وأنشطة الصرف وإدارة النفايات ومعالجتها
83.3	257.2	84.3	263.7	93.9	200.0	95.9	208.5	التشييد
92.2	116.5	90.0	118.5	98.0	115.2	98.0	119.1	تجارة الجملة والتجزئة؛ إصلاح المركبات ذات المحركات والدراجات النارية
82.4	161.9	81.6	152.9	91.5	129.8	97.8	132.3	النقل والتخزين
96.1	96.5	94.1	109.9	92.3	139.0	98.0	134.0	أنشطة خدمات الإقامة والطعام
93.0	75.9	95.1	77.6	97.6	76.2	97.6	76.0	المعلومات والاتصالات
95.2	82.5	92.9	88.3	97.6	80.7	100.0	82.8	الأنشطة المالية و أنشطة التأمين
89.4	133.5	76.1	127.1	91.1	123.8	89.4	123.1	الأنشطة العقارية
86.0	95.5	85.1	76.7	93.5	67.2	102.2	68.7	الأنشطة المهنية والعلمية والتقنية
91.1	119.5	98.0	67.6	98.0	109.9	112.2	103.9	أنشطة الخدمات الإدارية وخدمات الدعم
97.4	85.8	94.9	82.4	97.4	83.2	97.4	83.5	الإدارة العامة والدفاع؛ والضمان الاجتماعي الإلزامي
90.5	103.7	102.6	91.6	97.5	92.5	100.0	92.2	التعليم
95.1	89.8	93.0	89.6	100.0	88.5	100.0	88.4	الأنشطة في مجال صحة الإنسان والعمل الاجتماعي
100.0	84.4	95.1	110.4	90.7	107.3	92.9	107.6	الفنون والترفيه والتسليية
108.2	81.9	102.1	89.0	100.0	64.4	106.3	63.7	أنشطة الخدمات الأخرى
102.0	99.6	102.0	100.3	101.9	103.3	101.9	105.3	أنشطة الأسر المعيشية التي تستخدم أفراداً
102.7	75.8	90.2	73.8	95.6	69.9	97.6	69.6	أنشطة المنظمات والهبات غير الخاضعة للولاية القضائية الوطنية
<b>93.9</b>	<b>95.0</b>	<b>97.9</b>	<b>93.6</b>	<b>100.0</b>	<b>88.9</b>	<b>102.1</b>	<b>86.7</b>	المجموع

يتبين من جدول رقم (٩/٤) حصة الوظائف المدفوعة الأجر في القطاع غير الزراعي حسب الجنس أن هناك انخفاضاً واضحاً في حصة الوظائف المدفوعة الأجر في القطاع غير الزراعي لدى الإناث مقابل الذكور، ويعود ذلك إلى زيادة أعداد العمالة الوافدة والتي أغلبها من الذكور، حيث بلغت حصة الإناث ١٥,٤٪ سنة ٢٠٢١.

جدول رقم (٩/٤): حصة الوظائف المدفوعة الأجر في القطاع غير الزراعي حسب الجنس خلال الفترة (٢٠١٨ - ٢٠٢١)

السنة	الإناث	الذكور
2018	13.8	86.2
2019	13.7	86.3
2020	14.0	86.2
2021	15.4	84.6

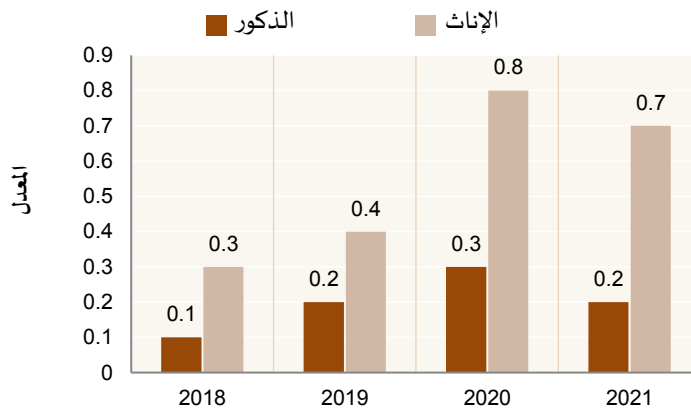
### ٣- معدل البطالة

بلغ معدل البطالة للإناث (١٥ سنة فأكثر) ٠,٥٪ في سنة ٢٠٢١ مقارنة بمعدل البطالة للذكور (١٥ سنة فأكثر) ٠,١٪، بينما بلغ معدل البطالة للإناث القطريين (١٥ سنة فأكثر) ٠,٧٪ في المقابل كان معدل بطالة الذكور القطريين (١٥ سنة فأكثر) ٠,٢٪. وقد ارتفع معدل البطالة للقطريين الإناث من سنة ٢٠١٨ إلى سنة ٢٠٢٠ وعاد للانخفاض في عام ٢٠٢١.

جدول رقم (١٠/٤): معدل البطالة (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس والجنسية خلال الفترة (٢٠١٨ - ٢٠٢١)

السنة	قطري		المجموع	
	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور
2018	0.3	0.1	0.4	0.1
2019	0.4	0.2	0.4	0.1
2020	0.8	0.3	0.5	0.1
2021	0.7	0.2	0.5	0.1

شكل رقم (٥/٤): معدل البطالة للقطريين حسب الجنس خلال الفترة (٢٠١٨ - ٢٠٢١)

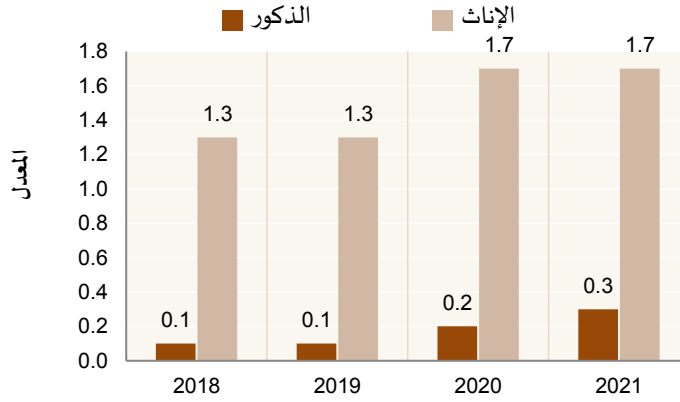


يتبين من جدول رقم (١١/٤) أن معدل البطالة لدى الشباب في الفئة العمرية (١٥-٢٤ سنة)، مرتفع لدى الإناث مقارنة بالذكور (١,٧٪ مقابل ٠,٣٪ على التوالي) سنة ٢٠٢١، وقد ارتفعت نسبة البطالة لدى الإناث من ١,٣٪ إلى ١,٧٪.

جدول رقم (١١/٤): معدل البطالة للشباب في الفئة العمرية (١٥- ٢٤ سنة) حسب الجنس ومؤشر المساواة بين الجنسين خلال الفترة (٢٠١٨-٢٠٢١)

السنة	الإناث	الذكور	مؤشر المساواة بين الجنسين
2018	1.3	0.1	13.2
2019	1.3	0.1	14.2
2020	1.7	0.2	8.5
2021	1.7	0.3	5.6

شكل رقم (٦/٤): معدل البطالة للشباب في الفئة العمرية (١٥ - ٢٤ سنة) حسب الجنس خلال الفترة (٢٠١٨-٢٠٢١)



#### ٤- السكان غير النشيطين اقتصادياً

##### • السكان غير النشيطين اقتصادياً حسب الجنس

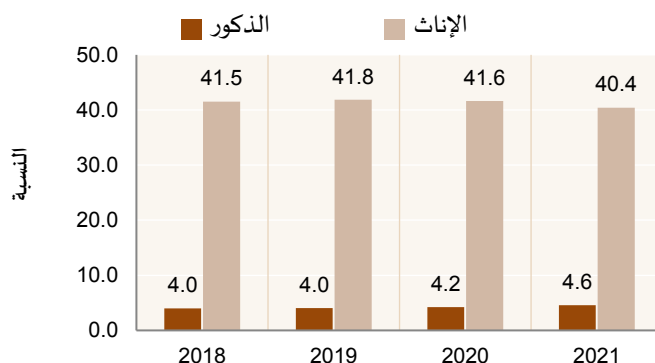
بلغت نسبة السكان غير النشيطين اقتصادياً من إجمالي السكان (١٥ سنة فأكثر) ١٢,٦٪ سنة ٢٠٢١. أما بالنظر إلى التوزيع النسبي لغير النشيطين اقتصادياً حسب الجنس فإنه يتبين من جدول رقم (١٢/٤) وجود فجوة واضحة بين الجنسين، حيث تشكل الإناث ٤٠,٤٪ مقابل ٤,٦٪ للذكور سنة ٢٠٢١.

جدول رقم (١٢/٤): التوزيع النسبي للسكان غير النشيطين اقتصادياً (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس خلال الفترة (٢٠١٨-٢٠٢١)

الجنس	2018	2019	2020	2021
الإناث	41.5	41.8	41.6	40.4
الذكور	4.0	4.0	4.2	4.6
المجموع	11.7	11.8	12.0	12.6



شكل رقم (٧/٤): التوزيع النسبي للسكان غير النشيطين اقتصادياً (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس خلال الفترة (٢٠١٨-٢٠٢١)



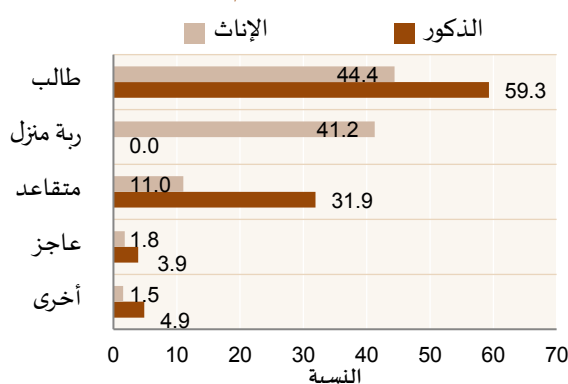
• السكان غير النشيطين اقتصادياً حسب سبب عدم النشاط

يتبين من جدول رقم (١٣/٤) أن النسبة الأكبر من السكان القطريين غير النشيطين اقتصادياً هم من الطلاب الذكور والذين يشكلون ٥٩,٣٪ بينما النسبة الأكبر من الإناث هن الطالبات تلهما ربات البيوت واللاتي يشكلن ٤٤,٤٪ و ٤١,٢٪ من إجمالي القطريات غير النشيطات اقتصادياً سنة ٢٠٢١.

جدول رقم (١٣/٤): التوزيع النسبي للسكان غير النشيطين اقتصادياً (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس والجنسية وسبب عدم النشاط خلال الفترة (٢٠١٨-٢٠٢١)

2021		2020		2019		2018		سبب عدم النشاط								
المجموع		قطري		المجموع		قطري										
الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث									
0.0	61.6	0.0	41.2	0.0	64.0	0.0	43.4	0.0	64.5	0.0	44.0	0.0	64.0	0.0	44.5	ربة منزل
76.6	32.2	59.3	44.4	76.1	27.9	59.5	39.8	77.7	28.0	59.4	39.9	76.8	27.7	59.4	39.7	طالب متفرغ
2.5	1.1	3.9	1.8	2.7	2.0	4.3	3.3	2.9	1.9	3.7	3.2	3.1	1.8	3.4	3.0	عاجز
13.7	3.3	31.9	11.0	13.8	3.2	31.6	9.7	14.1	3.0	33.4	9.5	14.4	3.0	34.0	9.4	متقاعد
7.3	1.9	4.9	1.5	7.4	3.0	4.6	3.8	5.4	2.6	3.5	3.4	5.7	3.5	3.3	3.4	أخرى
100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	المجموع

شكل رقم (٨/٤): التوزيع النسبي للسكان القطريين غير النشيطين اقتصادياً (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس وسبب عدم النشاط، سنة ٢٠٢١



• السكان غير النشيطين اقتصادياً حسب الفئات العمرية

يشير جدول رقم (٤/١٤) إلى ارتفاع نسبة السكان غير النشيطين اقتصادياً في الفئة العمرية (١٥ - ١٩ سنة) عن بقية الفئات العمرية لارتباط هذه الفئة بمقاعد الدراسة، حيث بلغت نسبة الذكور القطريين غير النشيطين اقتصادياً ٣٦,٣٪ مقابل ٢٢,٩٪ للإناث سنة ٢٠٢١، تلتها الفئة العمرية (٢٠ - ٢٤ سنة) ويرجع ذلك إلى وجود أغلبهم على مقاعد الدراسة الجامعية ثم الفئة العمرية (٦٠ سنة فأكثر) وهو الأمر الذي يرتبط بسن التقاعد في دولة قطر. بينما يلاحظ انخفاض نسبة السكان غير النشيطين اقتصادياً في الفئات العمرية (٢٥ - ٥٩ سنة) حيث تعتبر هذه الفئات العمرية في سن العمل والإنتاج.

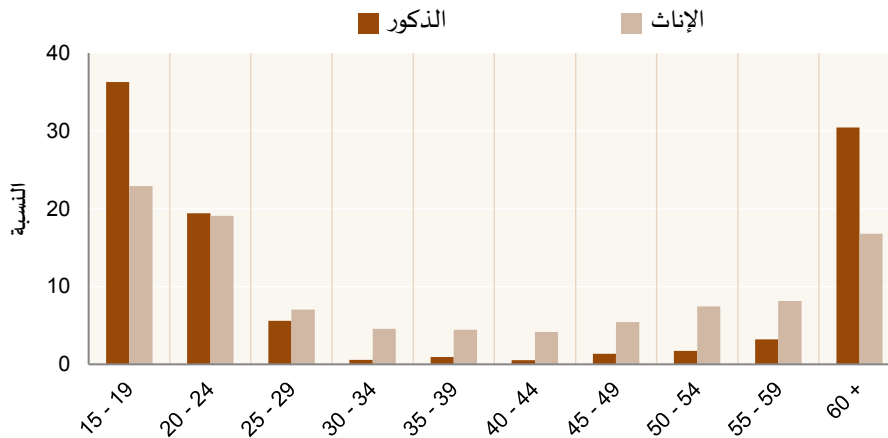
جدول رقم (٤/١٤): التوزيع النسبي للسكان غير النشيطين اقتصادياً (١٥ سنة فأكثر)

حسب الجنس والجنسية والفئات العمرية خلال الفترة (٢٠١٨ - ٢٠٢١)

2021		2020		2019		2018		فئات العمر								
المجموع		قطري		المجموع		قطري										
الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث									
49.6	16.5	36.3	22.9	50.5	17.7	35.5	20.3	51.6	18.7	38.4	22.0	52.9	18.9	39.1	25.8	19 - 15
21.8	12.1	19.4	19.1	21.4	11.3	18.1	20.3	22.4	10.9	18.4	18.4	20.5	10.2	19.2	14.7	24 - 20
4.6	8.9	5.6	7.0	4.4	8.6	5.5	6.2	3.7	8.9	3.0	7.2	4.5	10.6	1.9	8.1	29 - 25
1.8	10.4	0.6	4.6	0.3	11.1	0.5	7.0	0.3	13.1	0.4	7.3	0.6	11.9	1.0	7.2	34 - 30
0.6	10.1	0.9	4.5	0.4	9.8	0.6	3.8	0.8	10.2	0.3	3.3	1.1	11.8	1.2	3.0	39 - 35
0.3	12.1	0.5	4.2	0.1	12.0	0.3	4.3	0.4	11.1	0.7	5.1	0.3	9.1	0.3	5.8	44 - 40
0.7	7.4	1.4	5.4	0.6	7.4	1.2	5.9	1.0	7.2	1.5	5.3	0.6	8.4	0.7	5.8	49 - 45
0.9	7.5	1.7	7.4	1.2	8.0	2.1	8.4	1.3	7.0	2.2	8.2	2.1	6.3	4.4	7.6	54 - 50
1.7	6.0	3.2	8.1	2.2	5.4	4.2	7.5	3.0	4.9	6.1	7.5	2.6	5.5	5.4	8.4	59 - 55
18.0	8.9	30.4	16.8	18.9	8.6	32.0	16.1	15.5	7.8	29.1	15.8	14.7	7.3	26.9	13.8	60+
100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	المجموع

شكل رقم (٤/٩): التوزيع النسبي للسكان القطريين غير النشيطين اقتصادياً (١٥ سنة فأكثر)

حسب الجنس والفئات العمرية، سنة ٢٠٢١



الفصل الخامس

# المشاركة في صنع القرار والحياة العامة

يبين هذا الفصل مستوى مشاركة المرأة ودورها في عملية صنع القرار في دولة قطر وذلك من خلال عرض نوع وحجم تواجدها في السلطات التشريعية والتنفيذية المختلفة.

وعليه يتكون هذا الفصل من الموضوعين التاليين:

١. المشاركة في صنع القرار.

٢. المشاركة في الحياة العامة.

ويتم تجميع بيانات الفصل من السجلات الإدارية بوزارة الداخلية، وفصول المجموعة الإحصائية ذات الصلة، بالإضافة إلى نشرة القوى العاملة.

## ١- المشاركة في صنع القرار

### • الهيئات التشريعية

عينت المرأة في مجلس الشورى للمرة الأولى في تاريخ هذا البلد، عملاً بقرار أميري، حيث تشارك ٤ نساء في المجلس الذي يضم ٤١ مقعداً، فهو يتولى مناقشة التشريعات والقوانين التي يحيلها عليه مجلس الوزراء بعد إقرارها، وسياسات الحكومة العامة، ومسودة موازنة الدولة.

وقد أصدر أمير دولة قطر الشيخ تميم بن حمد آل ثاني القرار الأميري رقم ٢٢ سنة ٢٠١٧ بتحديد عضوية بعض أعضاء مجلس الشورى وتعيين ٢٨ عضواً جديداً ضم بموجبه نساء للمرة الأولى في تاريخ مجلس الشورى القطري.

يتضح من المشاركة السياسية في انتخابات المجلس البلدي المركزي حسب الجنس خلال دوراته الأربع الأخيرة للفترة (٢٠٠٧ - ٢٠١٩) أن في الدورة الثالثة سنة ٢٠٠٧ ارتفعت نسبة المقترعين إلى إجمالي الناخبين لتصل إلى ٥١,٨٪ للإناث و٤٧,٥٪ للذكور وقد ترشح في هذه الدورة ثلاث سيدات فازت إحداهن. وفي الدورة الخامسة سنة ٢٠١٥ ارتفعت نسبة المقترعين إلى إجمالي الناخبين المسجلين من الجنسين حيث بلغت ٧٠,٣٪ للإناث و٦٥,٢٪ للذكور، بينما في الدورة السادسة انخفضت نسبة المقترعين إلى إجمالي الناخبين المسجلين من الجنسين حيث بلغت ٤٨,٢٪ للإناث و٤٨٪ للذكور.

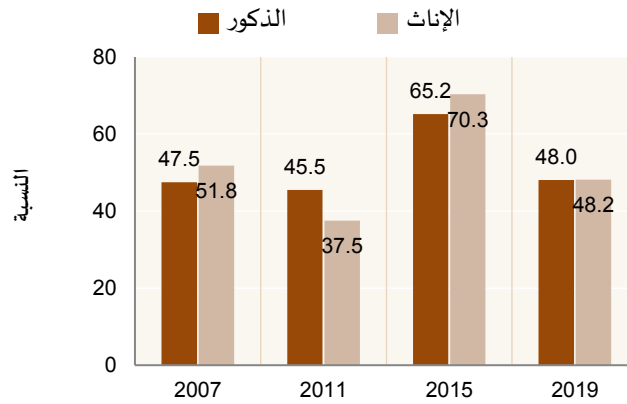
### جدول رقم (١/٥): المشاركة السياسية في انتخابات المجلس البلدي المركزي

#### حسب الجنس خلال دوراته الأربع الأخيرة للفترة (٢٠٠٧ - ٢٠١٩)

البيان	الدورة الثالثة ٢٠٠٧		الدورة الرابعة ٢٠١١		الدورة الخامسة ٢٠١٥		الدورة السادسة ٢٠١٩	
	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث
العدد	الناخبون	13,608	14,531	16,331	16,441	9,704	12,031	13,255
	المقترعون	7,054	6,905	6,120	7,486	6,826	7,844	6,383
	المرشحون	3	113	4	97	5	131	5
	المنتخبون	1	28	1	28	2	27	2
النسب	الناخبون	48.4	51.6	49.7	50.3	44.6	55.4	47.8
	المقترعون	50.5	49.5	45.0	55.0	46.5	53.5	47.9
	المرشحون	2.6	97.4	4.0	96.0	3.7	96.3	6.0
	المنتخبون	3.4	96.6	3.4	96.6	6.9	93.1	6.9

بالرغم من تواضع نسبة تمثيل المرأة القطرية في المشاركة في انتخابات المجلس البلدي في دوراته الأربع الأخيرة، ألا أنه ارتفعت نسبة المنتخبين من ٣,٤ في الدورة الثالثة عام ٢٠٠٧ إلى ٦,٩ في الدورة السادسة عام ٢٠١٩.

شكل رقم (١/٥): نسبة المقترعين إلى إجمالي الناخبين في انتخابات المجلس البلدي المركزي خلال دوراته الأربع الأخيرة، للفترة (٢٠١٩-٢٠٠٧)



• المؤسسات الحكومية والمؤسسات الخاصة

يلاحظ بشكل عام من جدول رقم (٢/٥) ارتفاع نسبة الإناث القطريات اللواتي يقمن بإدارة المشاريع والأعمال في مختلف قطاعات الاقتصاد. ولاسيما في قطاع "الإدارة الحكومية" حيث ارتفع من ٢٢,٣٪ سنة ٢٠١٨ ليبلغ ٢٥,٩٪ سنة ٢٠٢١ من إجمالي مديري المشاريع والأعمال القطريين. كما ارتفع بشكل واضح نسبة القطريات اللواتي يقمن بإدارة المشاريع والأعمال في القطاع المختلط من ١٥,٧٪ عام ٢٠١٨ إلى ٢٧,٥٪ عام ٢٠٢١، وتنخفض نسبتهن في القطاعات الأخرى.

جدول رقم (٢/٥): التوزيع النسبي لمديري المشاريع والأعمال القطريين حسب الجنس في بعض القطاعات خلال الفترة (٢٠٢١-٢٠١٨)

القطاع	2021		2020		2019		2018	
	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث
إدارة حكومية	74.1	25.9	77.9	22.1	76.2	23.8	77.7	22.3
مؤسسة/شركة حكومية	79.5	20.5	72.4	27.6	82	18	69.9	30.1
مختلط	72.5	27.5	78.9	21.1	76.6	23.4	84.3	15.7
خاص	72.5	27.5	83.3	16.7	85.9	14.1	84.3	15.7

• مؤسسات المجتمع المدني

يتبين من الجدول التالي حول رئاسة وعضوية مجالس الإدارة في عدد من مؤسسات المجتمع المدني حسب الجنس أن الإناث لم تترأس أي من مجالس إدارات هذه المؤسسات. ويمثلن ١٣٪ من إجمالي الأعضاء في مجالس إدارتها بينما الذكور ٨٧٪ عام ٢٠٢١، حيث تبلغ أعلى نسبة للإناث الأعضاء في الهلال الأحمر القطري عام ٢٠٢١.

جدول رقم (٣/٥): رئاسة وعضوية مجالس الإدارة في عدد من مؤسسات المجتمع المدني  
حسب الجنس خلال الفترة (٢٠١٨ - ٢٠٢١)

2021				2020				2019				2018				مؤسسات المجتمع المدني
الرئيس		أعضاء مجلس الإدارة		الرئيس		أعضاء مجلس الإدارة		الرئيس		أعضاء مجلس الإدارة		الرئيس		أعضاء مجلس الإدارة		
الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	
1	0	8	0	1	0	8	0	1	0	8	0	1	0	8	0	جمعية قطر الخيرية
م.غ.	م.غ.	م.غ.	م.غ.	1	0	2	4	1	0	2	4	1	0	4	2	الجمعية القطرية للسكري
1	0	7	2	1	0	9	2	1	0	8	3	1	0	8	2	الهلال الأحمر القطري
1	0	9	1	1	0	8	2	1	0	8	2	1	0	8	2	الجمعية القطرية لتأهيل ذوي الاحتياجات الخاصة
1	0	3	1	1	0	5	1	1	0	5	1	1	0	4	1	نادي الجسرة الثقافي والاجتماعي
1	0	2	0	1	0	2	0	1	0	2	0	1	0	2	0	مركز أصدقاء البيئة
1	0	1	1	1	0	1	1	0	1	0	1	0	1	0	2	مركز قطر للعمل التطوعي
1	0	4	0	1	0	4	0	1	0	4	0	1	0	4	0	مؤسسة جاسم وحمد بن جاسم الخيرية <sup>(٥)</sup>
م.غ.	م.غ.	م.غ.	م.غ.	0	1	3	3	0	1	4	5	0	1	4	5	المؤسسة القطرية للعمل الاجتماعي <sup>(٦)</sup>
7	0	34	5	8	1	42	13	7	2	41	18	7	2	42	14	المجموع

تم التعديل عليه في عام ٢٠٢٢

## ٢- المشاركة في الحياة العامة

### • النظام والأمن العام

بلغت نسبة الإناث المحاميات<sup>(٧)</sup> نحو ٢٣,٨٪ من إجمالي المحامين القطريين سنة ٢٠٢١، وهي نسبة مشجعة حيث أن أول امرأة قطرية عملت في سلك المحاماة كانت سنة ٢٠٠٠. وقد دخلت المرأة سنة ٢٠١٠ مهن القضاة والنيابة العامة، كما أنها تشارك وبصورة واضحة في العديد من إدارات وزارة الداخلية كإدارة المرور والدوريات وإدارة الجوازات.

(٥) تم تغير اسم مؤسسة الشيخ جاسم بن جبر آل ثاني الخيرية إلى مؤسسة جاسم وحمد بن جاسم الخيرية.

(٦) توضيح أن مجالس الإدارات للمراكز تم دمجها في مجلس إدارة واحدة للمؤسسة القطرية للعمل الاجتماعي التي تم تأسيسها سنة ٢٠١٣ وتشمل الجهات التالية: المؤسسة القطرية للحماية والتأهيل الاجتماعي (حماية الطفل والمرأة - مكافحة الاتجار بالبشر - التأهيل الاجتماعي العوين) ومركز الاستشارات العائلية ودار الإنماء الاجتماعي والمؤسسة القطرية لرعاية المسنين (إحسان) - المؤسسة القطرية لرعاية الأيتام (دريمة) - مركز الشفاح.

(٧) يشمل المشتغلين ومن هم تحت التدريب.

جدول رقم (٤/٥): عدد القطريين في النيابة العامة ومهن القضاة ومساعدتهم والمحاماة  
حسب الجنس خلال الفترة (٢٠١٨ - ٢٠٢١)

2021		2020		2019		2018		البيان
الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	
216	4	208	4	172	3	153	3	أعضاء النيابة العامة ومساعدوهم
139	13	134	8	133*	8	131*	8	القضاة ومساعدوهم
154	48	151	40	146	35	138	22	المحامون

(\* تم تحديثه في عام ٢٠٢٢)

• الإعلام

يبين الجدول رقم (٥/٥) المشاركة في الصحف والمجلات حسب الجنس والجنسية خلال الفترة من سنة ٢٠١٨ إلى سنة ٢٠٢١ بأن الذكور القطريين يشغلون المناصب العليا للصحف والمجلات. ويتضح من الرسم البياني (٢/٥) أن نسبة مشاركة الذكور القطريين في تحرير الصحف والمجلات خلال الفترة (٢٠١٨ - ٢٠٢١) في تذبذب بينما نسبة القطريات في انخفاض الى ان بلغت ٠٪ عام ٢٠٢١.

جدول رقم (٥/٥): المشاركة في تحرير الصحف والمجلات  
حسب الجنس والجنسية خلال الفترة (٢٠١٨ - ٢٠٢١)

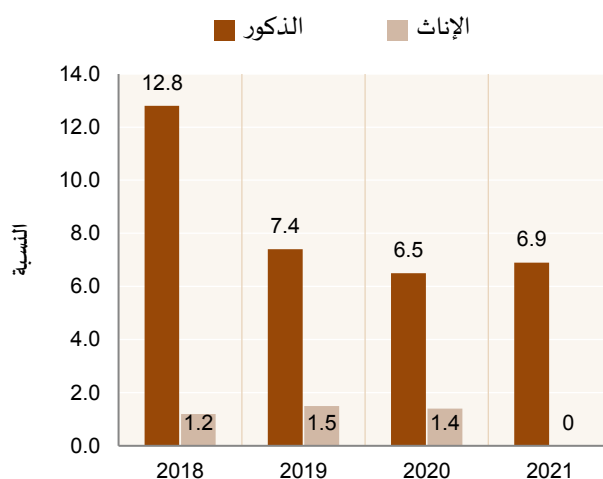
المجموع	قطري		السنة	الوظيفة
	الذكور	الإناث		
12	0	12	0	رئيس ونائب رئيس تحرير
10	0	10	0	
10	0	10	0	
11	0	9	0	
12	0	7	0	مدير ونائب مدير تحرير
8	0	4	0	
8	0	2	0	
5	0	3	0	
9	0	0	0	سكرتير تحرير
5	0	1	0	
7	0	0	0	
4	0	0	0	
139	13	6	0	محرر
203	13	2	2	
127	22	2	2	
108	16	0	0	
30	7	1	0	مخرج
21	0	0	0	
26	1	0	1	
18	0	0	0	



المجموع		قطري		السنة	الوظيفة	
الذكور	الإناث	الذكور	الإناث			
19	9	6	3	2018	مراسل	
10	2	3	2	2019		
12	1	0	0	2020		
7	4	0	0	2021		
221	29	32	3	2018	المجموع	
257	15	20	4	2019		
190	24	14	3	2020		
153	20	12	0	2021		
نسبة المشاركة في تحرير الصحف والمجلات حسب الجنس		نسبة مشاركة القطريين في تحرير الصحف والمجلات حسب الجنس من إجمالي المشاركين		النسب		
88.4	11.6	12.8	1.2			2018
94.5	5.5	7.4	1.5			2019
88.8	11.2	6.5	1.4			2020
88.4	11.6	6.9	0.0			2021

تم اختيار المهن بناءً على تركيز القطريين العاملين في الصحف والمجلات.

شكل رقم (٢/٥): نسبة مشاركة القطريين في تحرير الصحف والمجلات حسب الجنس خلال الفترة (٢٠١٨-٢٠٢١)



#### • الرياضة

يبين الجدول رقم (٦/٥) اللاعبون المسجلون بالاتحادات الرياضية حسب النشاط الرياضي والجنس. حيث بلغت نسبة اللاعبات ٧٪ مقابل اللاعبون ٩٣٪ عام ٢٠٢١/٢٠٢٠. وقد انخفض عدد اللاعبات من ٢٥٥٢ لاعبة عام ٢٠١٩/٢٠١٨ إلى ١٤٨٩ لاعبة عام ٢٠٢١/٢٠٢٠ كما انخفض عدد الذكور اللاعبين من ٢٣٧١٦ لاعبًا إلى ٢١١٩٤ لاعبًا عام ٢٠٢١/٢٠٢٠.

جدول رقم (٦/٥): عدد اللاعبين المسجلون بالاتحادات الرياضية  
حسب النشاط الرياضي\* والجنس خلال المواسم (٢٠١٩/٢٠١٨ - ٢٠٢١/٢٠٢٠)

2021/2020		2020/2019		2019/2018		النشاط الرياضي
الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	
5490	0	5697	0	5358	0	كرة القدم
2220	220	1455	60	4530	155	النادي القطري للكريكت
2314	0	2997	0	2691	0	ألعاب القوى
2393	1	2393	1	2327	1	السباحة
1718	0	1691	0	1770	0	كرة اليد
1366	0	1687	0	1756	0	كرة الطائرة
730	389	680	240	866	277	الهوكي
1328	0	1298	0	1066	0	كرة السلة
805	41	1284	319	587	474	التايكوندو والجودو
333	253	433	253	371	243	التنس
30	0	475	65	522	50	الدراجات الهوائية
620	165	193	208	255	295	الرجبي
658	23	780	299	265	227	الكاراتيه
104	42	96	39	291	188	الرماية والقوس والسهم
369	0	400	0	377	0	كرة الطاولة
61	223	92	393	191	169	الجمباز
0	0	230	40	204	100	نادي حلبة لوسيل
0	0	299	0	0	224	*رياضة المرأة*
655	132	316	113	138	82	الفروسية
0	0	216	89	151	67	الشطرنج
21194	1489	22712	2119	23716	2552	المجموع

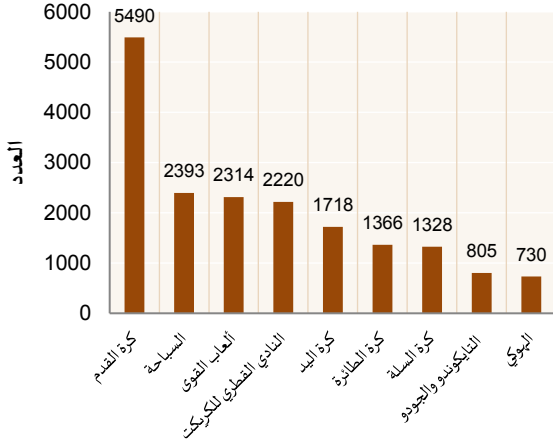
\* تركّزهم في أعلى ٢٠ نشاط رياضي

\* بيانات الرجبي ونادي حلبة الوسيل بدءاً من ٢٠١٩/٢٠١٨

\* تشمل رياضة المرأة: كرة القدم، كرة السلة، كرة اليد، كرة الطائرة، كرة الطاولة.

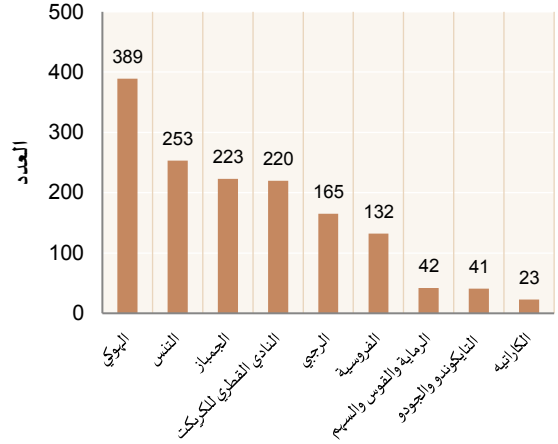
يتضح من إحصاءات اللاعبين المسجلين في الاتحادات الرياضية حسب النشاط الرياضي والجنس عام ٢٠٢١/٢٠٢٠ تركيز مشاركة الإناث في رياضة الهوكي، حيث بلغ عددهن ٣٨٩ لاعبة، بينما تتركز مشاركة الذكور في رياضة كرة القدم، حيث بلغ عددهم ٥٤٩٠ لاعبًا، يليها مشاركة الذكور في رياضة السباحة، حيث بلغ عددهم ٢٣٩٣ لاعبًا.

شكل رقم (٤/٥): عدد اللاعبين الذكور المسجلون بالاتحادات الرياضية حسب النشاط الرياضي (٢٠٢١/٢٠٢٠)



\*الأنشطة الرياضية المختارة التي يتركز فيها الذكور

شكل رقم (٣/٥): عدد اللاعبات الإناث المسجلات بالاتحادات الرياضية حسب النشاط الرياضي (٢٠٢١/٢٠٢٠)



\*الأنشطة الرياضية المختارة التي تتركز فيها الإناث



الفصل السادس

# الأشخاص ذوو الإعاقة

يتناول هذا الفصل تحليلاً لواقع الأشخاص ذوي الإعاقة وخصائصهم الديموغرافية بالاعتماد على نتائج التعدادات السكانية للسنوات ١٩٨٦، ١٩٩٧، ٢٠٠٤ ومن سنة ٢٠١٠ إلى ٢٠٢٠، ونتائج المسح الشامل للأشخاص ذوي الإعاقة سنة ٢٠٠٧ والبيانات من السجلات الإدارية المتعلقة بإحصاءات ذوي الإعاقة المسجلين بالمراكز المعنية بهم والخدمات التي يتلقونها من مستشفى الرميلة.

وينقسم الفصل إلى سبعة محاور:

١. الأشخاص ذوو الإعاقة.
٢. الأشخاص ذوو الإعاقة حسب نوع الإعاقة.
٣. الأشخاص ذوو الإعاقة حسب الحالة الزوجية.
٤. الأشخاص ذوو الإعاقة المسجلون بالمراكز المعنية بذوي الإعاقة.
٥. الأشخاص ذوو الإعاقة حسب الحالة التعليمية.
٦. الأشخاص ذوو الإعاقة حسب المشاركة الاقتصادية والمهنية.
٧. الأشخاص ذوو الإعاقة الذين تلقوا خدمات من مستشفى الرميلة وموظفيها.

وتم تجميع بيانات هذا الفصل من عدة مصادر تشمل التعداد العام للسكان والمساكن، وفصل ذوي الإعاقة من المجموعة الإحصائية السنوية، بالإضافة إلى بيانات السجلات الإدارية.

## ١- الأشخاص ذوو الإعاقة

بلغ عدد الأشخاص ذوي الإعاقة ١٨٣٦٠ فرداً سنة ٢٠٢٠<sup>(٨)</sup> وهو ما يمثل نسبة ٠,٦٪ من إجمالي السكان. ويبين جدول رقم (١/٦) أن نسبة الأشخاص ذوي الإعاقة مرتفعة بين الذكور والإناث الغير قطريين حيث بلغ عددهم ٥٤٣٥ للذكور و٥٣٦٣ للإناث، الأمر الذي يرتبط بعلاقة طردية مع تطور عدد السكان غير القطريين بشكل عام. أما توزيع الأشخاص ذوي الإعاقة القطريين حسب الجنس فالملاحظ انتشار نسبة الإعاقة بين الذكور أكثر من الإناث بسبب تعرض الذكور لإصابات العمل والحوادث بأنواعها إضافة إلى إجهام بعض الأسر عن الإفصاح عن حالات الإعاقة لدى الإناث لأسباب اجتماعية.

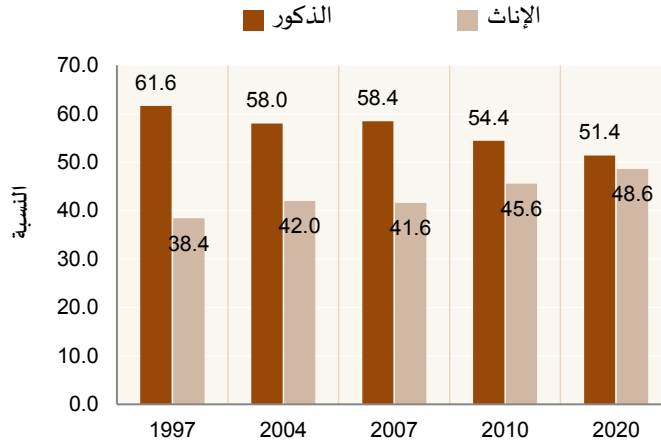
جدول رقم (١/٦): عدد الأشخاص ذوي الإعاقة حسب الجنس والجنسية خلال الفترة (١٩٩٧ - ٢٠٢٠)

الجنسية	الجنس	1997	*2004	2007	2010	2020
قطري	الإناث	568	1,008	1,066	1,452	3677
	الذكور	911	1,391	1,498	1,733	3885
غير قطري	الإناث	232	--	629	1,891	5363
	الذكور	496	--	1,128	2,567	5435

\* اعتمد التعداد العام ٢٠٠٤ على المسح بالعينة لغير القطريين.

-- غير متوفر.

شكل رقم (١/٦): التوزيع النسبي للقطريين ذوي الإعاقة حسب الجنس خلال الفترة (١٩٩٧ - ٢٠٢٠)



## ٢- الأشخاص ذوو الإعاقة حسب نوع الإعاقة

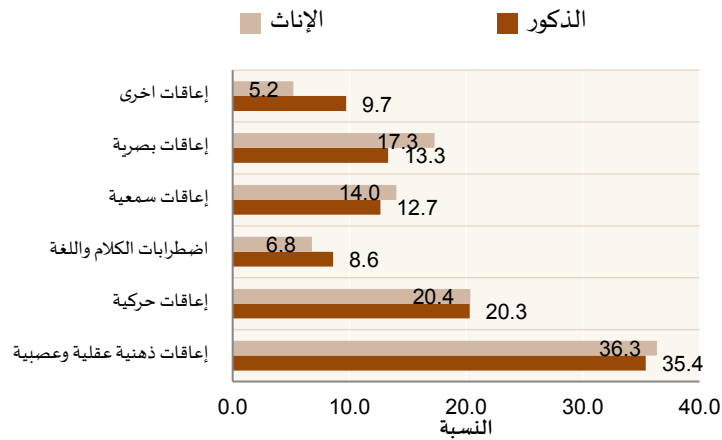
إن تحديد نوع الإعاقة وشدتها يساهم في تحديد التدابير اللازمة لمعالجتها، والجدول رقم (٢/٦) يبين أن أكثر أنواع الإعاقات انتشاراً هي الإعاقات الذهنية بأنواعها المختلفة، حيث تشكل حوالي ٣٦٪ من إجمالي الصعوبات لدى الأفراد تليها الإعاقات الحركية بنسبة ٢٠٪. أما عن توزيع الأشخاص ذوي الإعاقة حسب الجنس فالملاحظ أن أكثر ثلاث صعوبات انتشاراً بين الذكور والإناث على حد سواء هي الإعاقات الذهنية ثم الإعاقات الحركية فالإعاقات البصرية وهي بالنسبة للذكور ٣٥٪، ٢٠٪ و١٣٪ على التوالي، والإناث بنسبة ٣٦٪، ٢٠٪ و١٧٪ على التوالي.

(٨) في تعداد ٢٠٢٠ كان إطار جمع المعلومات عن الأفراد ذوي الصعوبات وفقاً لنوع الصعوبة وشدتها درجة الصعوبة.

جدول رقم (٢/٦): التوزيع النسبي للقطريين ذوي الإعاقة حسب الجنس ونوع الإعاقة، تعداد ٢٠٢٠

نوع الإعاقة	الإناث	الذكور	المجموع
اضطرابات الكلام واللغة	6.8	8.6	7.7
إعاقات ذهنية عقلية وعصبية	36.3	35.4	35.9
إعاقات حركية	20.4	20.3	20.3
إعاقات سمعية	14.0	12.7	13.4
إعاقات بصرية	17.3	13.3	15.3
إعاقات أخرى	5.2	9.7	7.4
المجموع	100	100	100

شكل رقم (٢/٦): التوزيع النسبي للقطريين ذوي الإعاقة حسب الجنس ونوع الإعاقة، تعداد ٢٠٢٠



### ٣- الأشخاص ذوو الإعاقة حسب الحالة الزوجية

تشير إحصاءات زواج الأشخاص ذوو الإعاقة سنة ٢٠٢٠ إلى ارتفاع نسبة المتزوجين من الأشخاص ذوي الإعاقة القطريين ولاسيما الذكور منهم حيث بلغت نسبتهم ٥٣٪ من إجمالي الذكور ذوي الإعاقة (١٥ سنة فأكثر) في حين تقل فرص الزواج بالنسبة لأشخاص ذوي الإعاقة من الإناث القطريين حيث لا تتجاوز نسبتهم ٣٦٪ من إجمالي الإناث القطريين من ذوات الإعاقة (١٥ سنة فأكثر).

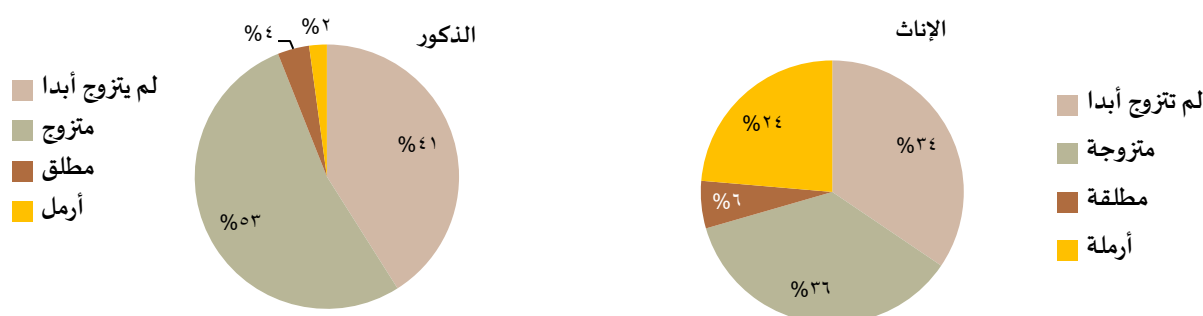
جدول رقم (٣/٦): التوزيع النسبي للقطريين ذوي الإعاقة (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس والحالة الزوجية، تعداد ٢٠٢٠

الحالة الزوجية	الإناث	الذكور	المجموع
لم يتزوج أبداً	34	41	38
متزوج	36	53	44
مطلق	6	4	5
أرمل	24	2	13
المجموع	100	100	100



شكل رقم (٣/٦): التوزيع النسبي للقطريين ذوي الإعاقة (١٥ سنة فأكثر)

حسب الجنس والحالة الزوجية، تعداد ٢٠٢٠



#### ٤- الأشخاص ذوو الإعاقة المسجلون في المراكز المعنية بذوي الإعاقة

وفرت الدولة العديد من المراكز التعليمية والثقافية والاجتماعية والعلاجية والرياضية التي تهتم بالأشخاص ذوي الإعاقة، بهدف تطويرهم وتأهيلهم من جميع النواحي. هذا ويعكس الالتحاق بالمراكز الجهد المقدم من طرف الدولة والهيئات في هذا المجال ومدى استفادة فئة ذوي الإعاقة من هذه الخدمات، فقد بلغ عدد المراكز المعنية بذوي الإعاقة ٣٦ مركزاً سنة ٢٠٢١. ويبين جدول رقم (٤/٦) زيادة عدد المسجلين في بعض مراكز ذوي الإعاقة وبالمقابل انخفاض العدد في بعضها الآخر. ويعود ذلك إلى دمج بعض حالات الإعاقة في المدارس الحكومية واختلاف الخدمات المقدمة في المراكز وتخصصها لنوع معين من الإعاقة. وفيما يتعلق بأعداد المسجلين في مراكز ذوي الإعاقة حسب الجنس تبين ارتفاع نسبة الذكور عن الإناث في اغلب المراكز، ويرجع ذلك إلى زيادة انتشار نسبة الإعاقة بين الذكور مقارنة بالإناث.

جدول رقم (٤/٦): عدد الأشخاص ذوي الإعاقة المسجلين في مراكز ذوي الإعاقة

حسب الجنس والمركز خلال الفترة (٢٠١٨ - ٢٠٢١)

المركز	الجنس	2018	2019	2020	2021	التغير السنوي (%)
مركز الشفاح	الإناث	223	246	231	235	0.02
	الذكور	401	488	445	423	0.02
معهد النور للمكفوفين	الإناث	275	290	299	309	0.04
	الذكور	272	283	287	277	0.01
الجمعية القطرية لتأهيل ذوي الاحتياجات الخاصة	الإناث	2,588	2,844	2,984	3,054	0.06
	الذكور	4,307	4,792	5,027	5,176	0.06
الاتحاد القطري لرياضة ذوي الاحتياجات الخاصة	الإناث	39	38	48	50	0.08
	الذكور	158	167	170	182	0.05
مدرسة وروضة الهداية لذوي الاحتياجات الخاصة	الإناث	50	44	41	45	-0.04
	الذكور	73	81	61	70	-0.01
أكاديمية العوسج	الإناث	40	54	50	50	0.07
	الذكور	74	73	116	116	0.15
مدرسة التمكن الشاملة	الإناث	42	40	32	34	-0.07
	الذكور	136	135	114	119	-0.04
المركز القطري الثقافي الاجتماعي للصم	الإناث	107	117	117	117	0.03
	الذكور	237	237	240	240	0.00
مركز قطر الاجتماعي والثقافي للمكفوفين	الإناث	114	115	114	119	0.01
	الذكور	165	166	165	171	0.01

المركز	الجنس	2018	2019	2020	2021	التغير السنوي (%)
مركز مايند انستيتيوت للتربية الخاصة	الإناث	22	30	47	68	0.38
	الذكور	58	78	96	165	0.35
اخرى	الإناث	2,291	2,202	390	405	-0.58
	الذكور	4,473	4,225	837	910	-0.53

بعض الحالات مسجلة في أكثر من مركز لتلقي الخدمة

## ٥- الأشخاص ذوو الإعاقة حسب الحالة التعليمية

يظهر من الجدول رقم (٥/٦) معدل المرحلة الثانوية بين الأشخاص ذوي الإعاقة (١٠ سنوات فأكثر)، حيث بلغ ٢٠,٧٪ من إجمالي الأشخاص ذوي الإعاقة الذكور، في حين كانت نسبة الذين أكملوا المرحلة الجامعية ١٧,١٪. كذلك الأمر بالنسبة لذوات الإعاقة من الإناث، حيث بلغ معدل اللاتي أكملن المرحلة الثانوية حوالي ٢١,٢٪، ونسبة اللاتي أكملن المرحلة الابتدائية حوالي ١٥٪ في سنة ٢٠٢٠. كما يلاحظ بشكل عام تقارب نسبة الأشخاص ذوي الإعاقة من الذكور والإناث الحاصلين على مؤهل الابتدائية والإعدادية.

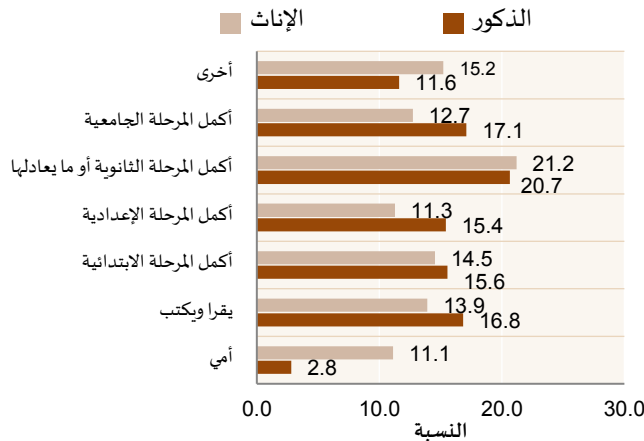
### جدول رقم (٥/٦): التوزيع النسبي للقطريين ذوي الإعاقة (١٠ سنوات فأكثر)

حسب الجنس والحالة التعليمية، تعداد ٢٠٢٠

الحالة التعليمية	الإناث	الذكور	المجموع
أمي	11.1	2.6	6.9
يقرا ويكتب	13.9	16.8	15.4
أكمل المرحلة الابتدائية	14.5	15.6	15.1
أكمل المرحلة الإعدادية	11.3	15.4	13.4
أكمل المرحلة الثانوية أو ما يعادلها	21.2	20.7	20.9
أكمل المرحلة الجامعية	12.7	17.1	14.9
أخرى	15.2	11.6	13.4
المجموع	100	100	100

### شكل رقم (٤/٦): التوزيع النسبي للقطريين ذوي الإعاقة (١٠ سنوات فأكثر)

حسب الجنس والحالة التعليمية، تعداد ٢٠٢٠



## ٦- الأشخاص ذوو الإعاقة حسب المشاركة الاقتصادية والمهنية

### المشاركة الاقتصادية لذوي الإعاقة

بلغ عدد الأشخاص ذوي الإعاقة القطريين النشيطين اقتصادياً (١٥ سنة فأكثر) ١٢٥٢ ناشطاً، بنسبة ٢١٪ من إجمالي ذوي الإعاقة القطريين، هذا وقد توفرت فرص أكبر لعمل الأشخاص ذوي الإعاقة من الذكور القطريين مقارنة بالإناث حيث يشكل الذكور ٦٧٪ من إجمالي الأشخاص القطريين ذوي الإعاقة النشيطين اقتصادياً، وبلغ عدد ذوي الإعاقة القطريين المتعطلين ١٠٠ متعطلاً ومتعطلةً، وتشكل نسبة الإناث القطريين المتعطلات من ذوات الإعاقة ٣٣٪ من إجمالي القطريين المتعطلين من ذوي الإعاقة سنة ٢٠٢٠.

جدول رقم (٦/٦): معدل المشاركة الاقتصادية للقطريين ذوي الإعاقة (١٥ سنة فأكثر)

من إجمالي ذوي الإعاقة حسب الجنس تعداد ٢٠٢٠

الجنس	عدد القطريين النشيطين اقتصادياً	معدل المشاركة الاقتصادية لذوي الإعاقة
الإناث	415	14
الذكور	837	29
المجموع	1,252	21

### الأشخاص ذوو الإعاقة النشيطون اقتصادياً حسب المهنة

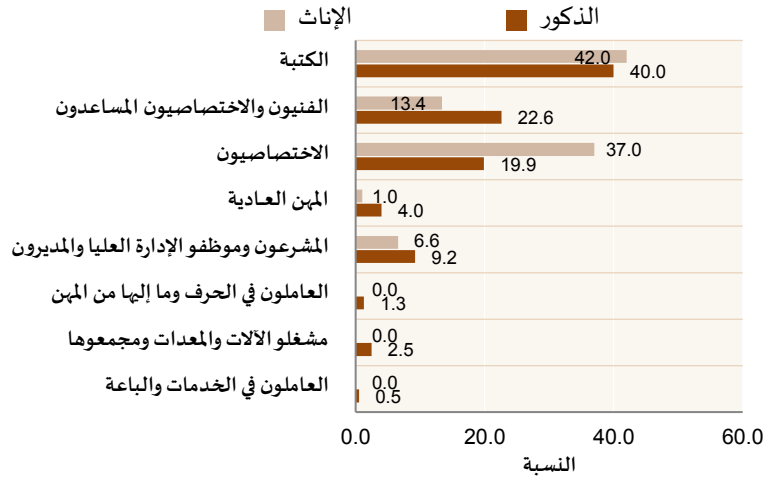
من الجدول (٧/٦) الذي يوضح التوزيع النسبي للقطريين ذوي الإعاقة النشيطين اقتصادياً (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس والمهنة، نلاحظ أن مهنة الكتابة هي من أكثر المهن التي استوعبت هذه الشريحة تليها مهن الفنية التخصصية فالمهن الاختصاصية وهي تشكل ٤٠٪، ٢٣٪ و ٢٠٪ على التوالي من إجمالي الأشخاص ذوي الإعاقة الذكور. أما الأشخاص ذوي الإعاقة من الإناث فإنهم يتركزون في مهن الكتابة فالمهن الاختصاصية وأخيراً في المهن الفنية التخصصية وبنسبة ٤٢٪، ٣٧٪ و ١٣٪ على التوالي.

جدول رقم (٧/٦): التوزيع النسبي للقطريين ذوي الإعاقة النشيطين اقتصادياً (١٥ سنة فأكثر)

حسب الجنس والمهنة، تعداد ٢٠٢٠

المهنة	الإناث	الذكور	المجموع
المشروع وموظفو الإدارة العليا والمديرون	7	9	8
الاختصاصيون	37	20	26
الفنيون والاختصاصيون المساعدون	13	23	20
الكتابة	42	40	41
العاملون في الخدمات والباعة في المحلات التجارية والأسواق	0	1	0
العاملون في الحرف وما إليها من المهن	0	1	1
مشغلو الآلات والمعدات ومجموعها	0	2	2
المهن العادية	1	4	3
المجموع	100	100	100

شكل رقم (٥/٦): التوزيع النسبي للقطريين ذوي الإعاقة النشيطين اقتصادياً (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس والمهنة تعداد ٢٠٢٠



• الأشخاص ذوو الإعاقة النشيطون اقتصادياً حسب القطاع

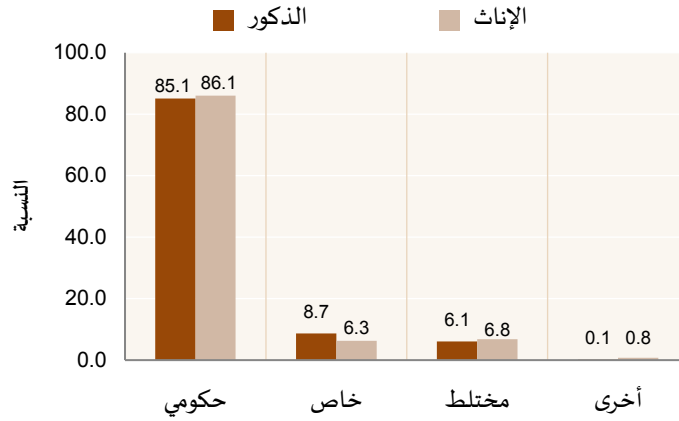
تشير إحصاءات التعداد ٢٠٢٠ من جدول رقم (٨/٦) إلى أن القطاع الحكومي يستحوذ على النصيب الأكبر في توظيف الأشخاص ذوي الإعاقة ونسبتهم ٨٦٪ و ٨٥٪ للإناث والذكور على التوالي، يليه القطاع الخاص الذي يشكل الذكور القطريين من ذوي الإعاقة فيه نسبة ٩٪ من إجمالي ذوي الإعاقة العاملين نشيطين اقتصادياً في السنة ذاتها. وقد قامت إدارة شؤون الأسرة بوزارة التنمية الإدارية والعمل والشؤون الاجتماعية بتوظيف الأشخاص ذوي الإعاقة القطريين ابتداءً من سنة ٢٠١٨، وفق التصنيف التالي: (إعاقة بصرية، وإعاقة حركية، وإعاقة سمعية، وإعاقة متعددة، وإعاقة عقلية، وإعاقة جلدية).

جدول رقم (٨/٦): التوزيع النسبي للقطريين ذوي الإعاقة النشيطين اقتصادياً (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس والقطاع، تعداد ٢٠٢٠

القطاع	الذكور	الإنثاء	المجموع
حكومي	85	86	85
خاص	9	6	8
مختلط	6	7	6
أخرى	0	1	0
المجموع	100	100	100

شكل رقم (٦/٦): التوزيع النسبي للقطريين ذوي الإعاقة النشيطين اقتصادياً (١٥ سنة فأكثر)

حسب الجنس والقطاع تعداد ٢٠٢٠



٧- الأشخاص ذوو الإعاقة الذين تلقوا خدمات من مستشفى الرميلة وموظفيها

تلقي ٤٩٤٩ قطرياً من ذوي الإعاقة خدمات في مرافق مستشفى الرميلة ومركز قطر لإعادة التأهيل سواء تم إدخالهم للمستشفى أم تحويلهم لتلقي خدمة واحدة أو أكثر. وتمثل نسبة الذكور القطريين ذوي الإعاقة الذين تلقوا خدمات في مستشفى الرميلة ومركز قطر لإعادة التأهيل حوالي ٤٦٪ مقابل الإناث ٥٤٪ من إجمالي القطريين ذوي الإعاقة الذين تلقوا الخدمات. كما يبين الجدول رقم (٩/٦) أن خدمات ذوي إعاقة كبر السن شكلت النصيب الأكبر من الخدمات المقدمة بنسبة ٦٢٪ و ٦٠٪ للإناث والذكور على التوالي، تليها الإعاقات الحركية، حيث بلغت ٣٨ و ٣٦٪ من إجمالي الذكور والإناث القطريين ذوي الإعاقة الذين تلقوا خدمات في مستشفى الرميلة ومركز قطر لإعادة التأهيل في عام ٢٠٢١.

جدول رقم (٩/٦): عدد القطريين ذوي الإعاقة (١٥ سنة فأكثر) الذين تلقوا خدمات في مستشفى الرميلة

حسب الجنس ونوع الإعاقة، سنة ٢٠٢١

نوع الإعاقة	الإناث	الذكور	المجموع
إعاقة ذهنية	1	0	1
إعاقة حركية	964	859	1,823
إعاقة سمعية	3	2	5
إعاقة بصرية	0	0	0
إعاقة اضطراب النطق واللغة	3	1	4
إعاقة متعددة	33	26	59
إعاقات نمائية	11	12	23
إعاقات كبر السن	1682	1352	3034
إعاقة نفسية واجتماعية	0	0	0
<b>المجموع</b>	<b>2,697</b>	<b>2,252</b>	<b>4,949</b>

- الأعداد المذكورة هي أعداد الأشخاص من ذوي الإعاقات الذين تلقوا خدمات في مرافق مستشفى الرميلة سواء أتم إدخالهم للمستشفى أم تحويلهم لتلقي الخدمات.
- ملاحظة: المريض قد يتم تحويله أكثر من مرة خلال العام لتلقي الخدمة، أو قد يحتاج الخدمة من أكثر من وحدة.

في عام ٢٠٢١، بلغ عدد العاملين في خدمة الأفراد ذوي الإعاقة في مستشفى الرميلة ٢,٧٥٥ موظفاً، منهم ٣٥٪ ذكور و٦٥٪ إناث. ومن الملاحظ أن الإناث تحتل الحصة الأكبر من إجمالي عدد الموظفين في مستشفى الرميلة. كما أن نسبة الإناث القطريات قد شكلت ٩٤٪ من إجمالي القطريين العاملين في مستشفى الرميلة. يبين الجدول (١٠/٦) مدى تطور نسبة الإناث الموظفات خلال السنوات الأخيرة.

**جدول رقم (١٠/٦) التوزيع النسبي للموظفين الذين يقدمون خدمات للأشخاص ذوي الإعاقة في مستشفى الرميلة حسب الجنس والجنسية خلال الفترة (٢٠١٨-٢٠٢١)**

المجموع	قطري		السنوات
	الذكور	الإناث	
37	14	63	2018
33	10	67	2019
36	10	64	2020
35	6	65	2021

## الخلاصة:

تبين المؤشرات الإحصائية التي تم عرضها في الفصول الستة السابقة بشكل عام، التقدم الذي تحقق لتمكين المرأة وتعزيز دورها في العملية التنموية بكل أشكالها، ويمكن تلخيص أهم تلك النتائج على النحو التالي:

### أولاً: في مجال السكان والأسر المعيشية:

١. انخفاض في معدل النمو السكاني لإجمالي السكان في السنوات الأخيرة.
٢. انخفاض نسبة الجنس لإجمالي السكان في قطر.
٣. انخفاض معدل الخصوبة الكلية للقطريات.
٤. انخفاض معدل الإحلال للمرأة القطرية.
٥. تفاوت طفيف في متوسط العمر عند الزواج الأول للإناث والذكور القطريين.
٦. ثبات مؤشر عبء العناية بالأطفال للمرأة القطرية في السنوات الأخيرة.

### ثانياً: في مجال التعليم والتدريب:

١. ارتفاع مستمر لمعدلات الإلمام بالقراءة والكتابة، مع تقلص الفجوة بين الجنسين مع تراجع معدل الأمية بشكل بارز.
٢. تحقق مؤشر المساواة بين الجنسين لمعدل الإلمام بالقراءة والكتابة للشباب (١٥-٢٤ سنة).
٣. انخفاض في معدلات الالتحاق الإجمالي والصافي في المراحل التعليمية الابتدائية والإعدادية والثانوية.
٤. تطور أعداد الطلبة الملتحقين بالتعليم الجامعي مع بقاء فجوة كبيرة بين الجنسين لصالح الطالبات.
٥. وجود فجوة بين الجنسين لأعضاء الهيئة التدريسية القطرية في التعليم بجميع مراحلها والتعليم الجامعي لصالح الإناث.
٦. تطور في أعداد المتدربين في المراكز التدريبية، حيث بلغت حصة الإناث من المجموع ٣٤٪ لعام ٢٠٢١.
٧. وجود فجوة بين الجنسين للمدربين في المراكز التدريبية لصالح الذكور.

### ثالثاً: في مجال الصحة العامة والصحة الإنجابية:

١. ارتفاع العمر المتوقع عند الولادة للقطريين مع ارتفاع بسيط للإناث عن الذكور.
٢. انخفاض معدل وفيات الرضع والأطفال دون الخامسة للإناث مقابل ارتفاعها للذكور.
٣. الذكور والإناث عرضة للوفاة بسبب أمراض الجهاز الدوري. تليها الأورام بأنواعها للذكور والإناث على التوالي.
٤. انخفاض ملحوظ لمعدل الخصوبة العمرية في سن المراهقة.

### رابعاً: في مجال الاقتصاد والعمل:

١. استمرار الفجوة النوعية بين معدل النشاط الاقتصادي للإناث والذكور، بالرغم من تطور نسب مشاركة الإناث في سوق العمل.
٢. هناك نسبة ٦١,٦٪ من الإناث غير النشيطات اقتصادياً متفرغات للأعمال المنزلية و٣٢,٢٪ متفرغات للدراسة، بينما ٧٦,٦٪ من الذكور غير النشيطين اقتصادياً متفرغون للدراسة.
٣. يتركز عمل الإناث في المهن العادية بنسبة ٣٨٪، وكانت مشاركة المرأة القطرية في المجموعة المهنية (الاختصاصيون) بنسبة ٤٧,٧٪.
٤. متوسط ساعات العمل الأسبوعية للإناث أقل من متوسط ساعات العمل الأسبوعية للذكور في معظم الأنشطة الاقتصادية.

#### خامساً: في مجال المشاركة في صنع القرار والحياة العامة:

- ١- تطور مشاركة المرأة في التجربة الديمقراطية من خلال زيادة نسبة الناخبات سنة ٢٠١٩ عما كانت عليه سنة ٢٠١٥.
- ٢- غياب المرأة عن المراكز القيادية في الوزارات المعنية بالشؤون السياسية والاقتصادية والقانونية.
- ٣- تواضع مشاركة المرأة في عضوية مجالس الإدارات في بعض المؤسسات الحكومية الهامة.
- ٤- تطور مشاركة المرأة في سلك المحاماة وفي بعض إدارات وزارة الداخلية.
- ٥- غياب المرأة القطرية في المناصب العليا في الصحف والمجلات وترتكز مشاركتها في وظيفة محرر ومخرج ومراسل.
- ٦- زيادة مشاركة المرأة في العديد من الأنشطة الرياضية.

#### سادساً: في مجال الأشخاص ذوي الإعاقة:

١. بلغت نسبة ذوي الإعاقة ٠,٦٪ من إجمالي السكان حسب تعداد ٢٠٢٠.
٢. انتشار الإعاقة بين الذكور أكثر من الإناث.
٣. ارتفاع نسبة الأشخاص الذكور ذوي الإعاقة المتزوجين.
٤. تعتبر الإعاقات المتعددة من أكثر أنواع الإعاقات انتشاراً لكلا الجنسين.
٥. ترتفع نسبة الأمية لدى الإناث من ذوي الإعاقة مقابل معدل أمية الذكور ذوي الإعاقة.
٦. معدل مشاركة الذكور القطريين من ذوي الإعاقة مرتفع مقابل مشاركة الإناث القطريين من ذوات الإعاقة.
٧. يتركز غالبية الأشخاص ذوي الإعاقة النشيطين اقتصادياً في المهن الكتابية.
٨. القطاع الحكومي كان أكثر القطاعات تشغيلاً لذوي الإعاقة.
٩. وجود فجوة نوعية بين الجنسين من الموظفين الذين يقدمون خدمات في مستشفى الرميلة للأشخاص ذوي الإعاقة.



## المراجع:

١. جهاز التخطيط والإحصاء - التعداد العام للسكان والمساكن للسنوات ١٩٨٦، ١٩٩٧، ٢٠٠٤، ٢٠١٠، 2020.
٢. جهاز التخطيط والإحصاء - مسح ذوي الاحتياجات الخاصة (الإعاقة) ٢٠٠٧.
٣. جهاز التخطيط والإحصاء - نشرة القوى العاملة بالعينة، سنوات مختلفة.
٤. جهاز التخطيط والإحصاء - نشرة المواليد والوفيات - سنوات مختلفة.
٥. جهاز التخطيط والإحصاء - نشرة الزواج والطلاق - سنوات مختلفة.
٦. جهاز التخطيط والإحصاء - المجموعة الإحصائية السنوية (فصل السكان، فصل الإحصاءات الحيوية، فصل الخدمات الصحية، فصل التعليم، فصل التدريب، فصل الأمن والقضاء، فصل الرياضة، فصل ذوو الإعاقة) - سنوات مختلفة.
٧. جهاز التخطيط والإحصاء - تقديرات السكان منتصف العام.
٨. النياية العامة - سجلات إدارية.
٩. المجلس الأعلى للقضاء - سجلات إدارية.

المرأة والرجل في دولة قطر - صورة إحصائية 2022  
جهاز التخطيط والإحصاء

جميع الحقوق محفوظة 2022